



¡Ya casi llega la Inscripción Anual!

BOLETÍN DE BENEFICIOS PARA 2024

Haga sus elecciones: **Del 6 al 17 de noviembre de 2023**

Clorox es el lugar para *estar bien* y para *ser usted mismo*. Nos preocupamos primero que nada por su bienestar, y con mucho cuidado nos aseguramos de ofrecer los programas de beneficios competitivos que necesitan usted y su familia para estar bien y prosperar. Como podrá recordar, anteriormente en este año, en la encuesta de Total Rewards, pedimos sus comentarios y opiniones sobre lo que ofrecemos. Con base en sus comentarios, realizamos varias actualizaciones importantes a nuestros programas de beneficios.

Esta es una perspectiva general rápida **de lo que necesita saber para la Inscripción Anual**.

Cuándo inscribirse	<p>Del 6 al 17 de noviembre de 2023, hasta las 11:59 p.m., hora del Pacífico.</p> <p>Esta es su oportunidad, única en el año, de realizar cambios a sus beneficios, a menos que experimente un evento de vida que califique (QLE).</p>
Cambios clave	<ul style="list-style-type: none"> • Cambiamos del plan Navigate a un nuevo plan médico de copago con primas quincenales más bajas, llamado plan PPO (Surest). Surest es una compañía de UnitedHealthcare (UHC), así que tendrá acceso a su amplia red de proveedores Choice Plus (Select Network en California), mientras disfruta también de ventajas adicionales. • IMPORTANTE: El plan Partnership in Health (PIH) con HRA termina también, así que si está inscrito actualmente en los planes Navigate o PIH con HRA quedará inscrito automáticamente en el plan PPO (Surest) para 2024, a menos que elija un plan diferente durante la Inscripción Anual. Lo exhortamos a que conozca más, para que elija el plan que será el mejor para usted y su familia. • Presentamos un nuevo socio en el seguro de vida, MetLife, que ofrece mayores niveles de cobertura y más protección para usted y su familia. Las mejoras para 2024 incluyen: <ul style="list-style-type: none"> — Cobertura complementaria de vida y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) hasta por 9 veces su sueldo base — Oportunidad única, solamente durante la Inscripción Anual para 2024: Los compañeros del equipo tendrán aprobación automática para aumentar por lo menos 1 vez su sueldo base, hasta un máximo de lo que sea menor de 3 veces o \$300,000 sin un estado de salud. • Si está inscrito en el plan HSA (Partnership in Health), verá que para 2024 aumentaron los deducibles y los límites de aportación a la HSA, para satisfacer los requisitos del IRS. • Sus primas médicas pueden cambiar con base en su plan y en sus opciones de cobertura. Si cambia al plan PPO (Surest), pagará primas 10% más bajas que las del año pasado con el plan Navigate.

[vea más ►](#)

¡ACCEDA A SUS MATERIALES EN LÍNEA!

Recuerde que todos sus materiales de la Inscripción Anual los puede encontrar en cloroxbenefitsinfo.com; no se enviarán por correo a su domicilio.

Este boletín es un excelente lugar para comenzar, pero dedique tiempo para entender todo lo que tienen disponible usted y su familia. Si prefiere imprimir la Guía de beneficios para 2024, lo puede hacer en cloroxbenefitsinfo.com.

También puede acceder a nuestra información de cumplimiento anual y a los resúmenes de beneficios en cloroxbenefitsinfo.com, en la sección Compliance (Cumplimiento). Si desea solicitar una copia impresa de cualquier material de la Inscripción Anual, envíe una boleta de People& o un correo electrónico a people@clorox.com.

Lo que **no** cambia

- Los planes HSA (Partnership in Health) y Kaiser (solo CA) siguen disponibles para los trabajadores.
- Además de los cambios a las opciones de los planes médicos, usted podrá elegir todos los mismos beneficios tal como en 2023, que incluyen los beneficios dentales, de la vista, de salud complementarios y más.
- Los diseños y las primas quincenales del plan de beneficios dental, de la vista y de salud complementarios seguirán iguales.
- Todos los planes médicos siguen cubriendo **las valoraciones de salud preventiva al 100%**, así que usted puede dar prioridad a su salud manteniéndose al tanto de sus exámenes y valoraciones de cáncer de rutina.



