



Guía de beneficios de EE. UU. para 2024

Be Well. Be You.

Apoyamos su recorrido para **Estar bien.**

Sus beneficios en 2024

Apoyamos su recorrido para **Estar bien.**

Índice

Comencemos

Bienvenido	1
Lista de verificación de sus beneficios	3
¿Quién es elegible?	4

Cobertura médica

Sus opciones de plan médico	5
Recursos adicionales del plan médico	12
Beneficios de salud complementarios	12
Beneficios para formar una familia.....	14
Beneficio de viajes y alojamiento	14

Otra cobertura médica

Seguro dental.....	15
Seguro de la vista	15

Cuentas de gastos y protección financiera

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)	16
Discapacidad a corto y largo plazo	17
Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)	17

Recursos para Estar bien

Cómo tomar las decisiones correctas.....	18
Bienestar mental	20
Recursos adicionales para el bienestar	21
Tiempo libre	22
Apoyo para brindar cuidados.....	22
Beneficios financieros.....	23

Dónde aprender más

Sus recursos.....	24
-------------------	----

To view this guide and other benefit information, including compliance and plan documents, visit cloroxbenefitsinfo.com. To request hard copies of any Annual Enrollment materials, submit a People& ticket or email people@clorox.com.

Para ver esta guía y otra información de beneficios, incluidos los documentos requeridos por la ley, así como los Resúmenes de Beneficios y Cobertura (SBC), visite cloroxbenefitsinfo.com. Para solicitar un ejemplar impreso de cualquier documento de Inscripción Anual, entregue una solicitud People& o envíe un mensaje por correo electrónico a people@clorox.com.

Pou wè gid sa a ak lòt enfòmasyon sou avantaj yo tankou dokiman konfòmite ak materiel Rezime Pwoteksyon Avantaj yo (Summary of Benefits Coverage, SBC), ale sou sitwèb cloroxbenefitsinfo.com. Pou mande kopi sou papyè nenpòt dokiman Enskripsyon Anyèl la, prezante yon tike People& oswa voye yon imèl nan adrès imèl people@clorox.com.

CÓMO USAR ESTA GUÍA

ATRÁS

ÍNDICE

SIGUIENTE

Be Well. Be You.

Estimado compañero de trabajo:

Clorox es el lugar para *estar bien* y para *ser usted mismo*. Ponemos a las personas en el centro de todo lo que hacemos –especialmente a nuestros trabajadores y sus seres queridos–, y eso significa asegurarnos de que tenga todo lo que necesita para prosperar en el trabajo y en el hogar.

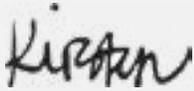
Nuestro enfoque holístico de bienestar significa que le brindamos apoyo a usted y a los miembros de su familia con un programa de beneficios flexible y de calidad que satisface sus necesidades en cada etapa de la vida. “Bienestar” significa algo diferente para cada uno. Ya sea que busque mejorar su salud física, mental o financiera, estamos aquí para ayudarlo a alcanzar lo que “bienestar” significa para usted.

Esta Guía de Beneficios de EE. UU. ofrece una descripción general de los diversos beneficios, programas y recursos que Clorox ofrece para mejorar cada aspecto de su salud, incluida una selección de opciones de planes médicos líderes en el mercado, el mejor programa de jubilación 401(k) de su clase, apoyo de vanguardia para la formación de familias y el bienestar mental y mucho más.

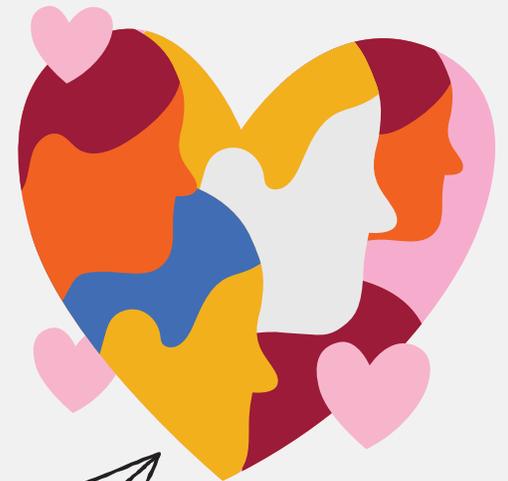
Lea detenidamente esta Guía de Beneficios para saber más sobre todo lo que está disponible para usted y los miembros de su familia y las acciones que debe tomar para tener la cobertura que necesita.

Espero que aproveche todo lo que está disponible para usted y su familia, como trabajador de Clorox. Estamos emocionados por ayudarlo a continuar su recorrido hacia el bienestar.

Con mis mejores deseos,



KIRSTEN MARRINER, VICEPRESIDENTA EJECUTIVA
DIRECTORA DE ASUNTOS CON EL PERSONAL Y CORPORATIVOS



Conozca más

- **¿Tiene preguntas generales acerca de los beneficios de Clorox?** Visite cloroxbenefitsinfo.com, nuestro sitio sobre beneficios disponible las 24 horas, para recibir más información acerca de sus opciones de cobertura.
- **¿Desea revisar su cobertura específica?** Visite [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Current Benefits](#). Para acceder al Centro de Servicio de Salud y Bienestar fuera de la red de Clorox, visite cloroxbenefits.com e inicie una sesión.

Haga sus elecciones



EN LÍNEA

Directamente: cloroxbenefits.com

Un solo inicio de sesión: [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#)

Llame al Centro de Servicio de Salud y Bienestar al (833-550-5600) para recibir ayuda para iniciar una sesión en línea o por medio de la aplicación.



DESCARGAR

aplicación EmpyreanGO



LLAMAR

Centro de Servicio de Salud y Bienestar

833-550-5600

De lunes a viernes,
6 a.m. – 5 p.m., hora del Pacífico



Tome en cuenta lo siguiente: Si usted está recién contratado, puede tardar hasta tres días laborales a partir de su fecha de contratación para acceder y completar su inscripción por teléfono o directamente en cloroxbenefits.com (hasta siete días laborales por medio de [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#)).



SU LISTA DE VERIFICACIÓN DE SUS BENEFICIOS

ANTES DE INSCRIBIRSE

- ❑ **Evalúe** sus opciones revisando esta Guía de Beneficios, nuestro sitio cloroxbenefitsinfo.com y la información en [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#).
- ❑ **Visite** mycloroxhealthcarerates.com para ver las tarifas quincenales de las primas para sus opciones de cobertura de atención médica y complementaria.
- ❑ Para **verificar** si sus proveedores médicos están en la red, visite:
 - El plan HSA (Partnership in Health): whyuhc.com/clorox
 - El plan PPO (Surest): britehr.app/Clorox-2024/1
 - El plan Kaiser: kp.org/searchproviders

LO QUE DEBE TOMAR EN CUENTA CUANDO SE INSCRIBA

- ❑ **Decida** si desea cubrir a dependientes. Si los está cubriendo por primera vez, necesitará proporcionar un comprobante de elegibilidad para cada dependiente a menos de 60 días de la inscripción ([consulte la página 4](#)).
- ❑ **Entienda** cuáles beneficios se trasladan de un año al otro y cuáles necesita elegir activamente cada año durante la Inscripción Anual. Estos son los beneficios en los que tiene que inscribirse este año, aunque ya los haya elegido en el pasado:
 - Cuentas de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSAs) y/o Cuentas de Gastos Flexibles de Cuidado de Dependientes (DCFSAs)
 - Sus aportaciones a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si elige el plan médico HSA (Partnership in Health)¹
 - Tiempo libre adicional a través del Plan de Compra de Vacaciones (VPP) para trabajadores no exentos (por horas) de producción y que no sean de producción²
- ❑ **Revise** su información personal (domicilio particular, información personal de contacto, etc.) en Workday.
- ❑ **Revise** sus beneficiarios de salud y bienestar en cloroxbenefits.com o [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#).
- ❑ Para inscribirse en sus beneficios de 2024, **visite** cloroxbenefits.com o [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#).

DESPUÉS DE INSCRIBIRSE

- ❑ **Revise** la confirmación de los beneficios que se le envíe por correo. Antes de que pasen 10 días de que recibió esto, llame al 833-550-5600 para informar cualquier discrepancia.
- ❑ **Envíe** un comprobante de elegibilidad para cualquier dependiente recién agregado. La cobertura no se activará hasta que se envíe y se verifique un comprobante de elegibilidad. Si desea más información, [consulte la página 4](#). También puede visitar la [sección Evento de vida que califique en cloroxbenefitsinfo.com](#) para saber más y encontrar una lista de documentos de verificación de dependientes aceptables.
- ❑ **¡Asigne prioridades** a su salud y bienestar! Aproveche los recursos disponibles como parte de sus programas de beneficios y bienestar.

RECORDATORIOS IMPORTANTES

- **Si usted está recién contratado, debe** hacer sus elecciones de beneficios a menos de 31 días de su fecha de contratación. Si su fecha de contratación es entre el 6 de noviembre y el 31 de diciembre de 2023, debe completar dos inscripciones: primero para sus beneficios de 2023 y luego para sus beneficios de 2024.
- Usted **debe** inscribirse en la cobertura médica patrocinada por Clorox para poder ser elegible para:
 - Cobertura de fertilidad con nuestros beneficios para formar una familia a través de Carrot
 - Beneficios de viajes y alojamiento
 - Los servicios de una segunda opinión médica a través de 2nd.MD

¿NO PUEDE ACCEDER A CLXHUB?

