

# ¡Bienvenido a Clorox!

## EL LUGAR PARA ESTAR BIEN Y SER USTED MISMO

**Rendir al máximo de sus habilidades** es más fácil cuando cuenta con el respaldo de un excelente sistema de apoyo. Así que, independientemente de que busque apoyo físico, emocional, económico o social, tenemos los beneficios, programas y recursos que le ayudarán a ser su mejor versión de sí mismo. Ahora que forma parte de nuestro equipo, ¡estamos ansiosos por ayudarle a usted y a sus seres queridos a prosperar cada día!

### ¡EMPIECE HOY MISMO!

Hay algunos pasos importantes que debe realizar. **Revise la siguiente hoja de ruta** para conocerlos, así como todo lo que tiene a su disposición como compañero de equipo de Clorox. Algunos pasos le obligan a tomar decisiones sobre los beneficios en sus primeros 31 días de empleo, mientras que otros están a su disposición durante todo el año.



**Conozca sobre los beneficios de salud y bienestar** que tendrá que elegir en los primeros 31 días si desea tener cobertura:\*

- Seguro médico, dental y de cuidado de la vista
- Contribuciones personales a sus cuentas FSA o HSA
- Beneficios suplementarios de salud
- Seguro suplementario de vida y/o por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

\* Desde el primer día, estará inscrito de forma automática en el plan de jubilación 401(k); contribuirá con el 6% de su cheque de nómina antes de impuestos. Para obtener más información, consulte en la [página 4](#).



Una vez que tenga acceso a la plataforma de inscripción, **elija sus beneficios** antes de transcurridos 31 días a partir de la fecha de inicio de la elegibilidad para la cobertura (de forma retroactiva hasta su fecha de contratación).

Acceda a la plataforma de inscripción visitando el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en Clxhub o en [cloroxbenefitsinfo.com](http://cloroxbenefitsinfo.com).



**Explore y participe** en las muchas herramientas y recursos disponibles durante todo el año para usted y sus seres queridos. Ofrecemos amplios programas con opciones para todo tipo de necesidades que están disponibles siempre que sea necesario.

**Be Well. Be You.**

## **i** ORIENTACIÓN PARA LOS RECURSOS

Para obtener más información sobre cualquiera de las herramientas, programas y recursos de esta hoja de ruta, puede encontrar detalles en los siguientes sitios web. Las instrucciones específicas se encuentran en la sección **WHERE TO GO** (Dónde ir) en cada página.

[cloroxbenefitsinfo.com](http://cloroxbenefitsinfo.com)



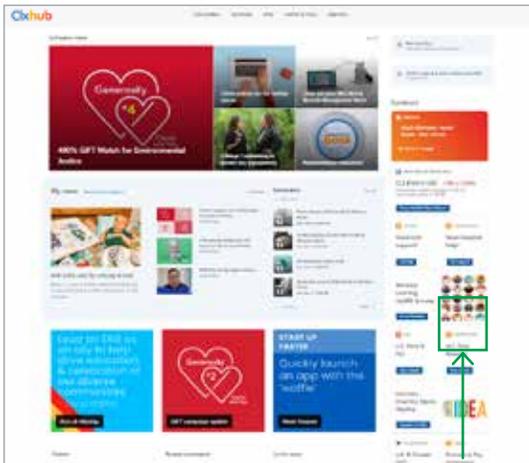
Un sitio web disponible 24/7 para usted y sus familiares donde podrán explorar información general sobre sus beneficios. También puede acceder a nuestra plataforma de inscripción desde este sitio.

**Clxhub > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center\*  
(Centro de Servicios de Salud y Bienestar)**



Use este sitio para elegir y revisar la cobertura de sus beneficios. Si se encuentra fuera de la red de Clorox, visite [cloroxbenefits.com](http://cloroxbenefits.com).

**Clxhub\***



Nuestro directorio principal para los compañeros de equipo de Clorox, donde tendrá acceso a la página **U.S. Total Rewards**.

**Clxhub > U.S. Total Rewards\***



Utilice esta página para encontrar más beneficios, programas y recursos de Total Rewards. También puede acceder a la plataforma de inscripción desde esta página.

