The Clorox Company

Guía de Beneficios en EE. UU. para 2026

Be **Well.** Be **You.**

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

Bryan Lapinski
Director adjunto,
Cadena de suministro
Alpharetta, GA

Se muestra arriba:
Puri Nisha
Gerente de fabricación
Fairfield, CA

Sus beneficios en 2026

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

Índice

Instrucciones iniciales

Bienvenido 1
Lista de verificación de sus beneficios 2
¿Quién es elegible? 4

Cobertura médica

Sus opciones de plan médico 5
Recursos adicionales del plan médico 11
Beneficios de salud suplementarios 14
Beneficios para formar una familia 17
Beneficio de viajes y alojamiento 17

Otra cobertura médica

Cobertura dental 18
Cobertura de la vista 18

Cuentas de gastos y protección financiera

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) 19
Discapacidad a corto y largo plazo 20
Seguro de vida y de muerte y desmembramiento accidentales 20

Recursos para Estar bien

Bienestar mental 22
Recursos adicionales para el bienestar 23
Tiempo libre 24
Apoyo para brindar cuidados 25
Beneficios financieros 26
Conozca el valor de sus beneficio 27

Obtenga más información

Sus recursos 29

Puede encontrar toda la información sobre los beneficios, incluida esta guía y los documentos del plan, en **cloroxbenefitsinfo.com**. Para solicitar copias impresas de cualquier material de la Inscripción Anual, envíe una boleta de People& o un correo electrónico a **people@clorox.com**.

Puede encontrar toda la información relacionada con los beneficios, incluidos esta guía y los documentos del plan, en **cloroxbenefitsinfo.com**. Para obtener copias impresas de los materiales de la Inscripción Anual, envíe un ticket de People& o envíe un mensaje a **people@clorox.com**.

Be **Well.** Be **You.**

Compañeros del equipo:

En Clorox, promovemos el bienestar y el desarrollo personal de las personas cada día. Esto le incluye a usted, por lo que ofrecemos un paquete de beneficios líder en el sector, diseñado con flexibilidad y opciones para satisfacer sus necesidades físicas, emocionales y financieras únicas y las de su familia.

Esta Guía de Beneficios en EE. UU. destaca los numerosos programas disponibles para apoyarle a usted y a sus seres queridos, entre los que se incluyen:

- Programas de protección de ingresos y salud financiera, que incluyen: **beneficios de salud suplementario**, un **programa líder 401(k) con una aportación de Clorox de hasta el 10 % de sus ingresos elegibles para ayudarle a prepararse para la jubilación**, apoyo sin costo para **planificación financiera** y beneficios de **seguro de incapacidad y de vida**.
- Una selección de **planes médicos** basados en las necesidades y presupuestos suyos y de su familia, además de beneficios **dentales** y de **cuidado de la vista**. Cada plan incluye cobertura integral, atención preventiva sin costo para usted y otros recursos para garantizar que reciba la atención adecuada en el momento adecuado.
- Una amplia gama de apoyo familiar, que incluye **beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia**, asistencia para **cuidado de personas**, flexibilidad de **tiempo libre y programas de permisos parentales**.
- Terapia, asesoramiento y recursos de apoyo gratuitos para usted y su grupo familiar (mayores de 6 años) a través de nuestro Programa de Asistencia para Empleados mejorado, diseñado para ayudarle a superar los retos de la vida.
- Un **programa de bienestar**, diseñado para ayudarle a desarrollar hábitos saludables en su camino hacia el bienestar personal y para obtener recompensas.

La atención preventiva es clave para mantenerse sano y sentirse bien. Clorox le anima y le apoya económicamente a usted y a su familia para que la conviertan en una prioridad. Mientras revisa sus opciones, tome nota de las muchas formas en que usted y sus seres queridos pueden aprovechar la atención preventiva para mantenerse al día con su salud. Independientemente de sus necesidades personales, Clorox está aquí para apoyarlo a usted y a su familia. Lo invito a aprovechar nuestros numerosos programas y recursos diseñados para ayudarlo **a estar bien y prosperar**.

Laura

LAURA BARUCH
VICEPRESIDENTA, DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

SU LISTA DE VERIFICACIÓN DE SUS BENEFICIOS

ANTES DE INSCRIBIRSE

- ☐ **Evalúe** sus opciones revisando esta Guía de Beneficios, nuestro sitio **cloroxbenefitsinfo.com** y la información en el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center**.
- ☐ **Visite mycloroxhealthcarerates.com** para ver las tarifas bisemanales de las primas para sus opciones de cobertura de atención médica y complementaria.
- ☐ **Revise** su información personal (domicilio, número de teléfono celular, dirección de correo electrónico personal, etc.) en Workday.