Si está fuera de la red de Clorox y le gustaría inscribirse en sus beneficios, visite directamente el sitio en cloroxbenefits.com o llame al 833-550-5600.

1 Si tenía el plan HSA (Partnership in Health) en 2023 y lo vuelve a elegir para 2024, el monto de su aportación en 2023 **no** se trasladará. Vuelva a elegir los montos de su aportación para 2024 durante la Inscripción Anual. Recuerde que puede actualizar sus aportaciones a la HSA en cualquier momento durante el año.

2 Conozca más acerca del VPP visitando [Clxhub > Our Company > Policies & Procedures > Vacation Purchase Policy](#).

¿Quién es elegible?

Todos los trabajadores de EE.UU. programados para trabajar más de 20 horas por semana son elegibles para los beneficios de Clorox.

Sus dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge o pareja doméstica (“pareja”)
- Los hijos suyos/ de su pareja menores de 26 años
- Un hijo para quien se requiera cobertura de atención médica a través de una Orden de manutención infantil médica calificada (QMCSO) u otra orden equivalente, ya sea del tribunal o administrativa
- Hijos de cualquier edad que dependan de usted debido a una discapacidad física o mental

Cómo proporcionar un comprobante de elegibilidad

Para inscribir a dependientes en los planes médico, dental y de la vista, tenga listo su Número de Seguro Social (SSN) durante la inscripción (o tan pronto como sea posible para los recién nacidos).

Tendrá 60 días a partir de la fecha de vigencia de su inscripción para proporcionar un comprobante de elegibilidad de sus dependientes (p. ej., certificado de nacimiento, registro de nacimiento en el hospital, licencia de matrimonio, declaración de impuestos). De otra manera, no quedarán cubiertos con sus beneficios. Para enviar el comprobante requerido, visite [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#) o llame al 833-550-5600 (lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico).

Nota importante: Una vez que se verifiquen los beneficios, la cobertura del dependiente tendrá vigencia de manera retroactiva hasta su fecha de elegibilidad. Todas las primas faltantes se deducirán en cuatro cheques de pago.

RECARGO POR CÓNYUGE/PAREJA QUE TRABAJA

Si su cónyuge/pareja que trabaja es elegible para inscribirse en la cobertura médica de grupo de su empleador, pero usted decide cubrirlos con un plan médico de Clorox, pagará \$150 adicionales por mes. El recargo no se aplica si los dos cónyuges/padres de familia trabajan para Clorox y no se aplica para la cobertura dental o de la vista.

COMPRUEBE MINUCIOSAMENTE LA INFORMACIÓN DE SUS DEPENDIENTES

La Ley de protección a pacientes y de cuidado de salud a bajo precio exige a Clorox que cada año informe los Números de Seguro Social (SSN) de todos los dependientes inscritos en nuestros planes médicos. Revise y, si corresponde, actualice los SSN y nombres completos de sus dependientes, a través del Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox.



Sus opciones del plan médico

Clorox ofrece dos planes médicos nacionales para todos los empleados y una tercera opción (Kaiser) para los residentes de California. Todos los planes incluyen cobertura de medicamentos de receta, que incluyen un copago de \$5 dentro de la red para ciertos medicamentos preventivos, como ayuda para protegerse contra un padecimiento o para controlarlo. También puede ahorrar dinero utilizando las farmacias de la red y eligiendo medicamentos genéricos en lugar de los de marca.

El plan HSA (Partnership in Health)

El plan HSA (Partnership in Health) es administrado por UnitedHealthcare (UHC) y brinda una cobertura médica completa y acceso a **proveedores dentro y fuera de la red en todo el país**. Tampoco necesita una recomendación cuando visite a un especialista.

El plan HSA (Partnership in Health) tiene un **diseño con deducible alto**, lo que significa que usted es responsable del costo de su atención médica hasta que alcance su deducible. Luego, usted paga un porcentaje del costo de la atención (llamado coaseguro) hasta que llegue al máximo de gastos de su bolsillo. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la [página 8](#).

Para ayudar a separar dinero para los gastos médicos de su bolsillo, ahora o en el futuro, esta opción de plan médico incluye acceso a una **Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)**. Clorox hace una aportación anual a su cuenta HSA, y usted también puede aportar dinero antes de impuestos de su cheque de pago, hasta los límites del IRS. Puede incluso transferir fondos de otra cuenta HSA a su HSA de Clorox, lo que no contará para su límite de aportación anual.

LÍMITES DE APORTACIÓN A LA HSA EN 2024

	Aportación anual de Clorox ¹	Límite anual del IRS en 2024
Solo el empleado	\$500	\$4,150
Empleado + cónyuge Empleado + hijos Empleado + familia	\$1,000	\$8,300
Adicional a los 55 y más	N/A	\$1,000

¹ La aportación anual de Clorox cuenta para el límite del IRS. Las aportaciones anuales de Clorox están disponibles solamente para empleados activos. Si usted es recién contratado, recibirá una aportación prorrateada.

Estos son solo algunos de los beneficios de tener una cuenta HSA:

- **Usted es el propietario de la cuenta:** Los fondos en la cuenta siempre son suyos, aunque después cambie de planes médicos o se vaya de la compañía. A diferencia de la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA), no hay reglas de “úselo o piérdalo” con una cuenta HSA.
- **Controle sus ahorros y sus gastos:** Cuando reciba atención, usted decide si desea pagar con sus dólares de la cuenta HSA o de su bolsillo.
- **Vea cómo crece su dinero:** Si decide no utilizar los dólares de la cuenta HSA para pagar por su atención, puede guardarlos para gastos médicos elegibles en el futuro, incluso hasta su jubilación. Una vez que su cuenta llegue a \$1,000, usted ganará intereses y tendrá la opción de invertir una parte o todo su dinero en diversos fondos a través de Optum Bank. ¡Es como un plan 401(k) para su atención médica!
- **Triplique sus ahorros en impuestos:** Con una cuenta HSA usted ahorra todavía más en impuestos. Sus aportaciones individuales, las aportaciones de Clorox, los retiros para los gastos médicos elegibles y el ingreso que gane por los intereses y las inversiones son libres de impuestos a nivel federal. La HSA tiene también ventajas fiscales en la mayoría de los estados; consulte con su asesor fiscal para determinar los ahorros en impuestos que se aplican en su estado. (Por ejemplo, California no reconoce a la HSA como aportaciones antes de impuestos.)
- **Cambie en cualquier momento el monto de su aportación:** Recuerde elegir sus aportaciones a la cuenta HSA, aunque puede cambiarlas en cualquier momento del año. Ya sea que elija comenzar a aportar ahora o esperar hasta más adelante en el año, la aportación de Clorox a su cuenta HSA estará disponible después de su primer cheque de pago.

SI ES NUEVO EN EL PLAN HSA (PARTNERSHIP IN HEALTH) PARA 2024:

No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) debido a las restricciones del IRS que prohíben participar al mismo tiempo en múltiples cuentas con ventajas fiscales. No obstante, todavía puede aportar a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA).

Si tiene una HCFSA con dinero sin usar, Clorox moverá los fondos a una cuenta FSA de propósito limitado, que puede usar para gastos dentales y de la vista. Si esta situación se aplica a usted, nos comunicaremos con usted con más información.

Gastos de atención médica elegibles

Usted puede usar su dinero de la cuenta HSA para pagar gastos elegibles para usted mismo, su cónyuge o dependientes elegibles, aunque no estén cubiertos con su plan PIH con HSA. Los gastos elegibles incluyen:

- Deducibles, copagos y coaseguros de los planes médicos y dentales
- Gastos de la vista
- Medicamentos de receta
- Medicamentos de venta sin receta

Visite [Clxhub > U.S. Total Rewards > United Healthcare \(Medical/HSA/Rx/Dental\) > Manage HSA > Frequently Asked Questions](#) para ver ejemplos comunes de gastos médicos calificados para la cuenta HSA.

¿SOY ELEGIBLE PARA UNA CUENTA HSA?

El IRS tiene reglas para participar en una cuenta HSA. Visite [irs.gov](https://www.irs.gov) para ver una lista completa de requisitos de elegibilidad.

El plan PPO (Surest)

El plan PPO (Surest) es un plan de copago administrado por Surest, una compañía de UnitedHealthcare (UHC). Al igual que el plan HSA (Partnership in Health), el plan PPO (Surest) también brinda una cobertura médica completa y **acceso a proveedores dentro y fuera de la red en todo el país**, y usted **no necesita una recomendación** para visitar a un especialista.

El plan PPO (Surest) tiene un **diseño de copago**, lo que significa que también tiene algunas diferencias clave, especialmente cuando se trata de pagar por la atención y ahorrar para el futuro.

