

Inscríbase entre el 30 de octubre y el 14 de noviembre de 2025

Esta es su oportunidad única al año para elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades. Después del 14 de noviembre, solo puede hacer cambios cuando experimente un evento de vida que califique, como casarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte. Siga estos pasos:

1. Visite cloroxbenefits.com o el Centro de Servicios de Salud y Bienestar a través del inicio de sesión único desde la página The Well > U.S. Total Rewards.
2. Revise sus beneficios actuales y realice los cambios necesarios para 2026.
3. Revise los beneficiarios de su seguro de vida y de su plan de jubilación 401(k).
4. ¡Confirme y envíe! Recibirá una confirmación de beneficios para revisar y asegurarse de que los cambios sean correctos. Si encuentra alguna discrepancia, comuníquese de inmediato con el Centro de Servicios de Salud y Bienestar al 833-550-5600.



The Clorox Company

Clorox Employee Benefits
4900 Johnson Drive (A2-140)
Pleasanton, CA 94588

Be Well. Be You.

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

¡Prepárese para la Inscripción Anual en los beneficios de 2026!

Del 30 de octubre al 14 de noviembre de 2025



Se muestra abajo
a la izquierda:
Shane Kumar
Gerente sénior de
Jubilación y Bienestar
California

Se muestra arriba
a la derecha:
Christy Morton
Directora,
Servicios de Fabricación
Durham, NC

IMPORTANTE

¡Acceda a sus
materiales de
beneficios en línea!



cloroxbenefitsinfo.com

En The Clorox Company, promovemos **el bienestar y el éxito** de las personas cada día. Nuestro propósito se refleja en los amplios beneficios que ofrecemos para apoyar su bienestar físico, financiero, mental y laboral.

Desde atención preventiva sin costo, hasta el mejor apoyo para la formación de familias y la salud hormonal, pasando por programas confidenciales de salud mental y vida laboral, y mucho más, estamos orgullosos de brindarle el apoyo que necesita.

La Inscripción Anual es su oportunidad, única en el año, para revisar y actualizar sus beneficios.

Solo hay unos pocos cambios a tener en cuenta este año, por lo que le animamos a que revise sus prestaciones actuales, así como los numerosos programas disponibles para usted y su familia.

No pierda la oportunidad de elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades personales.

¡Siga leyendo para conocer más de lo que puede esperar en 2026!

Lo que hay que saber para 2026

Mejoras en su cobertura

- Si está inscrito en el **plan HSA (Partnership in Health)**, solo tendrá que pagar un **coaseguro del 20 %** cuando reciba atención médica por **telesalud o virtual**, aunque no haya alcanzado su deducible. A menudo, esta es la forma más conveniente y rentable de obtener la atención que necesita.
- Ahora en el **plan HSA (Partnership in Health)** y en el **plan PPO (Surest)**, las resonancias magnéticas y las ecografías estarán incluidas para todas las **mamografías de detección iniciales**. Estas pruebas pueden realizarse cada dos años o anualmente, según las recomendaciones de su médico de atención primaria.
- Nuestro **plan dental** ahora cubrirá **implantes** como parte de la atención médica mayor.
- Estamos haciendo mejoras en nuestra **cobertura de la vista** al aumentar la asignación anual para armazones o lentes de contacto a **\$200**.
- Los compañeros del equipo que actualmente participan en un seguro de vida suplementario pueden aumentar su cobertura en **1x su salario base** sin tener que presentar una Declaración de Salud, hasta alcanzar un máximo de **3x su salario base o \$300,000**.

Actualizaciones a sus tarifas

- Las tarifas para la **cobertura médica** aumentarán en todos los planes en un **8 %** (o entre \$1.85-\$27.23 por período de nómina, dependiendo de su plan y a quiénes cubra). Esto está por debajo del aumento promedio en el mercado del 10 %+, y Clorox continúa pagando el 79 % de las primas de salud de los compañeros del equipo en promedio, en consonancia con los parámetros de referencia del mercado.
- Las primas para el **plan PPO (Surest)** seguirán siendo **10 % más bajas** que las del plan HSA (Partnership in Health) y del plan Kaiser (en CA solamente).
- Sus tarifas para los planes **dental** y de **cuidado de la vista** aumentarán **menos de \$1 por período de nómina**, ¡incluso con las mejoras en los beneficios para 2026!