LO QUE DEBE TOMAR EN CUENTA **CUANDO** SE INSCRIBA

- ☐ **Decida** si desea cubrir a dependientes. Si es así, **envíe** un comprobante de elegibilidad en un plazo de 60 días a partir de la elección de la cobertura. La cobertura no se activará hasta que se envíe y se verifique un comprobante de elegibilidad. Consulte más información en la **página 4**. También puede visitar la **sección Qualified Life Event** (Evento de vida que califica) **en cloroxbenefitsinfo.com** para saber más y encontrar una lista de documentos de verificación de dependientes aceptables.
- ☐ **Revise** sus beneficios actuales y decida si necesita hacer cambios para satisfacer sus necesidades cambiantes.
- ☐ **Vuelva a inscribirse en forma activa** en los siguientes beneficios, incluso si los ha elegido en el pasado:
  - Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) y/o Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)
  - Aportaciones a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si elige el plan médico HSA (Partnership in Health)[1]
  - Tiempo libre adicional a través del Plan de Compra de Vacaciones (VPP) para trabajadores no exentos (por horas) de producción y que no sean de producción[2]
- ☐ **Visite cloroxbenefits.com** o el Centro de Servicio de Salud y Bienestar mediante inicio de sesión único en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center** para inscribirse en sus beneficios de 2026.
- ☐ Al inscribirse, **revise** la información de los beneficiarios de su seguro de vida y de su seguro por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D).

DESPUÉS DE INSCRIBIRSE

- ☐ **Revise** la confirmación de los beneficios que se le envíe por correo. Antes de que pasen 10 días de que recibió esto, llame al 833-550-5600 para informar cualquier discrepancia.
- ☐ **¡Asigne prioridades** a su salud y bienestar! Aproveche los recursos disponibles como parte de sus programas de beneficios y bienestar.

RECORDATORIOS IMPORTANTES

- **Si usted es un compañero de equipo recién contratado**, ***debe*** hacer sus elecciones de beneficios en un plazo no mayor de 31 días desde su fecha de contratación. Si su fecha de contratación es entre el 30 de octubre y el 31 de diciembre de 2025, debe completar dos inscripciones: primero para sus beneficios de 2025 y luego para sus beneficios de 2026.
- Usted ***debe*** inscribirse en la cobertura médica de Clorox para poder ser elegible para:
  - Beneficios de fertilidad y salud hormonal a través de Carrot
  - Los servicios de una segunda opinión médica a través de 2nd.MD
  - Programa de manejo de enfermedades crónicas de Teladoc Health
  - Programa de manejo de peso de Real Appeal

1 Si tenía el plan HSA (Partnership in Health) en 2025 y lo vuelve a elegir para 2026, el monto de su aportación en 2025 ***no*** se transferirá. Vuelva a elegir los montos de sus aportaciones para 2026 durante la Inscripción Anual. Recuerde que puede actualizar sus aportaciones a la HSA en cualquier momento durante el año.

2 Conozca más sobre VPP **haciendo clic aquí**.

Obtenga más información

- **¿Tiene preguntas generales acerca de los beneficios de Clorox?** Visite **cloroxbenefitsinfo.com**, nuestro sitio sobre beneficios disponible las 24 horas, para recibir más información acerca de sus opciones de cobertura. El sitio es de acceso público, así que no dude en compartirlo con sus familiares.
- **¿Desea revisar su cobertura específica?** Visite el Centro de Servicio de Salud y Bienestar mediante inicio de sesión único en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center**. Para acceder al Centro de Servicio de Salud y Bienestar fuera de la red de Clorox, visite **cloroxbenefits.com** e inicie una sesión.

¿SABÍA USTED?

El amplio paquete de beneficios de Clorox es muy competitivo en comparación con el de otras empresas del sector, ya que ofrece un apoyo líder en la industria para usted y su familia.

Inscríbase en sus beneficios

EN LÍNEA

Directamente: cloroxbenefits.com

Un solo inicio de sesión:
The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center

DESCARGUE

La aplicación EmpyreanGO

LLAME AL

Centro de Servicio de Salud y Bienestar

833-550-5600

De lunes a viernes, de 6 a. m. a 5 p. m., hora del Pacífico

Tenga en cuenta lo siguiente: *Si es un compañero de equipo recién contratado, puede tener que esperar hasta siete días hábiles para poder acceder al inicio de sesión único a través del sitio web de U.S. Total Rewards para completar su inscripción. Si desea inscribirse antes en sus beneficios, puede hacerlo después de tres días hábiles a través de* **cloroxbenefits.com**.

Rodney Salazar
Gerente sénior de proyectos
Pleasanton, CA

¿Quién es elegible?

Todos los compañeros del equipo de EE. UU. son elegibles para inscribirse en los beneficios de Clorox.*

Sus dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge o pareja doméstica
- Los hijos suyos/de su pareja menores de 26 años
- Un hijo para quien se requiera cobertura de atención médica a través de una Orden de manutención infantil médica calificada (QMCSO) u otra orden equivalente, ya sea del tribunal o administrativa
- Hijos de cualquier edad que dependan de usted debido a una discapacidad física o mental

Cómo proporcionar un comprobante de elegibilidad

Para inscribir a dependientes en los planes médico, dental y de la vista, tenga listo su Número de Seguro Social (SSN) durante la inscripción (o tan pronto como sea posible para los recién nacidos). No se aceptarán Números de Seguro Social provisionales (place holders).