Estos son algunos beneficios clave del plan PPO (Surest):

- **Sin deducible ni coaseguro:** Esto significa que no tendrá que incurrir en gastos significativos de su bolsillo antes de que su plan comience a pagar la atención, ni estará en apuros por un porcentaje de la atención después de alcanzar su deducible. Como plan de copago, el plan PPO (Surest) garantiza que usted pagará una tarifa plana cuando reciba atención. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la [página 8](#).
- **Gastos de atención médica más predecibles:** Además de no tener deducible ni coaseguro, el plan PPO (Surest) tiene una aplicación y un sitio web fáciles de usar que le indican exactamente cuál será su copago antes de ir al médico.

- **Lo recompensa por ver a los mejores médicos:** El plan PPO (Surest) clasifica a los médicos de su área según los mejores resultados de salud y rentabilidad. Luego Surest asigna los copagos más bajos a los médicos con las más altas clasificaciones. Esto significa que pagará menos cuando se proponga ir a los médicos mejor clasificados de su área, lo que garantiza que recibirá atención de primer nivel a un costo accesible.

Y aunque el plan PPO (Surest) no tiene una cuenta HSA, usted puede aportar a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSa). También puede seguir usando los fondos devengados que tenga en la cuenta HSA para pagar los gastos médicos. Si desea más información sobre cómo funciona una HCFSa, consulte la [página 16](#).

LA ATENCIÓN PREVENTIVA ESTÁ SIEMPRE CUBIERTA AL 100%

Sin importar el plan médico que elija, sus consultas de atención preventiva dentro de la red están cubiertas sin costo para usted.



No hay mejor momento para programar exámenes de rutina y valoraciones de cáncer, como mamografías, valoraciones de cáncer de colon y cervical y más. Son una manera magnífica de identificar problemas de salud antes de que se hagan más graves... y caros.

El plan Kaiser (solo en CA)

El plan Kaiser está disponible para nuestros trabajadores en California y brinda una cobertura médica completa y [acceso solo a cobertura y proveedores de la red](#).

A continuación, le explicamos cómo funciona el plan Kaiser y cómo se compara con los planes HSA (Partnership in Health) y PPO (Surest):

- **Diseño de plan con deducible:** Al igual que el plan HSA (Partnership in Health), el plan Kaiser tiene un diseño con deducible, lo que significa que usted es responsable del costo de su atención médica hasta que alcance su deducible. Luego, usted paga un porcentaje del costo de la atención (llamado coaseguro) hasta que llegue al máximo de gastos de su bolsillo. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la [página 8](#).
- **Elegible para una cuenta HCFSAs:** Al igual que el plan PPO (Surest), usted será elegible para inscribirse en una cuenta HCFSAs cuando seleccione el plan Kaiser, así que todavía puede aportar dólares antes de impuestos para pagar gastos de atención médica que no estén cubiertos por el plan.
- **Use los centros de Kaiser:** Debe usar un centro, un proveedor y una farmacia de Kaiser, pues en este plan no hay beneficios fuera de la red, excepto en casos de emergencia. Cuando vaya a un centro de Kaiser, puede consultar a su médico, visitar un laboratorio y recoger recetas, todo en el mismo viaje.
- **Obligatoriedad de las recomendaciones:** Su proveedor de atención primaria (PCP) es su único punto de contacto, y él coordinará toda su atención médica, incluidas las visitas al consultorio, recetas y recomendaciones a especialistas. Para ver a un especialista, debe ser recomendado por su PCP, excepto para ciertas emergencias médicas o servicios de ginecología/obstetricia.
- **Modelo de servicio integrado:** Conozca más sobre el modelo de servicio integrado de Kaiser en select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company.

DETALLES DEL PLAN DE BENEFICIOS

Para tener acceso a formularios de medicamentos de receta, documentos oficiales del plan y otros recursos de beneficios, visite [Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > Items to Explore > Benefit Plan Materials](#).



Comparación de coberturas del plan médico

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser (solo en California)
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Solo dentro de la red
Deducible					
Solo el empleado	\$1,600	\$1,600	\$0	\$0	\$600
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	\$3,200	\$3,200	\$0	\$0	\$1,200
Empleado + familia	\$3,200	\$3,200	\$0	\$0	\$1,200
Máximo de su bolsillo					
Solo el empleado	\$2,750	\$5,500	\$3,000	\$6,000	\$2,750
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	\$5,500	\$11,000	\$6,000	\$12,000	\$5,500
Empleado + familia	\$5,500	\$11,000	\$6,000	\$12,000	\$5,500
Aportaciones de la compañía¹					
Solo el empleado	\$500		N/A		N/A
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	\$1,000		N/A		N/A
Empleado + familia	\$1,000		N/A		N/A
Servicios comunes					
Visita al consultorio: PCP/Especialista	20% después del deducible	40% después del deducible	\$20 - \$125	\$250	20% después del deducible
Atención preventiva ²	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	\$190	Cubierta en su totalidad
Sala de emergencias	20% después del deducible	20% después del deducible	\$750	\$750	20% después del deducible
Admisión como paciente hospitalizado	20% después del deducible	40% después del deducible	\$2,000	\$4,000	20% después del deducible
Cirugía como paciente ambulatorio	20% después del deducible	40% después del deducible	\$150 - \$3,000	\$2,000 - \$6,000	20% después del deducible
Radiografías/Laboratorio	20% después del deducible	40% después del deducible	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): \$0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): \$125 - \$900	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): \$0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): \$1,550 - \$1,800	20% después del deducible
Otros servicios	20% después del deducible	40% después del deducible	\$150 - \$1,000 ³	\$2,000 ³	20% después del deducible

1 Los montos de la cuenta HSA están prorrateados para los recién contratados y los recién inscritos.

2 Vea una lista de los servicios cubiertos en www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/.

3 Representa otros servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios; consulte la Descripción Resumida del Plan para obtener descripciones detalladas de los beneficios.

Comparación de coberturas del plan médico (continuación)

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser (solo en California)
	Dentro de la red ⁴	Fuera de la red ⁴	Dentro de la red ⁴	Fuera de la red ⁴	Solo dentro de la red
Farmacia (minorista)					
Preventivo/ mantenimiento	1-30 días: \$5 de copago 31-60 días: \$10 de copago 61-90 días: \$15 de copago	40% después del deducible	1-30 días: \$5 de copago 31-60 días: \$10 de copago 61-90 días: \$15 de copago	1-30 días: \$10 de copago 31-60 días: \$20 de copago 61-90 días: \$30 de copago	1-90 días: \$5 de copago ⁵
Genérico (suministro de 30 días / suministro de 90 días)	20% después del deducible	40% después del deducible	\$20 de copago / \$50 de copago	\$40 de copago / \$100 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de \$50 ⁵
Marca preferida (suministro de 30 días / suministro de 90 días)	20% después del deducible	40% después del deducible	\$60 de copago / \$150 de copago	\$120 de copago / \$300 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de \$100 ⁵
Marca no preferida (suministro de 30 días / suministro de 90 días)	20% después del deducible	40% después del deducible	\$120 de copago / \$300 de copago	\$240 de copago / \$600 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de \$100 ⁵
Especialidad (suministro de 30 días)	20% después del deducible	40% después del deducible	Genérico: \$330 de copago Preferido: \$370 de copago No preferido: \$400 de copago	No cubierto	20% después del deducible hasta un máximo de \$100 ⁶

4 Todos los reclamos de farmacia presentados por escrito (dentro y fuera de la red) se reembolsarán a la tarifa contratada menos el copago/coaseguro aplicable.

5 Hasta un suministro de 100 días después del deducible del plan.

6 Hasta un suministro de 30 días después del deducible del plan.

Aproveche al máximo su plan médico

Su cobertura médica abarca mucho más de lo que pudiera darse cuenta; ¡queremos que aproveche todo lo que ofrecemos para estar bien! Usted y sus familiares cubiertos pueden acceder a diversas opciones y recursos adicionales:

No deje para después la atención preventiva

Es importante que se realice chequeos anuales y valoraciones recomendadas para su edad, con el fin de que pueda detectar cualquier problema de salud antes de que se agrave. La atención preventiva dentro de la red está cubierta por todos los planes médicos elegibles **sin costo para usted**, así que pregunte a su médico acerca de las valoraciones recomendadas y otra atención preventiva que pueda tener sentido para usted, como exámenes físicos anuales, mamografías y colonoscopías. **Puede ganar 4,000 puntos Virgin Pulse por estas valoraciones preventivas.**



Disfrute la conveniencia de la atención virtual

¿No se siente bien? Queremos que se le facilite obtener la atención que necesite. La atención virtual es una manera práctica de hablar con un médico desde la comodidad de su hogar. Todos nuestros planes médicos ofrecen consultas virtuales por teléfono o vídeo para cosas tales como alergias, infecciones en los ojos, gripe, sarpullidos, dolores de garganta, dolores de estómago, síntomas de COVID-19 y más. Es posible que también pueda obtener una receta de manera virtual.

Para el plan HSA (Partnership in Health), visite myuhc.com, descargue la aplicación de UnitedHealthcare para dispositivos móviles o llame al 855-615-8335. Para el plan PPO (Surest), inicie sesión en la aplicación de Surest o visite benefits.surest.com. Para Kaiser, visite kp.org/getcare, descargue la aplicación de Kaiser o llame al 866-454-8855. También puede comprobar con su PCP para ver si ofrece consultas virtuales.