Lo que usted **debe** elegir para tener cobertura

- Usted **debe volver a elegir las siguientes cuentas para 2024**, aunque haya aportado en 2023:
 - Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)¹
 - Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSa)²
 - Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)
- Debe elegir un nuevo plan médico si anteriormente estuvo inscrito en los planes Navigate o PIH con HRA y **no desea inscribirse automáticamente** en el plan PPO (Surest).
- Debe elegir el **Programa de compra de vacaciones**, si usted es trabajador no exento (por horas) de producción o no de producción.
- Si quisiera **agregar o cambiar sus elecciones de beneficios médicos complementarios** –seguro de accidentes, de indemnización de hospital y/o enfermedad crítica– para 2024, debe hacerlo durante la Inscripción Anual; de otra manera, su cobertura de 2023 continuará en 2024.

1 Para aportar a una HSA, debe elegir el plan HSA (Partnership in Health) durante la Inscripción Anual. No obstante, puede cambiar el monto de su elección en cualquier momento durante el año. Sus fondos de la HSA se trasladan cada año y son suyos.

2 Puede trasladar hasta \$610 de su HCFSa de 2023 a 2024. Debido a las restricciones del IRS, la cuenta HCFSa no está disponible para quienes estén inscritos en el plan con cuenta HSA (Partnership in Health).

Siga leyendo para saber qué más está cambiando, qué necesita hacer y cuándo actuar.

¿Desea todavía más información? Para ver sus tarifas para 2024, visite mycloroxhealthcarerates.com. También puede visitar cloroxbenefitsinfo.com para conocer más a fondo todos los programas que están disponibles para usted y su familia.



Cambios clave para 2024

Nuevo plan médico administrado por Surest: el plan PPO (Surest).



Usted nos dijo lo mucho que valora los planes médicos con redes extensas y costos más bajos cuando busca atención. Estamos emocionados por presentar el plan Plan PPO (Surest), que hace exactamente eso y más:

Costos más bajos	<ul style="list-style-type: none">• Su prima quincenal es 10% más baja que nuestras otras opciones de plan médico.• No hay deducible (la cantidad de la que usted es responsable antes de que el plan comience a pagar)• No hay coaseguro (la parte que usted tiene requisito de pagar después de alcanzar su deducible)
Red más amplia	<ul style="list-style-type: none">• Surest es una compañía de UnitedHealthcare (UHC), así que tendrá 100% la misma red de proveedores de los planes Navigate y PIH con HRA, además de todos los proveedores de la red amplia de UHC Choice Plus (Select Network en CA)• Incluye cobertura fuera de la red• No se necesitan referencias cuando tiene que consultar a un especialista
Es más fácil de entender	<ul style="list-style-type: none">• Más costos predecibles en la atención médica, con precios por anticipado que le indican exactamente cuánto pagará antes de acudir al médico.• Una aplicación fácil de usar que proporciona montos transparentes de copagos para los médicos en su área
Enfoque en mejores resultados de salud	<ul style="list-style-type: none">• Lo exhorta a encontrar la mejor atención, al recompensarle con los copagos más bajos cuando elija ver a los médicos con las más altas clasificaciones

Estas características les ayudarán, a usted y a su familia, a asumir más control de sus costos de atención médica al obtener la cobertura que necesitan (con una amplia red de proveedores) a un precio asequible. Si desea más información acerca del plan PPO (Surest), visite britehr.app/Clorox-2024/1 o cloroxbenefitsinfo.com.

RECUERDE QUE OFRECEMOS OTRAS OPCIONES DE PLAN MÉDICO PARA USTED Y SU FAMILIA

Además, aunque estamos emocionados por ofrecer el plan PPO (Surest) en 2024, recuerde que no hay un plan que sea “mejor”; cada plan médico patrocinado por Clorox ofrece características que lo hacen “mejor” para diferentes situaciones de vida. Otras opciones de plan médico incluyen:

El plan HSA (Partnership in Health)	El plan Kaiser (solo en CA)
<p>Tal como el plan PPO (Surest), el plan HSA (Partnership in Health) brinda una cobertura médica completa y acceso a proveedores dentro y fuera de la red en todo el país. Tampoco necesita una recomendación cuando visite a un especialista.</p> <p>Sin embargo, a diferencia del plan PPO (Surest) el plan HSA (Partnership in Health) tiene un diseño con deducible alto, lo que significa que usted es responsable del costo de su atención médica hasta que alcance su deducible; entonces, usted paga un porcentaje del costo de la atención (llamado coaseguro) hasta que llegue al máximo de gastos de su bolsillo.</p> <p>Para ayudar a separar dinero para estos gastos, usted tiene acceso a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA). Clorox hace una aportación anual a su cuenta HSA y usted también puede aportar dinero antes de impuestos de su cheque de pago, hasta los límites del IRS.</p>	<p>El plan Kaiser solo está disponible para nuestros trabajadores en California, y brinda una cobertura médica completa y acceso solo a proveedores de la red. Usted debe elegir a un médico de atención primaria (PCP), quien es su punto de contacto único y coordinará su atención médica, incluidas las visitas al consultorio, recetas y recomendaciones a especialistas.</p> <p>El plan Kaiser está diseñado para que tenga deducible. Sin embargo, el plan Kaiser no incluye una cuenta HSA. Más bien, usted puede separar fondos antes de impuestos para pagar los gastos médicos a través de una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSAs).</p>