Debe proporcionar pruebas de que los dependientes son elegibles en un plazo de 60 días a partir de su inscripción (por ejemplo, certificado de nacimiento, registro de nacimiento del hospital, licencia de matrimonio, declaración de impuestos). De otra manera, no quedarán cubiertos con sus beneficios. Para presentar los documentos requeridos, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** o llame al 833-550-5600 (de lunes a viernes, de 6 a. m. a 5 p. m., hora del Pacífico).

***Nota importante**: Una vez que se verifiquen los beneficios, la cobertura del dependiente tendrá vigencia de manera retroactiva hasta su fecha de elegibilidad. Todas las primas faltantes se deducirán en cuatro cheques de pago.*

Reglas de cobertura para familiares que también trabajan en Clorox

- Si tiene un cónyuge, pareja doméstica o un hijo dependiente que también trabaja en Clorox, cada uno puede tener su propia cobertura o ser añadido como dependiente, pero no ambos.
- Si usted y su cónyuge o pareja domestica tienen su propia cobertura, solo uno de los dos puede cubrir al hijo.
- Si su hijo trabaja en Clorox y es elegible para la cobertura, puede cubrirlo como dependiente, pero no puede inscribirse por separado en el mismo plan.

RECARGO POR CÓNYUGE/PAREJA DOMÉSTICA QUE TRABAJA

Si su cónyuge o pareja doméstica que trabaja es elegible para inscribirse en la cobertura médica de su propio empleador, pero usted decide brindarle cobertura con un plan médico de Clorox, deberá pagará $150 adicionales por mes. El recargo no se aplica si los dos cónyuges o miembros de la pareja trabajan para Clorox y no se aplica para la cobertura dental o de cuidado de la vista.

* A partir del 1 de abril de 2025, ya no será necesario trabajar 20 horas semanales para tener derecho a los beneficios de Clorox. Los pasantes solo son elegibles para participar en los beneficios médicos, los beneficios de salud complementarios, el programa de bienestar mental y vida laboral y en el rastreador del programa de bienestar.

COMPRUEBE MINUCIOSAMENTE LA INFORMACIÓN DE SUS DEPENDIENTES

La Ley de protección a pacientes y de cuidado de salud a bajo precio exige a Clorox que cada año informe los Números de Seguro Social (SSN) de todos los dependientes inscritos en nuestros planes médicos. Revise y, si corresponde, actualice los Números de Seguro Social y nombres completos de sus dependientes, a través del Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards.**

Jessica Obispo
Contable II
Texas

Sus opciones del plan médico

Clorox ofrece dos planes médicos nacionales para todos los compañeros del equipo y una tercera opción (Kaiser) para los residentes de California. Todos los planes incluyen cobertura de medicamentos de receta, que incluyen un copago de $5 dentro de la red para ciertos medicamentos preventivos, como ayuda para protegerse contra un padecimiento o para controlarlo. También puede ahorrar dinero utilizando las farmacias de la red y eligiendo medicamentos genéricos en lugar de los de marca.

El plan HSA (Partnership in Health)

El plan HSA (Partnership in Health), o "plan HSA" es administrado por UnitedHealthcare (UHC) y brinda una cobertura médica completa y acceso a **proveedores dentro y fuera de la red en todo el país**. Tampoco necesita una referencia cuando visite a un especialista.

El plan HSA (Partnership in Health) es un **plan con deducible alto**, lo que significa que usted es responsable del costo de su atención médica hasta que alcance su deducible. Luego, usted paga un porcentaje del costo de la atención (llamado coaseguro) hasta que llegue al máximo de gastos de su bolsillo. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la **página 9**.

Para ayudar a separar dinero para los gastos médicos de su bolsillo, ahora o en el futuro, esta opción de plan médico incluye acceso a una **Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)**. Clorox hace una aportación anual a su cuenta HSA, y usted también puede aportar dinero antes de impuestos de su cheque de nómina, hasta los límites estipulados por el IRS. Puede incluso transferir fondos de otra cuenta HSA a su HSA de Clorox, lo que no contará para su límite de aportación anual.

Estos son solo algunos de los beneficios de tener una cuenta HSA:

- **Usted es el propietario de la cuenta:** Los fondos en la cuenta siempre son suyos, aunque después cambie de planes médicos o se vaya de la compañía. A diferencia de la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA), no hay reglas de "úselo o piérdalo" con una cuenta HSA.
- **Controle sus ahorros y sus gastos:** Cuando reciba atención, usted decide si desea pagar con sus dólares de la cuenta HSA o de su bolsillo.

¿SOY ELEGIBLE PARA UNA CUENTA HSA?

El IRS tiene reglas para participar en una cuenta HSA. Visite **irs.gov** para ver una lista completa de requisitos de elegibilidad.