Obtenga una segunda opinión médica

2nd.MD le brinda acceso a un equipo de médicos de clase mundial. Ellos revisarán sus registros médicos y darán una segunda opinión confidencial acerca de su diagnóstico y su plan de tratamiento. Este servicio se presta sin costo para usted y está disponible para todos los inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.

Para comenzar, visite 2nd.md/clorox o descargue la aplicación de 2nd.MD a partir del 1 de enero de 2024.

Protéjase con vacunas

Manténgase sano y ayude a los que están cerca de usted a estar bien, recibiendo sus vacunas. Las tiene disponible sin costo para usted. Encuentre una ubicación cerca de usted:

	Vacuna/refuerzo para COVID-19	Vacuna para la influenza
Miembros de UHC	<ul style="list-style-type: none">• uhc.com/health-and-wellness/health-topics/covid-19/vaccine	<ul style="list-style-type: none">• uhc.com/flushot• Inicie sesión en myuhc.com > Find Care & Costs y escriba "flu shot" (vacuna para la influenza) en la barra de búsqueda.
Miembros de Surest	<ul style="list-style-type: none">• Inicie sesión en benefits.surest.com y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para el COVID-19.• Llame al: 866-683-6440	<ul style="list-style-type: none">• Inicie sesión en benefits.surest.com y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para la gripe.• Llame al: 866-683-6440
Miembros de Kaiser	<ul style="list-style-type: none">• kp.org/getcare• Línea de información de KP para vacunas para COVID 855-550-0951	<ul style="list-style-type: none">• kp.org/flu• CA del norte: 800-573-5811 (800-KP-FLU-11) o CA del sur: 866-706-6358 (866-70-NO FLU)

Comuníquese con su proveedor de atención médica o con el departamento de salud estatal o local para averiguar la información local más reciente sobre las pruebas.



Protección médica adicional: beneficios de la salud complementarios

Aun cuando tenga un seguro médico, algunos problemas médicos pueden conllevar a gastos significativos de su bolsillo. Por ejemplo, considere los costos si no puede realizar sus tareas cotidianas usuales, como conducir un auto, cocinar o cuidar a su hijo debido a un problema médico. Los beneficios de salud complementarios son una manera magnífica de proteger su ingreso y a su familia.

Nos asociamos con Securian para ofrecer tres opciones de beneficios médicos complementarios:

- Seguro contra accidentes
- Seguro de enfermedad crítica
- Seguro de indemnización de hospital

Seguro contra accidentes

El seguro contra accidentes le proporciona un pago en efectivo de suma única si usted o un dependiente cubierto sufre una lesión de un accidente en el hogar o en el trabajo cubierto por su póliza. Usted puede usar el dinero como lo desee, ya sea para gastos médicos o gastos de la vida diaria.

Los montos de pago dependen de la lesión y de cómo reciba atención médica (por ej., sala de emergencias, atención urgente, consultorio del médico). Los ejemplos de lesiones cubiertas incluyen huesos rotos, quemaduras, ligamentos rotos, conmociones, lesiones en los ojos o hernias de disco, por mencionar algunas.



¿QUIÉN ES SECURIAN?

Securian ha brindado los beneficios de salud complementarios de la más alta calidad desde 1880. Elegimos a Securian como nuestro socio porque sabemos que brindarán a nuestros trabajadores una experiencia excepcional de servicio al cliente, tecnología innovadora para ayudarle a tomar decisiones bien informadas sobre los beneficios y un proceso sencillo cuando necesite presentar un reclamo.

¿NECESITA AYUDA PARA ELEGIR LOS MEJORES BENEFICIOS DE SALUD COMPLEMENTARIOS?

Elimine las conjeturas al seleccionar y elegir su cobertura con la herramienta Benefit Scout de Securian. Benefit Scout es una herramienta educativa en línea que es única y que le ayuda a enterarse sobre los beneficios de Securian que podrían funcionar mejor para su situación personal.

Securian brinda también "Benefit Bump", un servicio de conserje para las familias que crecen, que les ayuda a conocer los beneficios del permiso parental y la logística para regresar a trabajar.

Visite securian.com/clorox-insurance para obtener más información.



¡RECIBA UN PAGO POR MANTENERSE AL DÍA CON SU SALUD!

Con el seguro para enfermedad crítica o de indemnización de hospital, cada miembro de su póliza recibirá un **pago en efectivo de \$50** por año cuando tenga un examen médico de rutina, como mamografía, Papanicolau, colonoscopia, examen de sangre del antígeno prostático (PSA), prueba de esfuerzo y más.

¿Está inscrito en los dos beneficios? Usted recibirá el pago en efectivo por cada uno—**¡eso es \$100 por persona!**

Seguro de enfermedad crítica

El seguro de enfermedad crítica le proporciona un pago en efectivo de suma única si usted o un dependiente cubierto recibe un diagnóstico de un padecimiento que cubra su póliza. Tal como el seguro contra accidentes, usted puede usar el dinero como lo desee, ya sea para gastos médicos o gastos de la vida diaria.

Los montos de pago son hasta \$30,000 para los trabajadores y hasta \$15,000 para cónyuges e hijos, dependiendo de la enfermedad. Los ejemplos de estas enfermedades cubiertas incluyen: ataque cardíaco, derrame cerebral, cáncer, Alzheimer, parálisis, insuficiencia renal y trasplantes de órganos importantes.

Seguro de indemnización de hospital

Con un costo promedio de \$10,000 por estadía en un hospital en EE.UU., la cobertura del seguro de indemnización de hospital puede tener sentido financiero. El seguro de indemnización de hospital suministra un pago en efectivo de suma única predeterminado si usted o un dependiente cubierto es hospitalizado como resultado de un accidente o enfermedad grave que cubra su póliza.

LOS EJEMPLOS DE LOS PAGOS DE INDEMNIZACIÓN DE HOSPITAL INCLUYEN:

Beneficio	Monto
Admisión en el hospital	\$1,000 por visita
Admisión en la unidad de cuidados intensivos (UCI)	\$1,000 por visita
Estadía en el hospital	\$100 por día
Estadía en la UCI	\$100 por día

El seguro de indemnización de hospital no depende de la cantidad de su cuenta de hospital ni de otros beneficios médicos que usted tenga o no tenga. También incluye embarazos. De hecho, Securian incluso le permite presentar su reclamo de trabajo de parto y parto una vez que cumpla las **36 semanas de embarazo**, por lo que tendrá una cosa menos de qué preocuparse cuando nazca su hijo.

Si desea información detallada acerca de cualquiera de estos beneficios de salud complementarios, visite cloroxbenefitsinfo.com para ver los resúmenes de beneficios.

¿Qué cubren los beneficios complementarios?

Estos son algunos de los eventos, tratamientos y lesiones más usuales que califican para los pagos en efectivo en virtud de la cobertura de beneficios de salud complementarios. Puesto que la lista de eventos cubiertos es demasiado larga para mencionarla aquí, visite securian.com/clorox-insurance para obtener más información.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

- Huesos rotos
- Quemaduras
- Ligamentos rotos
- Conmociones
- Lesiones en los ojos
- Hernias de disco

ENFERMEDAD CRÍTICA

- Ataque cardíaco o derrame cerebral
- Cáncer
- Alzheimer
- Parálisis
- Insuficiencia renal
- Trasplantes de órganos importantes

INDEMNIZACIÓN DE HOSPITAL

- Admisiones y estadías en hospital
- Admisiones y estadías en UCI

Beneficios que apoyan su trayectoria única

Tenemos la meta de brindar beneficios que ofrezcan algo para todos. Así que, cuando se trata de hacer crecer su familia o de ser auténtico con su identidad de género, tenemos programas para apoyarlos a usted y a sus seres queridos en su trayectoria.

Beneficios para formar una familia

Cuando se trata de planificar o hacer crecer una familia, no todos llevan la misma trayectoria. Clorox ofrece un **beneficio para formar una familia de por vida combinado de \$20,000** para ayudar a nuestros trabajadores y sus seres queridos con sus necesidades de adopción, subrogación y fertilidad. El beneficio es administrado por Carrot, quien estará ahí para ayudar en cada paso del camino, desde entender las opciones disponibles hasta encontrar al proveedor adecuado y dar los siguientes pasos.

Los empleados serán elegibles para reembolso para una gama completa de gastos cubiertos, que incluyen:

- Consultas de fertilidad
- Análisis de semen
- Preservación de fertilidad para hombres y mujeres
- Pruebas genéticas relacionadas con la fertilidad (por ej., PGT-A, PGT-M)
- Inseminación intrauterina
- Fertilización in vitro
- Transporte de material reproductivo
- Costos de almacenamiento de óvulos, esperma y/o embriones
- Medicamentos para fertilidad
- Asistencia en adopciones
- Asistencia en subrogación
- Apoyo para un envejecimiento hormonal saludable (menopausia y baja testosterona)

¿QUIÉN ES CARROT?