OPCIONES DE PLAN MÉDICO PARA 2024

- El plan HSA (Partnership in Health)
- El plan PPO (Surest)
- El Plan Kaiser (solo CA)



MENSAJE IMPORTANTE PARA LOS TRABAJADORES QUE TIENEN LOS PLANES NAVIGATE O PIH CON HRA EN 2023

Si usted eligió los planes Navigate o PIH con HRA para 2023, durante la Inscripción Anual debe actualizar su cobertura médica para 2024. **Si no elige su propio plan para el 17 de noviembre, quedará inscrito automáticamente en el plan PPO (Surest) para 2024.**

Nosotros lo inscribiremos automáticamente, para asegurar que no pierda la cobertura médica en 2024 si ya no se ofrece su plan de 2023. Sin embargo, eso no significa que el plan PPO (Surest) es el plan que usted elegiría para sí mismo. Asegúrese de compararlo con los planes HSA (Partnership in Health) y Kaiser (solo en CA) y decida cuál es la opción que se ajusta mejor a las necesidades de usted y de su familia.

Cambios adicionales al plan médico para 2024

NUEVOS SERVICIOS DE SEGUNDA OPINIÓN: 2ND.MD



Nuestros servicios de segunda opinión médica experta cambiarán de Teladoc a [2nd.MD](#). Este nuevo socio proporciona las mismas opiniones médicas expertas de médicos de clase mundial que tenía con Teladoc, con una mejor experiencia para el usuario.

Ya sea que usted desee una segunda opinión sobre un diagnóstico o un plan de tratamiento recomendado, que necesite estar seguro de tener toda la información o tan solo confirmar que tiene al proveedor adecuado, [2nd.MD](#) está disponible para ayudar y trabajará sin problemas con su aseguradora médica

PAGO POR LA COBERTURA MÉDICA

Aumentos a las primas del plan médico para algunos trabajadores

Como siempre, Clorox sigue financiando, en promedio, casi el 80% de sus primas médicas.³ Dado el costo creciente de la cobertura de atención médica, el próximo año aumentarán las primas para algunos trabajadores, entre \$1.50 y \$20 por cheque de pago para los planes HSA (Partnership in Health) y Kaiser (solo en CA), dependiendo de su plan, de su cobertura y de su sueldo.

Si elige el plan PPO (Surest) para 2024, el costo por cheque de pago será 10% menor que si elige los planes HSA (Partnership in Health) o Kaiser (solo en CA) y también será más bajo de lo que pagaba en 2023.

Visite mycloroxhealthcarerates.com para ver sus tarifas para 2024.

³ Estamos comprometidos con la accesibilidad para todos los trabajadores, así que los trabajadores con niveles de salario más altos aportarán más para el costo de sus primas médicas que los trabajadores en niveles de salario más bajos. Esto ayuda a garantizar que todos en Clorox puedan recibir atención médica accesible y de calidad.

LA ATENCIÓN
PREVENTIVA
ESTÁ SIEMPRE
CUBIERTA AL
100%



Sin importar el plan médico que elija, sus consultas de atención preventiva dentro de la red están cubiertas sin costo para usted.

No hay mejor momento para programar exámenes de rutina y valoraciones de cáncer, como mamografías, valoraciones de cáncer de colon y cervical y más. Son una manera magnífica de identificar problemas de salud antes de que se hagan más graves... y caros.

Los deducibles y los límites de aportación aumentan para el plan HSA (Partnership in Health)

Cada año, el IRS establece requisitos para los planes médicos con deducible alto, y para 2024 han anunciado cambios a los deducibles y a los límites de aportación que afectan al plan HSA (Partnership in Health).

- **Los montos del deducible** aumentan a:
 - **\$1,600 por la cobertura individual**
 - **\$3,200 si cubre a miembros de la familia** (Empleado + Cónyuge, Empleado + hijos o Empleado + familia)
- **Los límites de aportación a la HSA** aumentan a:
 - **\$4,150 por la cobertura individual**
 - **\$8,300 si cubre a miembros de la familia** (Empleado + Cónyuge, Empleado + hijos o Empleado + familia)

LÍMITES DE APORTACIÓN A LA HSA EN 2024

	Aportación anual de Clorox ⁴	Límite anual del IRS en 2024
Solo el empleado	\$500	\$4,150
Empleado + cónyuge		
Empleado + hijos	\$1,000	\$8,300
Empleado + familia		
Adicional a los 55 y más	N/A	\$1,000

⁴ La aportación anual de Clorox cuenta para el límite del IRS.