LA ATENCIÓN PREVENTIVA ESTÁ SIEMPRE CUBIERTA AL 100 %

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Independientemente del plan médico que elija, las consultas de atención preventiva dentro de la red siempre se ofrecen sin costo para usted y cada miembro cubierto de su familia.

No hay mejor momento para programar exámenes de rutina y pruebas de detección de cáncer, como mamografías, pruebas de detección de cáncer de colon y de cuello uterino, entre otras, y animar a sus seres queridos a hacer lo mismo. Son una manera magnífica de identificar problemas de salud antes de que se hagan más graves... y costosos.

- **Vea cómo crece su dinero:** Si decide no utilizar los dólares de la cuenta HSA para pagar por su atención, puede guardarlos para gastos médicos elegibles en el futuro, incluso hasta su jubilación. Una vez que su cuenta llegue a $1,000, usted ganará intereses y tendrá la opción de invertir una parte o todo su dinero en diversos fondos a través de Optum Bank. ¡Es como un plan 401(k) para su atención médica!
- **Triplique sus ahorros en impuestos:** Con una cuenta HSA usted ahorra todavía más en impuestos. Sus aportaciones individuales, las aportaciones de Clorox, los retiros para los gastos médicos elegibles y el ingreso que gane por los intereses y las inversiones son libres de impuestos a nivel federal. La HSA tiene también ventajas fiscales en la mayoría de los estados; consulte con su asesor fiscal para determinar los ahorros en impuestos que se aplican en su estado. (Por ejemplo, California no reconoce a la HSA como aportaciones antes de impuestos.)
- **Cambie en cualquier momento el monto de su aportación:** Recuerde elegir sus aportaciones a la HSA durante la Inscripción Anual para contribuir a principios de 2026, aunque puede modificarlas en cualquier momento durante todo el año. La aportación de Clorox estará disponible después de su primer pago de nómina en 2026, independientemente de si decide empezar a contribuir ahora o posteriormente.

LÍMITES DE APORTACIONES A LA HSA EN 2026

	Aportación anual de Clorox[1]	Límite anual del IRS en 2026
Solo el empleado	$500	$4,400
Empleado + cónyuge Empleado + hijos Empleado + familia	$1,000	$8,750
Aportación adicional (catch-up) a los 55 años y más	N/A	$1,000

AL ABRIR UNA CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HSA) POR PRIMERA VEZ

Antes de abrir su HSA, Optum Bank debe verificar su identidad utilizando bases de datos federales. Esto es un requisito legal para prevenir el fraude y confirmar que usted es elegible. Optum Bank verificará su:

- Nombre
- Dirección residencial
- Fecha de nacimiento
- Número de Seguro Social

Si las bases de datos no pueden verificarlo, es posible que se le solicite que suba documentos adicionales, como una licencia de conducir o una tarjeta del Seguro Social.

1 La aportación anual de Clorox cuenta para el límite del IRS. Las aportaciones anuales de Clorox están disponibles solamente para los compañeros del equipo actuales. Si es un compañero de equipo recién contratado, recibirá una contribución prorrateada en dos cheques de nómina después de completar su inscripción como empleado recién contratado.

SI ES NUEVO EN EL PLAN HSA PARA 2026

No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) debido a las restricciones del IRS que prohíben participar al mismo tiempo en múltiples cuentas con ventajas fiscales. No obstante, todavía puede aportar a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA).

Si tiene una HCFSA con dinero no utilizado, Clorox transferirá los fondos a una cuenta FSA de propósito limitado, que usted puede usar para gastos dentales y de la vista. Si esta situación se aplica a usted, nos comunicaremos con usted con más información.

GASTOS DE ATENCIÓN MÉDICA ELEGIBLES

Usted puede usar su dinero de la cuenta HSA para pagar gastos elegibles para usted mismo, su cónyuge o dependientes elegibles, aunque no estén cubiertos en su plan médico. Los gastos elegibles incluyen:

- Deducibles del plan médico y dental, copagos y coaseguro
- Gastos de la vista
- Medicamentos de receta
- Medicamentos de venta sin receta

Visite el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** para ver ejemplos comunes de gastos médicos que cumplen los requisitos de la HSA.

El plan PPO (Surest)

El plan PPO (Surest), o "plan PPO", es un plan de copago administrado por Surest, una compañía de UnitedHealthcare (UHC). Al igual que el plan HSA, el plan PPO también brinda una cobertura médica completa y **acceso a proveedores dentro y fuera de la red en todo el país**, y usted **no necesita una referencia** para visitar a un especialista.

El plan PPO es un **plan de copagos**, lo que significa que se paga una tarifa fija cuando se recibe la atención médica. También tiene algunas diferencias clave, especialmente cuando se trata de pagar por la atención y ahorrar para el futuro.