\* Tenga en cuenta lo siguiente: Clxhub y la página U.S. Total Rewards solo son accesibles para los empleados activos en la red de Clorox. Si se encuentra fuera de la red de Clorox, visite [cloroxbenefitsinfo.com](http://cloroxbenefitsinfo.com).



### **¡IMPORTANTE!**

**Debe elegir ciertos beneficios en un plazo de 31 días a partir de la fecha de contratación para tener cobertura.** De lo contrario, no podrá disponer de estas coberturas a menos que afronte un evento de vida calificado (QLE) como matrimonio, divorcio o la incorporación o pérdida de un dependiente, o bien hasta el próximo período de Inscripción Anual en otoño. Puede obtener más información sobre los QLE en [cloroxbenefitsinfo.com](http://cloroxbenefitsinfo.com).



# Descripción general de los beneficios



## Sin costo para los compañeros de equipo

- Contribuciones de la Compañía a la HSA†
- Programas de tiempo libre (excepto para el programa de compra de vacaciones)
- Licencia parental remunerada (remuneración completa y parcial)
- \$20,000 de beneficio de por vida para la formación de una familia: apoyo a la fertilidad,\* la adopción y la maternidad subrogada (Carrot)
- Cobertura por incapacidad de corto y largo plazo
- Seguros básicos de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) (MetLife)
- Seguro de viajes de negocios y accidentes (Chubb)
- Programa de bienestar mental y de equilibrio de vida laboral y familiar (Spring Health)
- Segunda opinión médica experta (2nd.MD)\*
- Manejo de la diabetes (manejo de enfermedades crónicas con Teladoc Health)\*
- Programa de bienestar (Virgin Pulse)\*
- Apoyo para la pérdida de peso (Real Appeal)\*
- Aplicación de meditación y sueño (Calm)
- Ayuda para cuidadores (Helpr)
- Asistencia educacional (Bright Horizons)
- Ayuda para el transporte interurbano (HealthEquity/WageWorks)
- Ayuda para la planificación financiera (Ayco)



## Costo compartido entre los compañeros de equipo y Clorox

- Múltiples opciones de planes médicos con cobertura de medicamentos con receta y de salud conductual:
  - El plan HSA (Partnership in Health), administrado por United Healthcare (UHC)
  - El plan PPO (Surest), administrado por Surest (una empresa de UHC)
  - El plan Kaiser (solo CA)
- Contribuciones a la Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA), si ha elegido para usted el plan HSA (Partnership in Health)
- Cobertura dental (UHC)
- Cobertura de cuidado de la vista (VSP)
- Contribuciones al plan 401(k) (Vanguard)
- Programa de contrapartida de donaciones GIFT



## Beneficios pagados por el compañero de equipo

- Contribuciones a las Cuentas de gastos flexibles (FSA) de atención médica y cuidado de dependientes
- Beneficios suplementarios de salud: Seguro de accidente, enfermedad grave y seguro de indemnización por hospitalización (Securian)
- Seguro suplementario de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) (MetLife)
- Plan de compensación diferida no calificada (NQDC) (elegibilidad limitada; Voya)
- Plan de compra de acciones para los empleados (ESPP) (Morgan Stanley)
- Programa de compra de vacaciones (VPP) para compañeros de equipo pagados por hora no exentos

### ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS

Todos los compañeros de equipo programados para trabajar más de 20 horas por semana son elegibles para los beneficios de Clorox. Además, los pasantes pueden ser elegibles para los beneficios médicos, de salud suplementarios y para nuestros beneficios de bienestar mental y de equilibrio de la vida laboral y familiar.

### PAGO DE LOS BENEFICIOS

Los compañeros de equipo de Clorox reciben cheques de nómina de manera bisemanal. Para cualquier beneficio que usted elija y que tenga un costo, las deducciones se realizarán con cargo a su cheque de nómina bisemanal.