Una nota acerca de las cuentas HSA y FSA

Si para 2024 usted elige el plan HSA (Partnership in Health), no podrá participar en una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) debido a las restricciones del IRS que prohíben participar al mismo tiempo en múltiples cuentas con ventajas fiscales. No obstante, todavía puede aportar a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA).

Si tiene una HCFSA con dinero sin usar y selecciona el plan HSA (Partnership in Health) para 2024, Clorox moverá los fondos a una cuenta FSA de propósito limitado, que puede usar para gastos dentales y de la vista. Si esta situación se aplica a usted, nos comunicaremos con usted en diciembre con más información.

ELIJA CADA AÑO LOS MONTOS DE APORTACIÓN A SU HSA, HCFSA Y DCFSA

Recuerde: Durante la Inscripción Anual **debe** elegir los montos de aportación a su HCFSA y DCFSA para 2024, aunque haya aportado en 2023. Si no actúa, no podrá aportar en 2024. Para aportar a una HSA debe elegir el plan HSA (Partnership in Health) durante la Inscripción Anual. Sin embargo, en cualquier momento durante 2024 puede cambiar el monto que eligió aportar a su HSA, siempre y cuando no exceda los límites del IRS.

Cualquier trabajador que participe en la DCFSA y que tenga un sueldo base de \$125,000 o más tendrá un límite máximo de aportación de \$1,500.

ELEGIBILIDAD PARA MEDICARE Y HSA

Si usted tiene 65 años o más y está inscrito en la cobertura de Medicare (incluida la Parte A de Medicare), no puede elegir el plan HSA (Partnership in Health) ni aportar a una cuenta HSA. Sin embargo, puede seguir usando para gastos médicos cualesquiera fondos que tenga en la cuenta HSA.

Si elige posponer la inscripción en el Seguro Social y en Medicare hasta después de los 65 años, puede aportar a su cuenta HSA hasta el mes anterior a su inscripción en el Seguro Social y Medicare. Asegúrese de consultar a su asesor fiscal para recibir una orientación según su situación específica.



Seguro mejorado de vida y AD&D a través de MetLife



En 2024, MetLife reemplaza a The Standard en el seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D). Sabemos cuánto valora la protección financiera contra lo inesperado. Nuestra nueva asociación con MetLife nos permite ofrecer mayores niveles de cobertura en el seguro de vida que en años anteriores.

Con este cambio a MetLife viene una oportunidad única para todos: **Solamente durante este periodo de Inscripción Anual**, los trabajadores tendrán aprobación automática para aumentar por lo menos 1 vez su sueldo base, hasta un máximo de lo que sea menor de 3 veces o \$300,000 **sin un estado de salud**. Después de la Inscripción Anual de este año, si usted elige cualquier monto de cobertura en el futuro, tendrá el requisito de enviar un estado de salud, así que asegúrese de aprovechar esta oferta única.

Además, hemos **aumentado el monto máximo de cobertura de seguro complementario de vida y de AD&D** que puede elegir, de 7 veces su sueldo base **a 9 veces su sueldo base**.

Tal como antes, también puede elegir la cobertura del seguro de vida complementario para su cónyuge/pareja y/o sus hijos. Algo nuevo en 2024 es que puede elegir la cobertura para su cónyuge/pareja, aunque no haya elegido cobertura para usted.

Sabemos cuánto se preocupa por el futuro de sus seres queridos; esperamos que esta protección financiera adicional brinde algo de tranquilidad si ocurre lo impensable.

LOS PROGRAMAS DE DISCAPACIDAD Y PERMISO TAMBIÉN SE CAMBIAN A METLIFE

En 2024, MetLife va a reemplazar a TriStar en nuestros programas de permiso y discapacidad. Espere muy pronto más información acerca de lo que este cambio significa para usted.

NO SE OLVIDE DE NUESTROS BENEFICIOS DE SALUD COMPLEMENTARIOS PARA 2024



El año pasado presentamos tres nuevos beneficios de salud complementarios por medio de Securian. Seguro contra accidentes, seguro contra enfermedades críticas y seguro de indemnización de hospital. Estos beneficios ofrecen un pago en efectivo que puede usar como usted guste si experimenta un evento cubierto, como una enfermedad grave o una hospitalización.