Estos son algunos beneficios clave del plan PPO:

- **Sin deducible ni coaseguro:** Usted no tendrá que incurrir en gastos significativos de su bolsillo antes de que su plan comience a pagar la atención, ni estará en apuros por un porcentaje del costo de la atención médica después de alcanzar su deducible. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la **página 9**.
- **Gastos de atención médica más predecibles:** El plan PPO tiene una aplicación y un sitio web fáciles de usar que le indican exactamente cuál será su copago antes de ir al médico. **Las cantidades de copago pueden cambiar de un año a otro, así que asegúrese de verificar los copagos de sus proveedores en surest.care/clorox antes de su cita.**
- **Copagos más bajos al consultar a los médicos recomendados:** El plan PPO clasifica a los médicos de su zona en función de la mejora de los resultados de salud y de la eficiencia de costos. Luego, Surest asigna los copagos más bajos a los médicos con las más altas clasificaciones. Esto significa que usted pagará menos cuando usted prefiera acudir a los mejores médicos en su zona.

Si bien el plan PPO ofrece cobertura fuera de la red, los copagos por esas visitas pueden ser mucho más altos que un copago típico dentro de la red. Es importante tener esto en cuenta si prefiere utilizar un proveedor fuera de la red.

Aunque el plan PPO no incluye una HSA, usted puede contribuir a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA). Si tiene fondos de una HSA de años anteriores, puede seguir utilizándolos para pagar gastos médicos. Si desea más información sobre cómo funciona una HCFSA, consulte la **página 19**.

¿SABÍA USTED?

Clorox se compromete a ofrecer precios asequibles para todos los compañeros del equipo. Los compañeros del equipo con salarios más bajos contribuyen menos al costo de sus primas médicas. Esto ayuda a garantizar que todos en Clorox puedan recibir atención médica accesible y de calidad.

Para ver sus primas, visite **mycloroxhealthcarerates.com**.

El plan Kaiser (solo en CA)

El plan Kaiser está disponible para nuestros compañeros del equipo en California y brinda una cobertura médica completa y **acceso solo a cobertura y proveedores de la red**. En este plan, su proveedor de atención primaria (PCP) es su único punto de contacto y coordinará toda su atención médica, incluidas las visitas al consultorio, las recetas y las referencias a especialistas. Para ver a un especialista, debe ser recomendado por su PCP, excepto para ciertas emergencias médicas o servicios de ginecología/obstetricia.

A continuación se enumeran algunos de los beneficios del plan Kaiser y una comparación con los planes HSA y PPO:

- **Diseño de plan con deducible:** Al igual que el plan HSA, el plan Kaiser es un **plan con deducible**, lo que significa que usted es responsable del costo de su atención médica hasta que alcance su deducible. Luego, usted paga un porcentaje del costo de la atención (llamado coaseguro) hasta que llegue al máximo de gastos de su bolsillo. Para conocer más detalles, vea la comparación de coberturas del plan médico en la **página 9**.
- **Elegible para una cuenta HCFSA:** Al igual que el plan PPO, usted será elegible para inscribirse en una cuenta HCFSA cuando seleccione el plan Kaiser, así que todavía puede aportar fondos antes de impuestos para pagar gastos de atención médica que no estén cubiertos por el plan. Si tiene fondos de una HSA de años anteriores, puede seguir utilizándolos para pagar gastos médicos.
- **Use los centros de Kaiser:** Cuando vaya a un centro de Kaiser, puede consultar a su médico, visitar un laboratorio y recoger recetas, todo en el mismo viaje. Debe utilizar los centros, proveedores y farmacias de Kaiser, ya que este plan no ofrece beneficios fuera de la red, salvo en casos de emergencia.
- **Modelo de servicio integrado:** El modelo de servicios de Kaiser reúne a proveedores de atención médica, hospitales y compañías de seguros bajo un mismo sistema para ofrecer una experiencia de atención médica más cómoda y eficaz. Obtenga más información en **select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company**.

DETALLES DEL PLAN DE BENEFICIOS

Para acceder a los formularios de medicamentos recetados, los documentos oficiales del plan y otros recursos sobre beneficios, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**. Siga estas instrucciones: **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > Items to Explore > Benefit Plan Materials.**

Para **verificar** si sus proveedores médicos están en la red, visite:

- El plan HSA: **whyuhc.com/clorox**
- El plan PPO: **surest.care/clorox**
- El plan Kaiser: **kp.org/searchproviders**

Si elige el plan PPO (Surest), sus copagos serán significativamente más altos si acude a un proveedor fuera de la red. Además, el plan Kaiser no ofrece cobertura fuera de la red, excepto en casos de emergencia.

