

¡Conozca más!

1

Recursos para la Inscripción Anual:

Visite cloroxbenefitsinfo.com para ver nuestro boletín interactivo, una Guía de beneficios para 2025 y muchos otros recursos para la Inscripción Anual.



2

Tarifas de atención médica:

Inicie una sesión en mycloroxhealthcarerates.com para ver sus tarifas para 2025.



3

Documentos del plan:

Acceda a nuestra información de cumplimiento anual y a los Resúmenes de cobertura de beneficios (SBC).



The Clorox Company

Clorox Employee Benefits
4900 Johnson Drive (A2-140)
Pleasanton, CA 94588

Be Well. Be You.

Apoyamos su recorrido para **Estar bien.**

The Clorox Company

¡Ya se acerca la Inscripción Anual!

Del 1 al 15 de noviembre de 2024

Clorox es el lugar para **estar bien** y para **ser usted mismo**. La Inscripción Anual está a la vuelta de la esquina, y estamos emocionados por compartir que, en 2025, Clorox mantiene los **mismos beneficios de salud y bienestar, competitivos y completos** que ofrecimos en 2024. Nuestros ofrecimientos de beneficios inclusivos están diseñados para ayudar a que usted y/o su familia **estén bien y prosperen**.

Aunque no cambian nuestros planes, es importante que **revise sus beneficios** para estar seguro de que usted y su familia tengan cobertura y que aprovechen al máximo los muchos programas y recursos que ofrece Clorox durante todo el año.

Recuerde que esta es su **oportunidad, única en el año**, de realizar cambios a sus beneficios, a menos que experimente un evento de vida que califique (QLE) durante el año.

Siga leyendo para conocer más de lo que puede esperar en 2025. Después escanee el código QR para tener más información, como **fechas importantes, una programación de próximos webinarios, materiales adicionales para la Inscripción Anual** y más detalles acerca de nuestros **beneficios y recursos**.

Se muestran arriba a la izquierda:
Kendall Stout, SC Tech Lead
Pleasanton, CA

IMPORTANTE

Acceda a sus materiales de beneficios en línea.



cloroxbenefitsinfo.com

Entérese hoy para que esté preparado para mañana.

Nuestros beneficios están diseñados para atender las necesidades diversas de nuestros compañeros de equipo y sus familiares a lo largo de todas las etapas de la vida. Esta es una imagen instantánea de los muchos beneficios y programas que tiene disponibles:

- Atención preventiva sin costo y valoraciones de rutina para todos los inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox, y recompensas por completarlas.
- Acceso a diversas opciones de atención, prácticas y eficaces, que incluyen atención virtual desde la comodidad de su casa, para ayudarlo a manejar los costos de su atención médica (consulte más información en cloroxbenefitsinfo.com).
- Apoyo sin costo para el bienestar mental a través de **Calm** y **Spring Health** – que incluye 8 sesiones gratuitas de terapia y 8 sesiones gratuitas de asesoría para el desarrollo personal y de vida por medio de Spring Health, por miembro de la familia en la vivienda por año.
- Apoyo para un estilo de vida saludable en cada etapa de la vida, que incluye:
 - **Helpr** para el cuidado de menores, ancianos y personal (por ej., atención después de una cirugía)
 - **Carrot** apoyo para la formación de la familia y la salud hormonal (por ej., menopausia o bajo nivel de testosterona)
 - **Ayco** para la planificación financiera
 - **Real Appeal** para el control de peso

Mientras piensa en el año próximo y más allá, dedique algunos minutos ahora para que esté listo para usar los beneficios completos de Clorox cuando los necesite.

Shandaleia Shephard
Líder de RH en la planta
Forest Park, GA



¿Qué hay que saber acerca de la Inscripción Anual en 2025?