Elegimos a Carrot para ofrecer beneficios para formar una familia debido a su amplia red y a la atención individualizada y la experiencia clínica de alta calidad que sabemos que brindarán a cada trabajador. Carrot tiene la misión de que la atención para fertilidad y formación de la familia sea accesible para todos, sin importar edad, raza, sexo, orientación sexual, identidad de género o geografía. Si desea más información, visite app.get-carrot.com/.



ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS DE FORMACIÓN DE LA FAMILIA

Beneficios de adopción y subrogación – todos los trabajadores elegibles para beneficios, cónyuges y parejas, sin importar la inscripción en el plan médico

Beneficios de fertilidad – los trabajadores, cónyuges y parejas inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox



Beneficio de viajes y alojamiento

El lugar donde viva no debe afectar su acceso a la atención que necesite. Si no hay un proveedor de la red disponible en su zona, Clorox ofrece un **beneficio de viaje y alojamiento de por vida de \$10,000** para ayudar con los viajes más allá de 50 millas para recibir la atención que necesite para todos los servicios médicos cubiertos, que incluyen servicios reproductivos y de afirmación de género.

Los lineamientos del IRS requieren que se use el beneficio para los costos relacionados con el transporte que sea principal y esencial para obtener atención médica. Si desea más información acerca de los gastos elegibles con este beneficio, visite irs.gov. El beneficio de \$10,000 es un máximo de por vida por persona sobre su plan médico. Los trabajadores, cónyuges y parejas deben estar inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox para aprovechar este beneficio.

Cobertura dental

Los dientes y las encías sanos son esenciales para su salud en general, así que es importante mantener una buena higiene bucal y visitar al dentista regularmente para hacerse chequeos. Nuestro plan dental nacional a través de UnitedHealthcare (UHC) le permite visitar cualquier dentista que elija, aunque por lo general sus costos serán menores cuando visite a proveedores dentro de la red. Encuentre a un proveedor dentro de la red en myuhc.com > [Find a Doctor](#) > [Find a Dentist](#). (Red: National Options PPO 10).

Si desea información detallada acerca de la cobertura dental, visite [Clxhub](#) > [U.S. Total Rewards](#) > [Health & Welfare Service Center](#) > [Menu](#) > [Items to Explore](#) para ver un resumen de beneficios.

	Cobertura
Deducible anual	\$50 por persona, \$150 por familia
Atención preventiva	100% (no deducible)
Cobertura después de alcanzar el deducible anual	<ul style="list-style-type: none">• Atención básica: 80% (\$2,000 de máximo anual por persona)• Atención mayor: 50% (\$2,000 de máximo anual por persona)• Atención de ortodoncia: 50% (\$1,500 de máximo de por vida por persona)

Cobertura de la vista

Una buena vista mejora su calidad de vida, y tener un chequeo con regularidad de sus ojos es una manera magnífica para asegurar que no se pierda de nada. Vision Service Plan (VSP) es un plan nacional que le brinda acceso a la red más grande de médicos independientes.

Visite vsp.com para comprar lentes de contacto, anteojos y lentes de sol. Busque la pestaña Shop (Comprar) en su tablero de VSP y elija entre más de 50 marcas. Encuentre el armazón que le guste, Pruébalo virtualmente y haga clic en Shop Eyeconic para usar su beneficio de la vista para su compra en línea. Además de la red de médicos de VSP, Walmart y Sam's Club también forman parte de la red de VSP. ¡No se olvide de programar hoy mismo su examen de la vista!

Si desea información detallada acerca de la cobertura de la vista, visite [Clxhub](#) > [U.S. Total Rewards](#) > [Health & Welfare Service Center](#) > [Menu](#) > [Items to Explore](#) para ver un resumen de los beneficios.

	Cobertura
Examen	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de \$10
Lentes	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de \$25
Armazones	Cada 12 meses, cubiertos hasta por \$150
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)	<ul style="list-style-type: none">• Cada 12 meses, cubiertos hasta por \$130• El examen de los lentes de contacto no debe exceder un copago de \$60

Cómo hacer rendir su dinero con Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

Separe dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles aportando a una cuenta FSA para Cuidado de la Salud (HCFSA) y/o una FSA para Cuidado de Dependientes (DCFSA) mediante deducciones de nómina quincenales. **IMPORTANTE: Usted debe inscribirse activamente en estos programas para participar; las elecciones no se trasladan de un año al otro.**

Tome en cuenta lo siguiente:

- La HCFSA y la DCFSA son dos cuentas por separado. No puede usar fondos de una cuenta para pagar gastos relacionados con la otra.
- Puede cambiar sus aportaciones anuales durante el año si experimenta un evento de vida que califique (QLE), como casarse, divorciarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte. Visite la [sección Evento de vida que califique en cloroxbenefitsinfo.com](#) para obtener más información.
- Si se va de la compañía, el último día usted perderá cualquier fondo sin usar.
- Si se inscribe en el plan **HSA (Partnership in Health)**, usted no podrá participar en una cuenta HCFSA, pues las reglas del IRS declaran que no puede aportar a los dos planes. Esto se aplica si su cónyuge o pareja se inscribió en el plan HCFSA de su empleador, en el que se puede reembolsar dinero por sus gastos de atención médica elegibles.

	FSA para Cuidado de la Salud	FSA para Cuidado de Dependientes
¿Cuánto puedo separar?	Hasta \$3,200 por trabajador De ser necesario, puede usar sus fondos al inicio del año y pagar su cuenta por medio de deducciones de nómina por el resto del año.	El máximo por vivienda es de hasta \$5,000 ¹ , a menos que esté casado y haga declaraciones por separado. Entonces el máximo es \$2,500 para cada trabajador y cónyuge/pareja. Quienes ganen \$125,000 y más tienen un límite de \$1,500. ²
¿Qué gastos son elegibles?	Son elegibles los costos médicos, recetas, deducibles del plan dental y de la vista, coaseguro y otros gastos relacionados, excluyendo las primas.	Los gastos para cuidar de usted/su cónyuge/los hijos de su cónyuge menores de 13 años y/o un dependiente que sea incapaz física o mentalmente de cuidarse a sí mismo y que tenga el mismo lugar de residencia principal que el trabajador por más de la mitad del año. Incluye gastos para guarderías, campamentos de verano, servicios de niñera y centros para cuidado de ancianos.
¿Puedo trasladar los fondos a años futuros?	Se pueden trasladar hasta \$640 para usarlos el siguiente año. Usted no tiene que inscribirse en la cuenta FSA del siguiente año para usar los fondos trasladados.	Usted no puede trasladar los fondos sin usar.
¿Cuál es la fecha límite para incurrir en un gasto?	Todos los gastos deben incurrirse antes del 31 de diciembre del año del plan.	Todos los gastos deben incurrirse antes del 31 de marzo del siguiente año del plan.
¿Cuál es la fecha límite para presentar los gastos?	Usted tiene hasta el 31 de marzo del siguiente año del plan para enviar reclamos de reembolso. ³	Usted tiene hasta el 15 de junio del siguiente año para enviar reclamos de reembolso. ³

1 La cantidad que pueda aportar puede ser menor debido a las reglas de limitación de ingreso del IRS.

2 Ciertos trabajadores con altos ingresos pueden tener aportaciones a la cuenta DCFSA con un límite inferior a \$1,500 debido a los requisitos de pruebas de no discriminación del IRS.

3 Si se va de Clorox, los servicios para los que le gustaría usar los fondos de la HCFSA deben emplearse en su último día o antes. Tiene hasta fin de año para incluir gastos de la cuenta DCFSA. Cualquier dinero que se quede en la cuenta se perderá, de acuerdo con las reglas del IRS.

Protección del ingreso para usted y su familia

Aunque puede que no sepa lo que pasará mañana, con la cobertura de seguro de vida y discapacidad de Clorox a través de MetLife puede obtener protección para sí mismo y su familia en el aspecto financiero cuando ocurra lo inesperado.

Discapacidad a corto y largo plazo

Clorox le ofrece, sin costo para usted, un seguro de discapacidad a corto y largo plazo. Después de un periodo de espera de siete días, Clorox sustituye una parte de su ingreso si lo está atendiendo un médico y no puede trabajar. Nosotros proporcionamos:

- **Discapacidad a corto plazo:**¹ 100% de su sueldo base quincenal por seis semanas, seguido por el sueldo al 66.67% por un número de semanas específico, dependiendo de su estado de residencia
- **Discapacidad a largo plazo:** 60% de su sueldo base mensual

Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

Clorox ofrece un seguro básico de vida, así como un seguro por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) sin costo para usted, equivalente a 1 vez su sueldo base anual, hasta por \$1 millón.²

Usted puede comprar también cobertura adicional de seguro de vida y AD&D:

	Seguro de vida complementario	Seguro de AD&D complementario
Para usted	1-9 veces su sueldo base anual, hasta \$2 millones <i>(Los recién contratados pueden elegir hasta 3 veces su sueldo base anual o \$300,000, lo que sea menor, sin un estado de salud.)</i>	1-9 veces su sueldo base anual <i>(Su seguro combinado de AD&D, básico y complementario, no puede ser mayor de \$2 millones.)</i>
Para su cónyuge/pareja	1-4 veces su sueldo base anual, hasta \$250,000 <i>(Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de vida, básico y complementario. Puede elegir cobertura para su cónyuge/pareja sin elegir cobertura para usted.)</i>	1-4 veces su sueldo base anual, hasta \$250,000 <i>(Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de AD&D, básico y complementario. Puede elegir cobertura para su cónyuge/pareja sin elegir cobertura para usted.)</i>
Para su hijo (hasta su cumpleaños 26)	\$25,000 por hijo <i>(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)</i>	\$25,000 por hijo <i>(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)</i>

Seguro de vida y AD&D: ¿Cuál es la diferencia?