En 2023, casi la mitad de nuestros trabajadores se inscribieron por lo menos en uno de estos beneficios, y recibimos comentarios positivos acerca del apoyo financiero adicional que ofrece en caso de que ocurra lo inesperado.

Si el año pasado no eligió estos beneficios, pero le gustaría hacerlo en 2024, asegúrese de inscribirse durante la Inscripción Anual. Usted decide cuáles de los planes, si es que hay alguno, tienen sentido para su situación. Tal como sus otros beneficios, usted paga por medio de prácticas deducciones de nómina.

Visite securian.com/clorox-insurance para obtener más información.

¿QUÉ ES UN ESTADO DE SALUD?

Un *estado de salud*, conocido también como “prueba de asegurabilidad” o “comprobante de buena salud”, es el proceso que usa MetLife para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro de vida que está buscando. No se aplica al seguro AD&D.

Un estado de salud incluye una serie de preguntas acerca de su salud en general, como si fuma o ha sido tratado por un problema médico como cáncer o alta presión sanguínea. También puede incluir la verificación de sus signos vitales.



¿Listo para actuar?

Esta es su lista de verificación para la Inscripción Anual

Tome el control de su atención médica comparando activamente sus opciones para estar seguro de tener la cobertura que sea mejor y más económica de acuerdo con sus necesidades. Y recuerde: si en 2023 tuvo los planes PIH con HRA o Navigate, asegúrese de revisar las nuevas opciones del plan médico y elija el que sea el más adecuado para su situación personal. Si no lo hace, quedará inscrito automáticamente en el plan PPO (Surest) para 2024.

Esta es la única oportunidad que tiene en el año de hacer cambios, a menos que experimente un **evento de vida que califique (QLE)** como casarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte.

Siga estos pasos para tomar decisiones fundamentadas con base en sus necesidades y su presupuesto para el próximo año.

¿NO PUEDE ACCEDER A CLXHUB?

Si está fuera de la red de Clorox y le gustaría revisar sus beneficios, visite directamente el sitio en cloroxbenefits.com.

Aprenda y prepárese

<input type="checkbox"/> Explore:	<ul style="list-style-type: none">• La Guía de beneficios para 2024 y cloroxbenefitsinfo.com, donde encontrará información más detallada sobre los beneficios, programas y recursos que tiene disponibles en 2024.• Asista a próximos webinarios de nuestro Equipo de beneficios en EE.UU. y los socios proveedores que administran nuestros beneficios. Si no puede asistir a un webinar, se publicará una reproducción en cloroxbenefitsinfo.com.
<input type="checkbox"/> Considere:	Lo que podría cambiar para usted en 2024: <ul style="list-style-type: none">• ¿Tiene planes de casarse o de hacer crecer su familia?• ¿Tiene planificada una cirugía?• ¿Usted o un familiar tienen nuevas inquietudes médicas?• ¿Se está preparando para un cambio importante en su vida?
<input type="checkbox"/> Encuentre:	Las tarifas quincenales de su prima en mycloroxhealthcarerates.com .
<input type="checkbox"/> Revise y actualice:	<ul style="list-style-type: none">• Sus beneficios actuales por medio de un solo inicio de sesión (SSO): Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > Your Profile > Current Benefits.• Su información personal (domicilio particular, información de contacto, etc.): Workday• Sus beneficiarios: Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Main Menu > Your Profile > Your Beneficiaries (debajo de la columna "Your Profile")

Haga sus elecciones

<input type="checkbox"/> Elija su cobertura:	Visite Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center del 6 al 17 de noviembre para inscribirse en la cobertura que necesitan usted y su familia, incluyendo el plan PPO (Surest) y el seguro complementario de vida o AD&D, si le gustaría tenerlo. Si no tiene acceso al SSO, visite cloroxbenefitsinfo.com y seleccione "Enroll Now" (Inscribirse ahora) en la parte superior derecha.
<input type="checkbox"/> Vuelva a elegir sus aportaciones:	Vuelva a elegir los beneficios siguientes para 2024, aunque ya esté inscrito actualmente: <ul style="list-style-type: none">• Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSa)• Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSa)• Programa de Compra de Vacaciones (VPP), si es elegible• Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si eligió el plan HSA (Partnership in Health)⁵

⁵ Puede cambiar sus aportaciones a la HSA en cualquier momento durante el año.

Si tiene preguntas, no dude en comunicarse con nuestro Centro de Servicio para Salud y Bienestar.

- **Un solo inicio de sesión (SSO):** Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > 2024 Benefit Plan Materials
- **Teléfono:** 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)