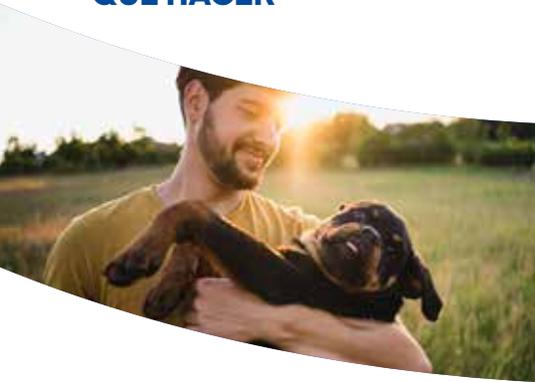
† Las cantidades de las contribuciones de la Compañía a la HSA se prorratean con base en su fecha de contratación.

\* Disponible sin costo para los compañeros de equipo y dependientes inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.



# Hoja de ruta: En sus primeros 31 días...

## QUÉ HACER



Conozca sobre todos los diferentes beneficios, herramientas y recursos disponibles para apoyar su salud y la de su familia como compañero de equipo en Clorox.



Haga sus elecciones de beneficios de salud y bienestar dentro de los 31 días posteriores a su fecha de contratación para tener cobertura. De lo contrario, no podrá elegir la cobertura hasta el próximo período de Inscripción Anual en otoño, a menos que afronte un evento de vida calificado (como matrimonio, divorcio o la incorporación o pérdida de un dependiente). Los beneficios que requieren una elección incluyen:

\* Para la HSA, Clorox prorrateará la contribución de la compañía para los compañeros de equipo contratados después del 1 de enero. Puede cambiar la cantidad de sus contribuciones en cualquier momento durante todo el año.

**Tenga presente: Cualquier cobertura que usted elija dentro de los primeros 31 días entrará en vigor con carácter retroactivo a su fecha de contratación en Clorox.**

- Cobertura médica, dental y de cuidado de la vista
- Cualquier contribución que desee hacer a sus FSA o HSA\*
- Los beneficios suplementarios del seguro de salud (accidente, enfermedad grave e indemnización por hospitalización)
- Seguro suplementario de vida y/o AD&D



### Tome sus decisiones en materia de contribuciones para sus beneficios financieros.

Elija las siguientes contribuciones:

- Plan de jubilación 401(k)  
**Tenga presente:** Se le inscribirá de forma automática con un 6% antes de impuestos, a menos que haga algún cambio. Después de un año de servicio, será elegible para una contribución de Clorox de hasta el 10%: una contribución equivalente de la compañía de hasta el 4% del cheque de nómina (se adquiere el derecho inmediatamente) y una contribución anual de la compañía de hasta el 6% del cheque de nómina (se adquiere el derecho en 5 años).
- NQDC (si es elegible)
- Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)
- Beneficios de transporte interurbano

## DÓNDE IR

[cloroxbenefitinfo.com](http://cloroxbenefitinfo.com) para acceder a la Guía de beneficios y a más información sobre cada uno de nuestros proveedores de beneficios

**Clxhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Health & Welfare Service Center (Centro de Servicios de Salud y Bienestar)**

Tome en cuenta lo siguiente: Puede tomar hasta tres días hábiles desde su fecha de contratación para acceder y completar su inscripción por teléfono o directamente en [cloroxbenefits.com](http://cloroxbenefits.com) (hasta cinco días hábiles a través de Clxhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Health & Welfare Service Center (Centro de Servicios de Salud y Bienestar)).

- **401(k):** Clxhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > 401K Plan (Plan 401k)
- **NQDC:** Clxhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > NQDC Program (Programa NQDC)
- **ESPP:** [https://team.clorox.com/sites/ClxWeb/hr/SitePages/Employee-Stock-Purchase-Plan-\(ESPP\).aspx](https://team.clorox.com/sites/ClxWeb/hr/SitePages/Employee-Stock-Purchase-Plan-(ESPP).aspx)
- **Beneficios de transporte interurbano:** Clxhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Commuter Benefits (Beneficios de transporte interurbano)



## QUÉ HACER



**Entienda su tiempo libre disponible.** No importa para qué necesite el tiempo, estamos aquí para ayudarle. Dependiendo de su condición de miembro del equipo exento (asalariado) o no exento (por hora) y del tipo de trabajo (producción o no producción), usted tiene acceso a varios tipos diferentes de programas de tiempo libre.