- El seguro de vida cubre la mayoría de los casos de muerte, que incluye accidentes y enfermedades.
- El seguro AD&D cubre muerte por accidentes. No cubre muerte por causas naturales como edad avanzada o enfermedad terminal. También pagará parte del beneficio en algunos casos de lesión o pérdida accidental de extremidades, y más.

ACERCA DE UN ESTADO DE SALUD

Un estado de salud, conocido también como “prueba de asegurabilidad” o “comprobante de buena salud”, es el proceso que se usa para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro que está buscando. Es posible que se requiera un estado de salud al elegir una cobertura de seguro de vida complementario.

¹ MetLife se convierte en nuestro administrador de los programas de permiso y discapacidad a corto plazo a partir del 1 de abril de 2024. Hasta esa fecha, TriStar seguirá administrando los programas de permiso y discapacidad a corto plazo.

² Si su seguro de vida básico es mayor de \$50,000, el valor de las primas que paga Clorox se considera como ingreso sujeto a impuestos.

Cómo tomar las decisiones correctas

Cuando se trata de elegir beneficios, todos tenemos necesidades y prioridades diferentes. Aunque diseñamos los beneficios de Clorox para que ofrezcan tantas opciones como sea posible, sabemos que eso significa que usted tiene muchas opciones para tomar en cuenta. Si piensa en dónde se encuentra su vida en este momento (y si mira hacia el futuro por lo que pueda traer el año próximo) puede ayudarle a considerar los beneficios que sean más adecuados según sus necesidades y su presupuesto.

VEAMOS CÓMO PONDERAN SUS OPCIONES TRES TRABAJADORES HIPOTÉTICOS DE CLOROX.

ALICIA

LUIS

SOPHIA

CONOZCA A ALICIA



Alicia se acaba de graduar de la universidad y se ha mudado a la ciudad con algunos amigos. Es soltera y activa, y pasa mucho de su tiempo libre haciendo senderismo, andando en bicicleta y corriendo. Se considera una persona sana y no tiene ningún problema crónico, pero quiere estar segura de que se prepara bien para el futuro.

A Alicia le gusta la idea de poder separar dinero para los gastos médicos cuando sea mayor, por lo que elige el plan **HSA (Partnership in Health)**. Su meta es combinar un poco de cada cheque de pago y tratarlo como si fuera otra cuenta de jubilación, para que tenga fondos para pagar sus costos médicos cuando se haga más vieja. Alicia está un poco nerviosa por el deducible más alto del plan HSA (Partnership in Health), especialmente porque no tiene muchos ahorros acumulados, por lo que se inscribe en un **seguro contra accidentes**, que la protegerá financieramente si se lastima mientras entrena para la próxima carrera.

Alicia se inscribe también en la **cobertura dental y de la vista**, y toma nota de programar su examen físico anual y sus limpiezas dentales de rutina. No le cuestan nada y sabe que dar estos pequeños pasos ahora aumentará sus posibilidades de mantenerse sana a largo plazo.

Puesto que está aportando a una cuenta HSA, Alicia no es elegible para una FSA para Cuidado de la Salud, pero sabe que su cuenta HSA cubrirá muchos de los mismos gastos. Ella está cómoda también con la cobertura de seguro de vida que suministra Clorox, así que no va a hacer una compra adicional para tener más protección. Sin embargo, Alicia se asegurará de aportar al menos el 4% de su salario a su **plan de jubilación 401(k)** para obtener la aportación máxima de Clorox.

CONOZCA A LUIS



Hace poco, Luis se casó con su pareja, Glenn, y los dos compraron una casa en los suburbios. Ambos tienen buenos trabajos y les encantaría dar el siguiente paso y agrandar la familia. Aunque Luis es sano en general, Glenn tiene dolor de espalda crónico que requiere atención constante.

Luis quiere hacer todo lo posible para que él y Glenn estén en la mejor posición financiera para agrandar la familia. También sabe que el tratamiento continuo para el dolor de espalda de Glenn puede resultar costoso. Necesitan un plan médico que tenga gastos predecibles para poder desarrollar y ajustarse a un presupuesto. Por este motivo, Luis elige el plan PPO (Surest). Además de los costos transparentes, a Luis realmente le gusta que la prima del plan **PPO (Surest)** sea un 10% menor que la de sus otras opciones de planes médicos y valora la conveniencia de la aplicación de Surest que lo ayuda a encontrar los mejores médicos en su área. Luis también elige el **seguro de indemnización de hospital**, por lo que si los problemas de espalda de Glenn provocan una estadía en el hospital, recibirán un beneficio de \$1,000 en efectivo cuando lo ingresen, más \$100 por día.

Luis también recuerda **el beneficio de por vida de \$20,000 para formar una familia** que Clorox ofrece a través de Carrot y está emocionado por explorar cómo podría ayudarlos a él y a Glenn a acercarse a la adopción de un hijo. También toma nota de las **12 semanas de permiso parental** y, si la adopción se concreta, planea aprovecharlo el próximo año.

Finalmente, ahora que están casados, Luis decide comprar un **seguro de vida complementario** para él y Glenn. Elegir estos beneficios le da un poco más de tranquilidad a Luis, ya que sabe que su familia estará protegida financieramente si ocurre lo impensable.

CONOZCA A SOPHIA

Sophia tiene 63 años y vive en Los Ángeles con su marido. También tiene gemelos, de 24 años, que se han mudado al este de Nueva York. Sophia cubre a su familia con su plan médico y también cuida a su madre anciana, que vive con ellos y no puede cuidar de sí misma. Se acerca a la jubilación y quiere estar segura de que no pasará nada financieramente que pueda afectar sus metas.



Si bien el plan Kaiser ofrecería a Sophia y a su esposo una cobertura excelente en California, ella sabe que el plan solo brinda cobertura dentro de la red. Debido a que también cubre a sus hijos que viven en otra parte del país, elige el **plan HSA (Partnership in Health)** para estar segura de que también tendrán acceso a la atención.

Sophia se propone aportar el máximo que permite el IRS de \$9,300 a su HSA (\$8,300 más su aportación de igualación de \$1,000) para estar segura de que tiene suficiente dinero separado para cualquier problema de salud inesperado que pueda surgir en su familia.

A continuación, Sophia elige un **seguro de enfermedad crítica** y de **indemnización de hospital**. Sabe que ni ella ni su esposo se están haciendo más jóvenes, y estos beneficios de salud complementarios los ayudarán financieramente si alguno tuviera una enfermedad potencialmente mortal o una estadía en el hospital.

Por último, Sophia aporta a la **FSA para Cuidado de Dependientes** para ayudar con los gastos asociados a la enfermera de su madre; también usa Helpr para el **apoyo para brindar cuidados**, a fin de estar segura de que su madre tenga los cuidados que necesita mientras ella y su esposo están en el trabajo.

Be Well. Be You. Con Spring Health, nuestro socio para el bienestar mental

Sabemos que a veces todo puede cambiar con solo un poco de apoyo. Clorox se ha asociado con **Spring Health** para ofrecer a los trabajadores y sus familiares un Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de vanguardia. Con Spring Health usted tiene acceso a servicios y herramientas, fáciles de usar, que apoyan todos los aspectos del bienestar mental y de la vida laboral, que incluyen:

¡Únase a los más de **1,700** trabajadores de Clorox y familiares que ya están utilizando Spring Health!

- **Atención personalizada con un profesional clínico dedicado:** Los Navegadores de Atención son gente de verdad: profesionales clínicos con licencia que eliminan las conjeturas durante la atención. Le ayudarán a encontrar al terapeuta adecuado y concertarán citas, darán consejo y ofrecerán apoyo emocional.
- **Terapia confidencial:** Después de comunicarse, reúnanse con un terapeuta en dos días como mínimo. Usted y sus familiares en la vivienda (de 6 años en adelante) tendrán cada uno ocho (8) sesiones por persona, por año, cubiertas por Clorox sin costo para usted. Se pueden usar hasta dos (2) de esas sesiones para hablar sobre la gestión de medicamentos con un psiquiatra.
- **Asesoría:** Los asesores certificados pueden ayudar a los trabajadores de 18 años o más con la crianza de los hijos, el crecimiento profesional, el manejo del estrés y la resiliencia, los hábitos de sueño, el cuidado personal, las transiciones de vida y mucho más. Reciba hasta ocho (8) sesiones de asesoría por persona al año cubiertas por Clorox sin costo alguno. Si está interesado, comuníquese con su Navegador de Atención de Spring Health.
- **Diversidad de proveedores:** La red de proveedores de Spring Health está diseñada para ser tan diversa como la gente a la que apoya. Hay terapeutas disponibles en un sinnúmero de categorías de proveedores (incluido el género, etnicidad, idioma y orientación sexual) y áreas de especialidad (entre ellos divorcio, apoyo a veteranos y duelo).
- **Ejercicios de bienestar:** Utilice Moments, una biblioteca sobre demanda de ejercicios de atención plena y meditación, que lleva a su propio ritmo, para mejorar el bienestar mental con programas para la ansiedad, el agotamiento, dormir mejor y más.
- **Servicios de equilibrio entre la vida laboral y personal:** Los Navegadores de Atención le ayudan a encontrar apoyo para todos los aspectos de su vida, incluyendo servicios financieros, cuidado de niños y personas mayores, apoyo legal y mucho más. También puede revisar la biblioteca en línea de Spring Health para leer miles de artículos sobre todos los temas, desde dinámica familiar hasta relaciones personales y profesionales.