Cuándo inscribirse	Del 1 al 15 de noviembre de 2024 Esta es su oportunidad, única en el año, para realizar cambios a sus beneficios. Después del 15 de noviembre, solo puede hacer cambios cuando experimente un evento de vida que califique (QLE), como casarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte. Si tendrá un QLE en su futuro, recuerde utilizar las guías de recursos en cloroxbenefitsinfo.com como ayuda para examinar el proceso.
¿Qué cambia para 2025?	<ul style="list-style-type: none">• Espere un pequeño aumento mensual en las primas médicas de \$1-\$7 en la cobertura individual y \$3-\$21 en otros niveles de cobertura en 2025. Gracias a que utiliza la atención preventiva y a su compromiso con los programas de beneficios de Clorox, estos aumentos son considerablemente menores que en años anteriores y en comparación con la tendencia del mercado. Clorox seguirá financiando aproximadamente 80% de sus primas médicas. Además, los costos del cheque de pago para el plan PPO (Surest) seguirán 10% más bajas que el plan con HSA (Partnership in Health) o que el plan Kaiser (CA solamente).• Las tarifas dentales tendrán un aumento nominal (menos de \$1 por cheque de pago). No habrá cambios al diseño de nuestro plan dental.• Si elige el plan HSA (Partnership in Health), en 2025 los deducibles aumentan a \$1,650 para la cobertura individual y a \$3,300 para la cobertura familiar, para cumplir con los requisitos actualizados del IRS. Los límites de contribución para la HSA (establecidos por el IRS) aumentan también a \$4,300 por la cobertura individual y a \$8,550 por la cobertura familiar.• A partir de 2025, si contribuye a una Cuenta de gastos flexibles para cuidado de la salud (HCFSA), cualesquiera fondos disponibles para trasladar solo estarán disponibles por un año. Por ejemplo, si traslada los fondos sin usar de 2025 a 2026, necesitará usarlos antes del 31 de diciembre de 2026.• Tendrá una oportunidad especial durante la Inscripción Anual para aumentar la cobertura de su seguro de vida (a través de MetLife) de 1 vez su sueldo base hasta un máximo de 3 veces su sueldo base, o \$300,000, sin un Estado de salud.¹
¿Qué es lo que no cambia?	<ul style="list-style-type: none">• Todavía tiene las siguientes opciones de planes médicos entre las cuales elegir:<ul style="list-style-type: none">– Plan HSA (Partnership in Health): Plan con alto deducible que incluye acceso a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos con una contribución anual de Clorox.– Plan PPO (Surest): Un plan con copago (sin deducibles ni coaseguro) que brinda más transparencia en los costos y gastos más predecibles.– Plan Kaiser (solo CA): Un plan con deducible que solamente incluye acceso a proveedores y cobertura dentro de la red.• El diseño del plan de cobertura de la vista y las tarifas seguirán igual para 2025.• A menos que elija hacer cambios, en 2025 quedará inscrito en los mismos beneficios médico, dental, de la vista, de salud suplementario y de seguro de vida que tiene en 2024.• La atención preventiva y las valoraciones de rutina siguen cubiertas al 100%, sin importar cuál sea el plan médico que elija. Dé prioridad a su salud y manténgase al día en los exámenes de rutina y en las valoraciones de cáncer (como mamografías, valoraciones de cáncer de colon y cervical y más) sin costo para usted.
¿Qué debo elegir para tener cobertura?	Debe hacer una elección si en 2025 desea participar en cualquiera de lo siguiente: <ul style="list-style-type: none">• Contribuciones a las siguientes cuentas, aunque haya contribuido en 2024:<ul style="list-style-type: none">– Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)²– Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA)³– Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)• Programa de compra de vacaciones, si usted es un miembro del equipo no exento (por horas) de producción o no es de producción.



RECUERDE: ¡Dedique un momento para revisar sus opciones de cobertura para 2025! Tome en cuenta cualquier cambio en su vida y lo que podría venir. Elija los beneficios más adecuados para su situación personal y/o de su familia, y aproveche al máximo durante todo el año lo que ofrece Clorox.

1. Un estado de salud es el proceso que usa MetLife para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro que está buscando.

2. Se aplica si ha elegido el plan HSA (Partnership in Health) y le gustaría agregar sus propias contribuciones a lo que Clorox contribuye a la cuenta.

3. Debido a las restricciones del IRS, la cuenta HCFSA no está disponible para quienes estén inscritos en el plan con cuenta HSA (Partnership in Health).