	Compañeros de equipo exentos (asalariados) no de producción	Compañeros de equipo no exentos (por hora) no de producción	Compañeros de equipo de producción (por hora)
Tiempo libre flexible (FTO)	✓	N/A	N/A
Tiempo de vacaciones	N/A	✓	✓
Tiempo libre para actividades escolares de los hijos	✓	✓	✓
Programa de compra de vacaciones (VPP)	N/A	✓	✓
Feriatos flotantes	N/A	✓	N/A
Tiempo flexible	N/A	N/A	✓
Tiempo para la salud mental y el bienestar	✓	✓	N/A

## En sus primeros 90 días...



**Después de haber conocido sus beneficios y haber hecho sus elecciones como nuevo compañero de equipo de Clorox, asegúrese de conocer los programas disponibles para apoyar su salud física, mental, financiera y social durante todo el año. ¡Cuanto antes descubra estas herramientas y recursos, más pronto podrá sacarles el máximo provecho!**

**Inscríbese en Virgin Pulse**, nuestro monitor del programa de bienestar, para crear hábitos saludables y obtener recompensas. Reciba hasta \$100 trimestrales en Pulse Cash cuando complete actividades calificadas. Puede ganar hasta \$400 en Pulse Cash anualmente para canjearlos por tarjetas de regalo, mercancía o para donaciones a organizaciones benéficas.

## DÓNDE IR

[Clxhub > People & Culture \(Gente y cultura\) > People Center \(Centro de gente\) > Compensation, Time & Benefits \(Compensación, tiempo y beneficios\) > U.S. Time & Pay Info \(Información de tiempo y pago de EE.UU.\)](#)

[Clxhub > U.S. Total Rewards \(Recompensas totales EE.UU.\) > Quick Links \(Enlaces rápidos\) > Wellness Tracking-Virgin Pulse \(Rastreo de bienestar-Virgin Pulse\)](#)

*Tenga presente: Es necesario completar primero la inscripción como recién contratado en el Centro de Servicios de Salud y Bienestar para tener acceso a Virgin Pulse. Si no lo hace, entonces usted tendrá acceso a Virgin Pulse 31 días después de su fecha de contratación.*



## QUÉ HACER



**Inscríbese en Real Appeal**, un programa de control de peso basado en Internet, para recibir coaching en línea y recursos que le ayuden a alcanzar sus objetivos.

*(Tenga presente: Real Appeal está disponible para los compañeros de equipo y sus dependientes mayores de 18 años con un IMC de 20+ y que están inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.)*



**Conozca sobre nuestros beneficios para formar una familia:** Clorox ofrece un beneficio combinado de \$20,000 de por vida para formar una familia y así ayudar a nuestros compañeros de equipo y a sus seres queridos con sus necesidades de fertilidad, adopción y maternidad subrogada. La cobertura de adopción y maternidad subrogada está disponible para todos los compañeros de equipo y dependientes que reúnan los requisitos para recibir beneficios, mientras que los beneficios de fertilidad están disponibles para los inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.

Con nuestros beneficios para formar una familia, también puede recibir apoyo para un envejecimiento hormonal saludable (menopausia y baja testosterona).



**Descubra los siguientes recursos disponibles durante todo el año para obtener ayuda. Conozca mejor estos programas de manera que esté preparado para utilizarlos siempre que los necesite.**

*Los siguientes beneficios están disponibles para **todos los compañeros de equipo elegibles para recibir beneficios.***

**Programa de bienestar mental y de equilibrio de vida laboral y familiar:** Todos los compañeros de equipo y familiares mayores de 6 años tienen acceso a Spring Health, un Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de última generación que proporciona acceso a servicios y herramientas fáciles de usar que apoyan todos los aspectos de la salud mental y el bienestar con equilibrio entre la vida laboral y familiar.

## DÓNDE IR

[clorox.realappeal.com](http://clorox.realappeal.com) o llame al 844-344-7325

Cixhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Quick Links (Enlaces rápidos) > Family Forming Benefits (Beneficios para formar una familia)(Carrot) o [app.get-carrot.com/](http://app.get-carrot.com/)

Cixhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Spring Health o [clorox.springhealth.com](http://clorox.springhealth.com) (código de acceso: clorox) o llame al 855-629-0554



## QUÉ HACER



**Calm:** Reciba ayuda para relajarse, explore los beneficios de la atención plena con meditación, movimientos o música relajante o encuentre cuentos para dormir reconfortantes, para usted y/o sus hijos. O tal vez quiera poder centrarse con más claridad, para poder liberar su propia creatividad. La aplicación Calm tiene algo para todos los gustos y le permite agregar hasta cinco dependientes.