RELÁJESE CON LA APLICACIÓN CALM



Reciba ayuda para serenarse, inicie despacio en la atención plena con meditación, movimientos o música relajante o encuentre cuentos para dormir reconfortantes, para usted y/o sus hijos. O tal vez quiera poder centrarse con más claridad, para poder liberar su propia creatividad. La aplicación Calm tiene algo para cada uno, la paga Clorox y le permite agregar hasta cinco dependientes. Descargue [la aplicación Calm](#), inicie una sesión con su nombre y su correo electrónico de la compañía y genere una contraseña.

SPRING HEALTH PUEDE AYUDAR

Spring Health está disponible durante todo el año para todos los trabajadores y los familiares de su vivienda. Simplemente visite clorox.springhealth.com (código de acceso: clorox) o comuníquese con un Navegador de Atención en careteam@springhealth.com o al 855-629-0554 para comenzar.



Más recursos para su ruta hacia el bienestar

Queremos que usted alcance sus metas: físicas, mentales, financieras y todas las demás. Por esa razón tenemos programas para ayudarle a desarrollar hábitos saludables para que tenga éxito en su recorrido hacia el bienestar personal:

Use Virgin Pulse para desarrollar hábitos saludables

Nuestro rastreador del programa de bienestar, impulsado por Virgin Pulse, está diseñado para ayudarle a desarrollar hábitos saludables en todas las áreas de su vida. Como incentivo adicional, puede ganar también \$100 por trimestre en Pulse Cash, que puede canjear por tarjetas de regalo populares, donativos y mercancías. Si desea más detalles, visite [Clxhub > Quick Links > U.S. Total Rewards > Wellness Tracking - Virgin Pulse](#). También puede inscribirse hoy mismo visitando join.virginpulse.com/clorox o descargando la aplicación Virgin Pulse.

Pruebe Real Appeal para ver resultados reales en la pérdida de peso

¿Quiere desarrollar hábitos de alimentación más saludables o perder algunas libras de peso? Para ayudar, nos hemos asociado con Real Appeal, un programa de control de peso por Internet. El programa le proporciona un asesor y sesiones de grupo en línea, acceso a herramientas de rastreo en línea y un juego para el éxito gratuito, que recibirá por correo. Esto está disponible para los trabajadores y sus dependientes mayores de 18 años con un IMC de 20 o mayor, que estén inscritos en un plan médico de UHC, sin costo para usted. Visite clorox.realappeal.com o llame al 844-344-7325 para comenzar. Gane **4,000 puntos Virgin Pulse** cuando complete al menos 10 sesiones.

PUNTOS PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA

Estas son solo algunas de las maneras en las que puede ganar puntos para recibir \$100 en Pulse Cash.

Actividad	Puntos ganados
Examen anual	4,000
Colonoscopia	4,000
Mamografía	4,000
Examen dental	2,000
Examen de la vista	2,000
Vacuna para la influenza	2,000
Vacuna para el COVID-19	2,000

COMPRE Y AHORRE CON CLOROX

Aproveche su descuento de empleado en muchos de nuestros productos. Simplemente visite el sitio web de la marca y cree una cuenta con su dirección de correo electrónico de Clorox. Puede ahorrar hasta un 50%.

- burtsbees.com
- burtsbeesbaby.com
- naturalvitality.com
- neocell.com
- rainbowlight.com
- renewlife.com

Expresar su gratitud y reconozca a los trabajadores a través de Bravo, y podrá ganar puntos Bravo para canjearlos por mercancías. Acceda a Bravo en la red de Clorox en team.clorox.com/sites/Bravo.



Tómese el tiempo que necesite

Descanse y recargue la batería

Tener tiempo para estar lejos del trabajo y recargar la batería es otro componente de estar bien. Sabemos también que hay ocasiones en que necesita ocuparse de asuntos personales.

Sin importar para qué necesite el tiempo, estamos aquí para ayudarlo. Nosotros proporcionamos:

- **Tiempo libre flexible (FTO):** Los empleados exentos (asalariados) que no sean de producción en EE.UU. tienen acceso al FTO. No hay límite en la cantidad de FTO que puede solicitar para las vacaciones, siempre y cuando se cumpla con las necesidades de la empresa y con las expectativas de desempeño.
- **Tiempo libre para vacaciones con goce de sueldo:** Para nuestros empleados no exentos (por horas) de EE.UU., ofrecemos tiempo para vacaciones con goce de sueldo, con base en los años de servicio. Además, los empleados que no sean de producción y no exentos (por horas) de EE.UU. son elegibles para cuatro (4) días feriados flotantes cada año calendario, y los empleados no exentos (por horas) de producción de EE.UU. son elegibles para seis (6) días flexibles cada año calendario.
- **Programa de Compra de Vacaciones (VPP):** Cada otoño, durante la Inscripción Anual, los empleados no exentos (por horas) de producción y que no sean de producción son elegibles para comprar hasta cinco (5) días de vacaciones adicionales para el año siguiente.
- **Tiempo libre para salud y bienestar mental:** Cuide el bienestar físico o mental de usted mismo o de un familiar.
- **Permiso por duelo:** Tome tiempo libre por la muerte de un familiar o amigo.

- **Sabático sin goce de sueldo:** Tome hasta 30 días consecutivos cada año calendario, con la autorización de su gerente.

Cuando tome tiempo libre, trabaje con su gerente y utilice UKG, nuestro sistema de gestión de tiempo, para registrar su tiempo debidamente. Visite [Clxhub > Our People > US Pay, Benefits & Time Off](#).

Forme vínculos con los nuevos agregados a su familia

Dar la bienvenida a un nuevo hijo en su vida es un momento único. Para apoyar a los padres de familia, ofrecemos un generoso permiso parental con goce de sueldo total y parcial por el nacimiento o adopción de un hijo, así como por la colocación de un hijo de crianza:

- Las nuevas madres que dan a luz recibirán un promedio de 18 semanas de sueldo total a parcial sin necesidad de complementarlo con otro tiempo libre con goce de sueldo. La cantidad exacta de su permiso dependerá de su situación personal.
- Todos los nuevos padres tendrán 12 semanas de sueldo total a parcial (4 semanas al 100% de sus ingresos, seguidas por 8 semanas al 60% de sus ingresos).

Si desea conocer más detalles, visite [Clxhub > People & Culture > People Center > Compensation, Time & Benefits > Taking a Leave](#). También puede visitar la [sección Evento de vida que califique en \[cloroxbenefitsinfo.com\]\(http://cloroxbenefitsinfo.com\)](#) para obtener una guía de recursos que muestre el apoyo disponible para usted en cada paso de su proceso de nacimiento o adopción.

Apoyo para brindar cuidados

Encontrar un apoyo confiable para brindar cuidados a niños o adultos puede ser todo un reto. Nos hemos asociado con Helpr para ofrecerle recursos para brindar cuidados. Visite helpr-app.com/clorox-usa para obtener más información.

- **Apoyo en los cuidados:** Hable con un consultor de cuidados de Helpr para obtener ayuda personalizada para encontrar soluciones de cuidado temporal y de largo plazo (por ej., niñeras, guarderías y cuidados para adultos).
- **Cuidado para contingencias:** Clorox ofrece 60 horas de cuidado para contingencias con subsidio por año fiscal para aquellas veces en que necesite ayuda de último momento. Usted puede usar la Red Helpr, plenamente investigada, con un copago de \$5/hora. También puede subir a la red a su propio proveedor de cuidados para niños/adultos/ancianos (amigo, niñera y familiares que no sean dependientes) y acceder a un subsidio de \$10/hora para cuidados para contingencias. Consulte www.helpr-app.com/faq para ver su lista de ubicaciones.
- **Helpr en línea:** Usted puede obtener apoyo académico individual y sesiones de juego interactivo en grupo para niños desde los 6 meses de edad hasta los que están en escuela secundaria. Los copagos varían de \$5 a \$15/hora y se tomarán de las 60 horas de cuidado para contingencias.
- **Atención en centros:** Conéctese con los [socios de centros de cuidados para contingencias de Helpr](#) que pueden ayudarlo a encontrar el cuidado de niños adecuado para sus necesidades. También puede enviar recibos de programas de centros de día (como campamentos de verano, centros de cuidados para adultos y más) para obtener un reembolso de hasta \$10 por hora.