Tammy Schoop
Analista de ventas senior
Nevada

Comparación de coberturas del plan médico

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser *(solo en California)*
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Solo dentro de la red
Deducible					
Solo el empleado	$1,700	$1,700	$0	$0	$600
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$3,400	$3,400	$0	$0	$1,200
Empleado + familia	$3,400	$3,400	$0	$0	$1,200
Máximo de su bolsillo					
Solo el empleado	$2,850	$5,700	$3,000	$6,000	$2,750
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$5,700	$11,400	$6,000	$12,000	$5,500
Empleado + familia	$5,700	$11,400	$6,000	$12,000	$5,500
Aportaciones de la compañía a la HSA[1]					
Solo el empleado	$500		N/A		N/A
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$1,000		N/A		N/A
Empleado + familia	$1,000		N/A		N/A
Servicios comunes					
Visita al consultorio: PCP/Especialista	20 % después del deducible	40 % después del deducible	$20 - $125	$250	20 % después del deducible
Atención preventiva[2]	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	$190	Cubierta en su totalidad
Sala de emergencias	20 % después del deducible	20 % después del deducible	$750	$750	20 % después del deducible
Admisión como paciente hospitalizado	20 % después del deducible	40 % después del deducible	$2,000	$4,000	20 % después del deducible
Cirugía como paciente ambulatorio	20 % después del deducible	40 % después del deducible	$100 - $3,000	$2,000 - $6,000	20 % después del deducible
Radiografías/ laboratorio	20 % después del deducible	40 % después del deducible	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): $0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): $125 - $1,400	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): $0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): hasta $4,200	20 % después del deducible
Otros servicios	20 % después del deducible	40 % después del deducible	$150 - $1,000[3]	$2,000[3]	20 % después del deducible

1 Los montos de la cuenta HSA están prorrateados para los recién contratados y los recién inscritos.
2 Vea una lista de los servicios cubiertos en **www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/**.
3 Representa otros servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios; consulte la Descripción Resumida del Plan para obtener descripciones detalladas de los beneficios.

Comparación de coberturas del plan médico (continuación)

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser *(solo en California)*
	Dentro de la red[4]	Fuera de la red[4]	Dentro de la red[4]	Fuera de la red[4]	Solo dentro de la red
Farmacia (minorista)					
Preventivo/ mantenimiento	1-30 días: $5 de copago 31-60 días: $10 de copago 61-90 días: $15 de copago	40% después del deducible	1-30 días: $5 de copago 31-60 días: $10 de copago 61-90 días: $15 de copago	1-30 días: $10 de copago 31-60 días: $20 de copago 61-90 días: $30 de copago	$5 de copago[6]
Genérico *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20 % después del deducible	40 % después del deducible[5]	$20 de copago / $50 de copago	$40 de copago / $100 de copago	20 % después del deducible hasta un máximo de $50[6]
Marca preferida *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20 % después del deducible	40 % después del deducible[5]	$60 de copago / $150 de copago	$120 de copago / $300 de copago	20 % después del deducible hasta un máximo de $100[6]
Marca no preferida *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20 % después del deducible	40 % después del deducible[5]	$120 de copago / $300 de copago	$240 de copago / $600 de copago	20 % después del deducible hasta un máximo de $100[6]
Especialidad *(suministro de 30 días)*	20 % después del deducible	No cubierto	Genérico: $330 de copago Preferido: $370 de copago No preferido: $400 de copago	No cubierto	20 % después del deducible hasta un máximo de $100[7]

4 Todos los reclamos de farmacia presentados por escrito (dentro y fuera de la red) se reembolsarán a la tarifa contratada menos el copago/coaseguro aplicable.
5 Los pedidos por correo no están cubiertos.
6 Hasta un suministro de 100 días después del deducible del plan.
7 Hasta un suministro de 30 días después del deducible del plan.

Ambika Ranjan
Gerente sénior de Aseguramiento de Calidad
California

Aproveche al máximo su plan médico

Su cobertura médica abarca mucho más de lo que pudiera darse cuenta; ¡queremos que aproveche todo lo que ofrecemos para estar bien! Usted y sus familiares cubiertos pueden acceder a diversos beneficios y recursos adicionales. Por ejemplo:

No deje para después la atención preventiva

Es importante que usted y sus familiares se realicen chequeos anuales y valoraciones recomendadas para su edad, con el fin de poder detectar cualquier problema de salud antes de que se agrave. La atención preventiva dentro de la red está cubierta por todos los planes médicos elegibles **sin costo para usted**, así que pregunte a su médico acerca de las valoraciones recomendadas y otra atención preventiva que pueda tener sentido para usted, como exámenes físicos anuales, mamografías y colonoscopías. **Puede ganar 4,000 puntos a través de Personify Health por estas valoraciones preventivas.**

Obtenga una segunda opinión médica

2nd.MD le brinda acceso a un equipo de médicos de clase mundial. Ellos revisarán sus registros médicos y darán una segunda opinión confidencial acerca de su diagnóstico y su plan de tratamiento. Este servicio se presta sin costo para usted y está disponible para todos los inscritos en un plan médico de Clorox.

Para comenzar, visite **2nd.md/clorox** o descargue la aplicación de 2nd.MD.