**Apoyo de cuidador:** Nos hemos asociado con Helpr para proporcionarle recursos de cuidados primarios y de respaldo, desde asesores de cuidados disponibles para ayudarlo a encontrar soluciones de cuidados personalizados, hasta cuidados de respaldo para hijos y adultos y apoyo académico 1:1 para sus hijos.

### Ayco (una empresa de Goldman Sachs)

Ayco es nuestro proveedor de planificación financiera y le puede ayudar a planificar sus finanzas para hoy, mañana y el futuro. Ayco le puede ayudar para que aprenda cómo maximizar sus ahorros para la jubilación y determinar cuál es la opción del plan médico para usted.

### Asistencia educacional (Bright Horizons):

Obtenga un reembolso para gastos de educación elegibles, hasta por \$3,000 por año fiscal.

### Contrapartida de donaciones

**GIFT:** Cuando done a su organización sin ánimo de lucro favorita mediante deducciones de nómina, la Clorox Company Foundation igualará su donación, hasta \$2,500 por año.

Y, como recién contratado, ¡Clorox contribuirá con \$25 a su cuenta GIFT para que los utilice en el transcurso de un año!

## DÓNDE IR

Clixhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Calm o descargue la aplicación Calm e inscríbese por medio de su nombre y correo electrónico de la compañía

Clixhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Helpr, [helpr-app.com/clorox-usa](https://helpr-app.com/clorox-usa) o 877-417-4883

Clixhub > U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Financial Planning (Planificación financiera) (Ayco)

Clixhub > Our People (Nuestra gente) > Learning & Development (Aprendizaje y desarrollo)

Clixhub > People & Culture (Gente y cultura) > Giving (GIFT) & Volunteering (Donaciones y voluntariado)



## QUÉ HACER



Los siguientes recursos están a disposición de los compañeros de equipo y de sus dependientes **inscritos en un plan médico de Clorox.**

**Atención virtual:** Hable con un médico desde la comodidad de su hogar.



### Manejo de enfermedades crónicas con Teladoc Health:

Clorox se ha asociado con Teladoc Health para ayudar a los miembros que padecen diabetes o prediabetes y que corren el riesgo de sufrir hipertensión arterial a manejar mejor sus condiciones. Los participantes elegibles\* pueden inscribirse y recibir medidores de glucosa en sangre avanzados con tiras reactivas y lancetas ilimitadas, monitores de presión sanguínea, básculas inteligentes conectadas a celulares, herramientas de rastreo, apoyo individual personalizado de asesores expertos y apoyo dedicado para el estrés, la falta de sueño y la ansiedad.

\* Este programa está disponible para todos los miembros inscritos en un plan médico de Clorox. Los dependientes menores de 13 años necesitarán el consentimiento parental.



### Opinión médica experta:

2nd.MD le brinda acceso a un equipo de médicos de talla mundial. Ellos revisarán sus registros médicos y darán una segunda opinión confidencial acerca de su diagnóstico y su plan de tratamiento.



## DÓNDE IR

- **Para el plan HSA (Partnership in Health):** [myuhc.com](http://myuhc.com), descargue la aplicación para móviles de UnitedHealthcare o llame al 855-615-8335.
- **Para el plan PPO (Surest):** [benefits.surest.com](http://benefits.surest.com), descargue la aplicación para móviles de Surest o llame al 866-683-6440.
- **Para el plan Kaiser:** [select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company](http://select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company), descargue la aplicación de Kaiser o llame al 866-454-8855.

También puede preguntarle a su PCP para verificar si ofrece consultas virtuales.

Si se inscribe en el plan PPO (Surest), los servicios cubiertos con este programa no tienen costo para usted. Si se inscribe en el plan HSA (Partnership in Health), las consultas al médico, los exámenes de laboratorio y los suministros de las pruebas quedarán cubiertos al 100% después de alcanzar su deducible. Además, solo tendrá que pagar un copago de \$5 por un suministro de 30 días de medicamentos para la diabetes y/o la hipertensión.