Formación de su futuro financiero

Es importante sentirse saludable y seguro financieramente (o por lo menos saber que tiene un plan para llegar ahí). Use estos programas como ayuda para que ahorre dinero y planifique para el futuro.

- **Plan 401(k):** Nuestro plan, líder del mercado a través de Vanguard, le ayuda a ahorrar para la jubilación, donde Clorox aporta hasta 10% del pago tal como sigue:
 - Como nuevo trabajador, usted queda inscrito automáticamente en el plan 401(k) con una aportación de 6% antes de impuestos. Puede elegir si aumenta o disminuye sus aportaciones, o si opta por salirse del plan en cualquier momento.
 - Después de un año de servicio, usted es elegible para recibir una aportación de contrapartida quincenal por parte de la compañía hasta por 4% del sueldo (adquiere el derecho de inmediato) y una aportación anual de la compañía del 6% del sueldo (adquiere el derecho en 5 años).
- **Ayco:** Obtenga ayuda para preparar presupuestos, planificar la jubilación, calcular gastos de atención médica, necesidades de seguro y más, sin costo para usted.
- **Programa de asistencia para la educación:** Obtenga un reembolso para gastos de educación elegibles, hasta por \$3,000 por año fiscal.
- **Programa de viajero interurbano** Use dinero antes de impuestos para ahorrar en su traslado al trabajo. Para obtener más información, visite my.healthequity.com.
- **Plan de compra de acciones para empleados (ESPP):** Compre acciones comunes de Clorox por medio de deducciones de nómina después de impuestos; Clorox cubrirá las comisiones por las compras. Para tener más información, [haga clic aquí](#).
- **GIFT:** La Clorox Company Foundation igualará sus donativos a organizaciones sin fines de lucro que usted elija, hasta por \$2,500 al año. Visite [Clxhub > People & Culture > Giving \(GIFT\) & Volunteering](#).
- **Seguro contra accidentes en viajes de negocios:** Cuando viaje por negocios de la compañía, lo tenemos cubierto. Para obtener más información, visite [Clxhub > U.S. Total Rewards > Business Travel Program](#).

ACUÉRDESE DE AYCO PARA TENER APOYO EN SU PLANIFICACIÓN FINANCIERA

Ayco es nuestro proveedor de planificación financiera y le puede ayudar a planificar sus finanzas para hoy, mañana y el futuro. Ayco también le puede ayudar para que aprenda cómo maximizar sus ahorros para la jubilación y determinar cuál es la opción adecuada del plan médico para usted. Incluso ganará puntos Virgin Pulse cuando complete la evaluación de Ayco y se reúna con un planificador financiero.

Configure una cuenta visitando [Clxhub > U.S. Total Rewards > Financial Planning \(Ayco\)](#).



Sus recursos

Tema	Dónde obtener información
Apoyo en los beneficios de Clorox	
Información general <ul style="list-style-type: none"> • Detalles acerca de sus beneficios • Guías de recursos para eventos de vida • Webinars grabados • Documentos de cumplimiento y Resumen de Cobertura de Beneficios (SBC) 	cloroxbenefitsinfo.com
Apoyo para la Inscripción Anual <ul style="list-style-type: none"> • Inscribese en sus beneficios • Preguntas sobre beneficios en relación con su situación específica 	Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox <ul style="list-style-type: none"> • Un solo inicio de sesión: Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center • Directamente: cloroxbenefits.com • Teléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Información personalizada <ul style="list-style-type: none"> • Información sobre Total Rewards • Compensación total • Aportaciones para beneficios • Saldos para la jubilación 	Sitio web de Total Rewards en EE.UU. <ul style="list-style-type: none"> • Un solo inicio de sesión: Clxhub > Quick links > U.S. Total Rewards
Apoyo para “Nuestra gente” <ul style="list-style-type: none"> • Mi desarrollo • Siga aprendiendo • Mi sueldo y beneficios • Recursos para el gerente • Enlaces rápidos 	Sitio web para Nuestra gente <ul style="list-style-type: none"> • Un solo inicio de sesión: Clxhub > People & Culture > People Center
Cobertura médica	
UnitedHealthcare (UHC) (Número de grupo: 225497)	El plan HSA (Partnership in Health) <ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 877-468-1028 • En línea whyuhc.com/clorox
Surest	El plan PPO (Surest) <ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 866-683-6440 • En línea: benefits.surest.com
Cobertura de medicamentos de receta para los planes HSA (Partnership in Health) y Surest (PPO)	OptumRx <ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 800-562-6223
Kaiser Permanente (solo para trabajadores de CA), incluida la cobertura de medicamentos de receta	<ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 800-464-4000 • En línea: kp.org
2nd.MD <ul style="list-style-type: none"> • Segunda opinión médica 	<ul style="list-style-type: none"> • En línea: 2nd.md/clorox • Teléfono inteligente: Descargue la aplicación de 2nd.MD
Carrot <ul style="list-style-type: none"> • Beneficios para formar una familia 	<ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 888-817-9040 (Centro de atención telefónica las 24 horas) • En línea: app.get-carrot.com/
Securian <ul style="list-style-type: none"> • Seguro contra accidentes • Seguro de enfermedad crítica • Seguro de indemnización de hospital 	<ul style="list-style-type: none"> • Teléfono: 855-750-1906 • En línea: securian.com/clorox-insurance

Sus recursos (continuación)

Tema	Dónde obtener información
Otra cobertura médica	
Plan dental de UnitedHealthcare (UHC)	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 877-816-3596 En línea: myuhc.com > Search > National Options PPO 10 plan
Vision Service Plan (VSP) (Número de grupo: 00818601)	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 800-877-7195 En línea: vsp.com
Cuentas de gastos y protección financiera	
UnitedHealthcare (UHC) (Número de grupo: 225817) <ul style="list-style-type: none"> Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la salud (HCFSA) Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA) 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 877-468-1028 En línea: myuhc.com (Para ver una lista de los gastos elegibles, vaya en línea a irs.gov y busque la Publicación 502 o 969. Si tiene preguntas acerca de los gastos elegibles, consulte con su asesor fiscal.)
Optum Financial (por medio de UHC) (Número de grupo: 225497) <ul style="list-style-type: none"> Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 800-791-9361
MetLife (vida y discapacidad) <ul style="list-style-type: none"> Seguro de discapacidad (a través de TriStar hasta el 31 de marzo de 2024) Seguro de vida (básico y complementario) Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) 	Reclamaciones y más información: MetLife <ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 855-320-8528 (Lunes a viernes, de 5 a.m. a 8 p.m., hora del Pacífico) En línea: mybenefits.metlife.com Actualizaciones de inscripción y beneficiarios: Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox <ul style="list-style-type: none"> Un solo inicio de sesión: Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center Directamente: cloroxbenefits.com Teléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Recursos para estar bien	
Spring Health <ul style="list-style-type: none"> Bienestar mental y apoyo para la vida y el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 855-629-0554 En línea: clorox.springhealth.com (código de acceso: clorox)
Virgin Pulse <ul style="list-style-type: none"> Rastreador del programa de bienestar 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 866-941-2143 En línea: join.virginpulse.com/clorox Correo electrónico: support@virginpulse.com
Helpr <ul style="list-style-type: none"> Apoyo para brindar cuidados a niños Apoyo para brindar cuidados a ancianos 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 877-417-4883 En línea: helpr-app.com/clorox-usa Correo electrónico: hello@helpr-app.com
Vanguard <ul style="list-style-type: none"> Plan 401(k) 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 800-523-1188 Un solo inicio de sesión: Clxhub > U.S. Total Rewards > 401(k) plan Directamente: vanguard.com/retirementplans
Ayco <ul style="list-style-type: none"> Planificación financiera Presupuestos Gastos de atención médica Necesidades de seguros Planificación para la jubilación 	<ul style="list-style-type: none"> Teléfono: 866-907-4479 Un solo inicio de sesión: Clxhub > U.S. Total Rewards > Ayco
Programa de Compra de Vacaciones (VPP)	<ul style="list-style-type: none"> Un solo inicio de sesión: Clxhub > Our Company > Policies and Procedures > Vacation Purchase policy



Be Well. Be You.

Esta guía resalta ciertos componentes del plan, pero solo es una perspectiva general. Esta guía no sustituye los documentos oficiales del plan, los cuales son la autoridad final en las disposiciones del plan que se utilizaron para determinar cómo y cuándo se pagan los beneficios. Esta guía es una herramienta para que la use, pero debe consultar los documentos del plan, las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del Resumen de Cobertura de Beneficios (SBC) y cualquier Prueba de Cobertura o Certificados de Cobertura y sus pólizas o contratos de seguro relacionados, para cualesquiera beneficios descritos en esta guía. La compañía se reserva el derecho de cambiar, modificar, suspender, retirar o terminar cualquiera o todos los planes, en todo o en parte, en cualquier momento y a su exclusiva discreción.

© 2023 The Clorox Company. Todos los derechos reservados