Controle la diabetes, la prediabetes y la hipertensión arterial

Clorox se ha asociado con Teladoc Health para ayudar a los compañeros del equipo que padecen diabetes o prediabetes y que corren el riesgo de sufrir hipertensión arterial a manejar mejor sus afecciones. Los participantes elegibles[1] pueden recibir medidores de glucosa en sangre avanzados con tiras reactivas y lancetas ilimitadas, monitores de presión arterial, básculas inteligentes conectadas a celulares, herramientas de seguimiento, apoyo individual personalizado de asesores expertos y apoyo dedicado para el estrés, la falta de sueño y la ansiedad.

Contacte Teladoc Health hoy mismo visitando **teladochealth.com/smile/clorox** o llamando al 800-832-2362.

1 Este programa está disponible para todos los compañeros del equipo, cónyuges, parejas domésticas y dependientes inscritos en un plan médico de Clorox. Los dependientes menores de 13 años necesitarán el consentimiento parental.

Disfrute la conveniencia de la atención virtual

¿No se siente bien? Queremos que se le facilite obtener la atención que necesite. La atención virtual es una manera práctica de hablar con un médico desde la comodidad de su hogar. Todos nuestros planes médicos ofrecen consultas virtuales por teléfono o vídeo para cosas tales como alergias, infecciones en los ojos, gripe, sarpullidos, dolores de garganta, dolores de estómago, síntomas de COVID-19 y más. Es posible que también pueda obtener una receta de manera virtual.

Para el plan HSA, visite **myuhc.com**, descargue la aplicación de UnitedHealthcare para dispositivos móviles o llame al 855-615-8335. Para el plan PPO, inicie sesión en la aplicación de Surest o visite **benefits.surest.com**. Para el plan Kaiser, visite **kp.org/getcare**, descargue la aplicación de Kaiser o llame al 866-454-8855. También puede preguntarle a su PCP para verificar si ofrece consultas virtuales.

¿ESTÁ INSCRITO EN EL PLAN HSA?

A partir del 1 de enero de 2026, solo tendrá que pagar el **20 % del coaseguro** cuando reciba atención médica virtual o a través de telesalud, incluso si aún no ha alcanzado su deducible, lo que hace que sea más rentable obtener atención médica conveniente cuando la necesite.

Asuma el control de su atención médica

Con nuestra cobertura médica completa, tiene muchas maneras como puede recibir atención. Sin embargo, también puede haber una gran diferencia en cuánto pague, dependiendo del tipo de proveedor y de la ubicación que elija (por ejemplo: atención virtual, el consultorio del médico, un centro de atención urgente o la sala de emergencias). Consulte la **página 13** para obtener más información sobre las numerosas opciones de atención médica convenientes y eficaces disponibles que le ayudarán a controlar sus gastos médicos.

Protéjase con vacunas

Manténgase sano y ayude a los que están cerca de usted a estar bien, recibiendo sus vacunas. Las tiene disponible sin costo para usted. Esté atento a la clínica de vacunación contra la gripe que podría llegar a su lugar de trabajo este otoño. También puede encontrar un sitio cerca de usted utilizando los enlaces siguientes:

	Vacuna para la influenza	Vacuna/refuerzo para COVID-19
Miembros del plan HSA	• **uhc.com/flushot** • Inicie sesión en **myuhc.com** > Find Care & Costs (Encontrar atención y costos) y escriba "flu shot" (vacuna para la influenza) en la barra de búsqueda	• **uhc.com/health-and-wellness/health-topics/covid-19/vaccine**
Miembros del plan PPO	• Inicie sesión en **benefits.surest.com** y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para la influenza • Llame al: 866-683-6440	• Inicie sesión en **benefits.surest.com** y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para el COVID-19 • Llame al: 866-683-6440
Miembros del plan Kaiser	• **kp.org/flu** • Norte de California: 800-573-5811 (800-KP-FLU-11) o en el sur de California: 866-706-6358 (866-70-NO FLU)	• **kp.org/getcare** • Información sobre la vacuna KP COVID: 855-550-0951

Kegan Kirbyson
Técnico EMT
Fairfield, CA

Sea un consumidor inteligente en el área de cuidados de la salud

Independientemente de la opción de plan médico que seleccione, contará con una cobertura integral y muchas formas de recibir atención médica. Sin embargo, también puede haber una gran diferencia en cuanto al precio que pague, dependiendo del tipo de proveedor y la ubicación que elija.

Utilice la tabla siguiente para elegir la atención más conveniente y rentable en función de sus necesidades:

CONOZCA SU COBERTURA ESPECÍFICA

Los costos de la atención y el proveedor que necesita dependen de su plan de salud. **Para obtener más detalles**, utilice estos recursos:

- **El plan HSA (Partnership in Health)**
- **El plan PPO (Surest)**
- **El plan Kaiser**