Tome en cuenta lo siguiente: Si está inscrito en el plan Kaiser, póngase en contacto con ellos en [kp.org](http://kp.org) o llame al 800-464-4000 para conocer mejor el programa de apoyo a la diabetes de Kaiser.

**Clxhub > Quick Links (Enlaces rápidos)**  
**> U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) > Expert Medical Opinion Services (Servicios de opinión médica experta) (2nd.MD) o [2nd.MD/clorox](http://2nd.MD/clorox)**



## QUÉ HACER



### ¡Conozca a Clorox!

**Beneficio de viajes y alojamiento:** Si está inscrito en el plan HSA (Partnership in Health) o en el plan PPO (Surest) y no dispone de ningún proveedor dentro de la red en su área, Clorox le ofrece un beneficio de viaje y alojamiento de \$10,000 de por vida para ayudarle con viajes de más de 50 millas de distancia y recibir la atención que necesita para todos los servicios médicos cubiertos.

**Forme parte de la cultura Clorox:** Considere participar en un Grupo de Recursos para Empleados (ERG), diseñado para ayudar a impulsar la inclusión, la diversidad, la equidad y el compañerismo dentro de Clorox. Con más de 3,000 miembros, los ERG tienen como objetivo fomentar un mayor entendimiento de las diferentes perspectivas y orígenes a través de eventos culturales y mesas redondas.

- BELIEVE
- CelebrAsia
- diverseABILITY
- HOLA (Hispano/Latinx)
- Grupo interreligioso
- Mental Health Champions
- NATIV (Nativos americanos, tribales e indígenas)
- NexGen (Mileniales y generación Z)
- ORBIT (ERG virtual para la fuerza laboral)
- ERG de padres
- Pride (LGBTQ+)
- SHOW (Mujeres)
- VetNet (Veteranos)

## **i** DÓNDE IR

- **Para el plan HSA (Partnership in Health):** [myuhc.com](https://myuhc.com), descargue la aplicación para móviles de UnitedHealthcare o llame al 855-615-8335
- **Para el plan PPO (Surest):** [benefits.surest.com](https://benefits.surest.com), descargue la aplicación para móviles de Surest o llame al 866-683-6440.

**Clxhub > Our People (Nuestra gente) > Inclusion, Diversity, Equity, Allyship (Inclusión, diversidad, equidad y compañerismo) (+ERGs)**



## QUÉ HACER



**Conozca mejor nuestra plataforma medioambiental, social y de gobernanza (ESG):** Descubra nuestro enfoque para vivir una vida sana, lograr un mundo limpio y comunidades prósperas.

**Conozca mejor nuestra estrategia IGNITE:** En Clorox, el éxito significa ofrecer un crecimiento impulsado por un propósito: un crecimiento que no solo maximice el beneficio económico, sino que también tenga un impacto significativo y positivo en el mundo que nos rodea.

La estrategia IGNITE acelera la innovación en áreas clave de nuestra empresa e integra las prioridades medioambientales, sociales y de gobernanza en nuestra toma de decisiones.

Hacer lo correcto para todas nuestras partes interesadas, entre ellos nuestros empleados, consumidores, vecinos e inversionistas, es la manera de Clorox para aportar valor agregado.

**¡Aproveche los descuentos de nuestra compañía!** Como compañero de equipo de Clorox, usted tiene acceso a descuentos exclusivos en algunas de nuestras marcas, entre ellos:

- Burt's Bees
- Rainbow Light
- Renew Life
- Natural Vitality (Calm)
- Neocell
- Stop Aging Now (Nurtanext)
- True Health

**Expresé su agradecimiento y reconozca a los compañeros de equipo a través de Bravo,** y es posible que usted pueda ganar puntos Bravo para canjearlos por mercancía.

## DÓNDE IR

<https://www.thecloroxcompany.com/responsibility/esg-governance/>

<https://www.thecloroxcompany.com/company/ignite-strategy/>

[https://team.clorox.com/sites/ClxWeb/CloroxWebNews/SitePages/20200706\\_EmployeeDiscounts.aspx](https://team.clorox.com/sites/ClxWeb/CloroxWebNews/SitePages/20200706_EmployeeDiscounts.aspx)

Acceda a Bravo en la red Clorox en [team.clorox.com/sites/Bravo](https://team.clorox.com/sites/Bravo).