Otros cambios debidos a las directrices del IRS

- Si está inscrito en el **plan HSA (Partnership in Health)**, los deducibles y los máximos de gastos de bolsillo **aumentarán ligeramente**.
- Los límites de aportaciones a las Cuentas de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) aumentarán a **\$4,400** (cobertura individual) y **\$8,750** (otros niveles de cobertura).
- Los **límites de la FSA para Cuidado de Dependientes** aumentarán a **\$7,500** al año, o \$3,750 al año si está casado y presenta la declaración de impuestos por separado.

Tome en cuenta lo siguiente: Los compañeros del equipo con un salario de \$120,000 o más a partir del 1 de octubre de 2025 tendrán un límite de \$1,500 en aportaciones.

Todos los demás beneficios permanecerán sin cambios para 2026.

Durante la Inscripción Anual, revise sus elecciones de beneficios y personalícelas para satisfacer sus necesidades personales:

- Cobertura médica
- Beneficios suplementarios de salud
- Cobertura dental
- Cobertura de la vista
- Aportaciones a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)
- Aportaciones a la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA)
- Aportaciones a la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)
- Seguro suplementario de vida y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)
- Plan de compra de vacaciones (VPP), si es elegible

Muchos de estos beneficios incluso ofrecen incentivos económicos cuando da prioridad a su bienestar total.

RECUERDE:

Aunque la mayoría de los beneficios se renuevan año tras año a menos que se realicen cambios, **usted DEBERÁ reelegir activamente los siguientes beneficios si desea tenerlos en 2026:**

- Aportaciones a Cuentas de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud o para Cuidado de Dependientes
- Aportaciones a cuentas HSA
- Elecciones de VPP, si es elegible

Blaine Mellor
Director,
Red de Suministro Digital
Alpharetta, GA



Recursos para la Inscripción Anual

1 Información y detalles de los beneficios

Visite cloroxbenefitsinfo.com para obtener información completa sobre todos los beneficios que debe tener en cuenta durante la Inscripción Anual. Usted encontrará nuestro:

- Boletín digital
- Guía de beneficios para 2026
- Otros recursos que le ayudarán a tomar decisiones



2 Documentos del plan

Visite la página Additional Resources & Compliance (Recursos adicionales y cumplimiento) normativo en cloroxbenefitsinfo.com para consultar:

- Información anual sobre cumplimiento
- Materiales traducidos
- Resúmenes de Cobertura de Beneficios (SBC)



3 Tarifas de atención médica

Inicie sesión en mycloroxhealthcare.rates.com para consultar las tarifas aplicables en 2026 para:

- El plan médico
- El plan dental
- El plan de cuidado de la vista
- Beneficios suplementarios de salud



4 Plataforma de inscripción

Entre el **30 de octubre y el 14 de noviembre de 2025**, elija, actualice o confirme sus beneficios:

- Inicie sesión en cloroxbenefits.com

O BIEN

- Acceda al **Centro de Servicios de Salud y Bienestar** a través de un inicio de sesión único desde la página The Well > U.S. Total Rewards



Aproveche al máximo sus beneficios de atención médica

Sabemos que la atención médica puede ser costosa. Por eso ofrecemos diversas formas de ayudarle a ahorrar, o incluso a recuperar dinero, como parte de sus beneficios. Aproveche estos recursos:



\$0 por toda la atención preventiva dentro de la red a través de nuestra cobertura médica, además de **hasta \$100 de reembolso por persona** por realizarse un examen físico anual o pruebas preventivas si está inscrito en los beneficios de enfermedades graves y de indemnización por hospitalización



Hasta 8 sesiones de terapia y asesoramiento sin costo a través de Spring Health por cada miembro de la familia (mayores de 6 años), lo que supone un valor de **más de \$2,500 por persona**



Hasta **un máximo de \$20,000 de por vida** para la fertilidad, la adopción, la subrogación y el apoyo a la salud hormonal



Hasta \$400 por año en Rewards Cash de Personify Health por desarrollar hábitos saludables



Planificación financiera sin costo para usted y apoyo en la toma de decisiones sobre beneficios a través de Goldman Sachs Ayco, para ayudarle a desarrollar un plan para el éxito financiero a largo plazo



Apoyo sin costo para usted para encontrar cuidado infantil o para adultos confiable a través de Helpr, con 60 horas de cuidado de respaldo subsidiado por Clorox (solo paga entre \$5 y \$10 por hora), así como un reembolso de hasta \$10 por hora para campamentos de verano o tutorías

Escanee el código QR

para ver cómo los beneficios de Clorox le ayudan a usted y a su familia a controlar su salud y ahorrar dinero.