# ¿Desea conocer mejor los beneficios de Clorox?

Comuníquese con cualquiera de nuestros proveedores asociados para obtener asistencia o envíe una solicitud a [people@clorox.com](mailto:people@clorox.com).

Para obtener información detallada sobre el plan, como la Descripción Resumida del Plan (SPD) y otros documentos importantes, visite [Clxhub > U.S. Total Rewards \(Recompensas totales EE.UU.\) > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicio de Salud y Bienestar\) > Menu \(Menú\) > Items to Explore \(Cosas para explorar\)](#).

Tema	Dónde obtener información
<b>Apoyo en los beneficios de Clorox</b>	
<b>Información general</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Detalles acerca de sus beneficios</li> <li>• Guías de recursos para eventos de vida calificados</li> <li>• Seminarios web grabados</li> <li>• Documentos de cumplimiento</li> </ul>	<a href="http://cloroxbenefitsinfo.com">cloroxbenefitsinfo.com</a>
<b>Apoyo para la inscripción</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inscribese en sus beneficios</li> <li>• Preguntas sobre beneficios en relación con su situación específica</li> </ul>	<b>Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) &gt; Health &amp; Welfare Service Center (Centro de servicios de salud y bienestar)</a></li> <li>• Directamente: <a href="http://cloroxbenefits.com">cloroxbenefits.com</a></li> <li>• Teléfono: 833-550-5600 (lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)</li> </ul>
<b>Información personalizada</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Información sobre Total Rewards</li> <li>• Compensación total</li> <li>• Aportaciones para beneficios</li> <li>• Saldos para la jubilación</li> </ul>	<b>Sitio web de Total Rewards en EE. UU.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; Quick links (Enlaces rápidos) &gt; U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.)</a></li> </ul>
<b>Apoyo para “Nuestra gente”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mi desarrollo</li> <li>• Siga aprendiendo</li> <li>• Mi sueldo y beneficios</li> <li>• Recursos para el gerente</li> <li>• Enlaces rápidos</li> </ul>	<b>Sitio web “Nuestra gente”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; People &amp; Culture (Gente y cultura) &gt; People Center (Centro del personal)</a></li> </ul>
<b>Cobertura médica</b>	
<b>UnitedHealthcare (UHC)</b> (Número de grupo: 225497)	<b>El plan HSA (Partnership in Health)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 877-468-1028</li> <li>• En línea <a href="http://whyuhc.com/clorox">whyuhc.com/clorox</a></li> </ul>
<b>Surest</b>	<b>El plan PPO (Surest)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 866-683-6440</li> <li>• En línea: <a href="http://benefits.surest.com">benefits.surest.com</a></li> </ul>
<b>OptumRx</b>	<b>Cobertura de medicamentos con receta</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 800-562-6223</li> </ul>
<b>Kaiser Permanente (solo para compañeros de equipo en CA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 800-464-4000</li> <li>• En línea: <a href="http://kp.org">kp.org</a></li> </ul>
<b>2nd.MD</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segunda opinión médica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En línea: <a href="http://2nd.md/clorox">2nd.md/clorox</a></li> <li>• Teléfono inteligente: Descargue la aplicación de 2nd.MD</li> </ul>
<b>Carrot</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficios para formar una familia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 888-817-9040</li> <li>• En línea: <a href="http://app.get-carrot.com/">app.get-carrot.com/</a></li> </ul>
<b>Securian</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguro contra accidentes</li> <li>• Seguro de enfermedad crítica</li> <li>• Seguro de indemnización por hospitalización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teléfono: 855-750-1906</li> <li>• En línea: <a href="http://securian.com/clorox-insurance">securian.com/clorox-insurance</a></li> </ul>



Tema	Dónde obtener información
<b>Otra cobertura médica</b>	
<b>Plan dental de UnitedHealthcare (UHC)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 877-816-3596</li><li>• En línea: <a href="https://myuhc.com">myuhc.com</a> &gt; Search (Búsqueda) &gt; National Options PPO 10 plan (Plan de opciones nacionales PPO 10)</li></ul>
<b>Vision Service Plan (VSP)</b> (Número de grupo: 00818601)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 800-877-7195</li><li>• En línea: <a href="https://vsp.com">vsp.com</a></li></ul>
<b>Cuentas de gastos y protección financiera</b>	
<b>UnitedHealthcare (UHC)</b> (Número de grupo: 225817) <ul style="list-style-type: none"><li>• Cuenta de gastos flexibles de atención médica (HCFSA)</li><li>• Cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (DCFSA)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 877-468-1028</li><li>• En línea: <a href="https://myuhc.com">myuhc.com</a></li></ul> <p>(Para ver una lista de los gastos elegibles, vaya en línea a <a href="https://irs.gov">irs.gov</a> y busque la Publicación 502 o 969. Si tiene preguntas acerca de los gastos elegibles, consulte con su asesor fiscal.)</p>
<b>Optum Financiamiento (por medio de UHC)</b> (Número de grupo: 225497) <ul style="list-style-type: none"><li>• Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 800-791-9361</li></ul>
<b>MetLife (Vida e Incapacidad)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Seguro de incapacidad</li><li>• Seguro de vida (básico y suplementario)</li><li>• Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&amp;D)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono principal: 855-320-8528 (lunes a jueves, de 5 a.m. a 5 p.m. hora del Pacífico; viernes, de 5 a.m. a 2 p.m., hora del Pacífico)</li><li>• Teléfono alternativo (servicio al cliente): 800-638-6420</li><li>• Correo electrónico (para envíos de Declaraciones de salud): <a href="mailto:sohsubmissions@metlife.com">sohsubmissions@metlife.com</a></li></ul>
<b>Recursos para estar bien</b>	
<b>Spring Health</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bienestar mental y apoyo para la vida y el trabajo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 855-629-0554</li><li>• En línea: <a href="https://clorox.springhealth.com">clorox.springhealth.com</a> (código de acceso: clorox)</li></ul>
<b>Virgin Pulse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitor del programa de bienestar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 866-941-2143</li><li>• En línea: <a href="https://join.virginpulse.com/clorox">join.virginpulse.com/clorox</a></li><li>• Correo electrónico: <a href="mailto:support@virginpulse.com">support@virginpulse.com</a></li></ul>
<b>Helpr</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyo a cuidadores de hijos y adultos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 877-417-4883</li><li>• En línea: <a href="https://helpr-app.com/clorox-usa">helpr-app.com/clorox-usa</a> (código de acceso: USACLX)</li><li>• Correo electrónico: <a href="mailto:hello@helpr-app.com">hello@helpr-app.com</a></li></ul>
<b>Vanguard</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plan 401(k)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 800-523-1188</li><li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) &gt; 401(k) plan (Plan 401(k))</a></li><li>• En línea: <a href="https://vanguard.com/retirementplans">vanguard.com/retirementplans</a></li></ul>
<b>Ayco, una empresa de Goldman Sachs</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Planificación financiera</li><li>• Presupuestos</li><li>• Gastos de atención médica</li><li>• Necesidades de seguros</li><li>• Planificación para la jubilación</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 866-907-4479</li><li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; U.S. Total Rewards (Recompensas totales EE.UU.) &gt; Ayco</a></li></ul>
<b>Bright Horizons (Ayuda educativa)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En línea: <a href="https://clorox.edassist.com/#/nonssso">clorox.edassist.com/#/nonssso</a></li></ul>
<b>Programa de compra de vacaciones (VPP):</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Un solo inicio de sesión: <a href="#">Clxhub &gt; Our Company (Nuestra compañía) &gt; Policies and Procedures (Políticas y procedimientos) &gt; Vacation Purchase policy (Política de compra de vacaciones)</a></li></ul>
<b>Helpr</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyo para brindar cuidados a hijos</li><li>• Apoyo para brindar cuidados a ancianos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teléfono: 877-417-4883</li><li>• En línea: <a href="https://helpr-app.com/clorox-usa">helpr-app.com/clorox-usa</a></li><li>• Correo electrónico: <a href="mailto:hello@helpr-app.com">hello@helpr-app.com</a></li></ul>

¡Disfrute  
de su viaje  
Clorox!