	ATENCIÓN MÉDICA QUE NO SEA EMERGENCIA		EMERGENCIA: SIN PONER EN RIESGO LA VIDA	EMERGENCIA: QUE PONE EN RIESGO LA VIDA
EJEMPLOS	Resfriado o gripe, dolor manejable, dolor de garganta o tos, alergias, dolor de oídos, conjuntivitis, sarpullido, sospecha de infección		Emergencias que requieren atención en un plazo de 24 horas (por ejemplo, cortaduras, quemaduras leves, esguinces, dolor en las articulaciones, reacciones alérgicas, infecciones respiratorias)	Dolor en el pecho, dificultad para respirar, mareos repentinos, debilidad, dolor intenso, sangrado sin control, convulsiones, fractura abierta, hueso roto
PROVEEDOR	**Teladoc y atención médica virtual**	**Consulta de atención primaria**	**Centro de atención médica urgente o laboratorio locales**	**Sala de emergencias (ER) local**
BENEFICIOS	Disponibles 24/7 Sin viajes ni salas de espera Disponible desde cualquier dispositivo con cámara y conexión a Internet	En persona Disponible durante el horario comercial Puede proporcionar atención de seguimiento y referencias a especialistas, si es necesario	En persona A menudo abierto hasta tarde y los fines de semana Ideal si su situación es demasiado grave para recibir atención virtual o primaria, pero no pone en peligro su vida	Atención médica sin cita previa 24/7 Úselo solo para las necesidades más graves
CONVENIENCIA	✓✓✓✓	✓✓✓	✓✓	✓
COSTO	$	$	$$	$$$$

Recuerde: Si está inscrito en el plan HSA, solo tendrá que pagar un 20 % de coaseguro por las visitas de telesalud y atención virtual — ¡Incluso si no ha alcanzado su deducible!

Beneficios suplementarios de salud: Protección financiera adicional para la atención médica

Aun cuando tenga un seguro médico, algunos problemas médicos pueden conllevar a gastos significativos de su bolsillo. Por ejemplo, considere los costos si no puede realizar sus tareas cotidianas usuales, como conducir un auto, cocinar o cuidar a su hijo debido a un problema médico. Los beneficios de salud complementarios son una manera magnífica de proteger su ingreso y a su familia.

Nos hemos asociado con Securian para ofrecer tres opciones de beneficios médicos complementarios:

- Seguro de accidentes
- Seguro de enfermedad grave
- Seguro de indemnización por hospitalización

Seguro de accidentes

El seguro de accidentes le proporciona un pago en efectivo de suma única si usted o un dependiente cubierto sufre una lesión de un accidente cubierto por su póliza. Usted puede usar el dinero como lo desee, ya sea para gastos médicos o gastos de la vida diaria.

Los montos de pago dependen de la lesión y de cómo reciba atención médica (por ej., sala de emergencias, atención urgente, consultorio del médico).

Seguro de enfermedad grave

El seguro de enfermedad grave le proporciona un pago en efectivo de suma única si usted o un dependiente cubierto recibe un diagnóstico de un padecimiento que cubra su póliza. Tal como el seguro de accidentes, usted puede usar el dinero como lo desee, ya sea para gastos médicos o gastos de la vida diaria.

Los montos de pago son hasta $30,000 para los compañeros del equipo y hasta $15,000 para cónyuges e hijos, dependiendo de la enfermedad.

securian FINANCIAL™

¿NECESITA AYUDA PARA ELEGIR LOS MEJORES BENEFICIOS DE SALUD SUPLEMENTARIOS?

Elimine las conjeturas al seleccionar y elegir su cobertura con la herramienta Benefit Scout de Securian. Benefit Scout es una herramienta educativa en línea que es única y que le ayuda a enterarse sobre los beneficios de Securian que podrían funcionar mejor para su situación personal.

Securian brinda también “Benefit Bump”, un servicio de conserje para las familias que crecen, que les ayuda a conocer los beneficios del permiso parental y la logística para regresar a trabajar.

Visite **securian.com/clorox-insurance** o **cloroxbenefitsinfo.com** para obtener más información.

Los beneficios de salud suplementarios son independientes del plan médico, por lo que puede inscribirse en ellos aunque no esté inscrito en un plan médico de Clorox.

READY. SET. **SCREEN.**
Provided by Clorox

¡RECIBA UN PAGO POR MANTENERSE AL DÍA CON SU SALUD!

Con el seguro para enfermedad grave o de indemnización por hospitalización, cada miembro de su póliza recibirá un **pago en efectivo de $50** por año cuando se haga un examen médico de rutina, como mamografía, Papanicolau, colonoscopía, examen de sangre del antígeno prostático (PSA), prueba de esfuerzo y más.

¿Está inscrito en los dos beneficios? Usted recibirá el pago en efectivo por cada uno—**¡eso es $100 por persona!***

Seguro de indemnización por hospitalización

Con un costo promedio de $10,000 por estadía en un hospital en EE. UU., la cobertura del seguro de indemnización por hospitalización puede tener sentido financiero. El seguro de indemnización por hospitalización suministra un pago en efectivo de suma única predeterminado si usted o un dependiente cubierto es hospitalizado como resultado de un accidente o enfermedad grave que cubra su póliza.

LOS EJEMPLOS DE LOS PAGOS DE INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN INCLUYEN:

Beneficio	Monto
Admisión en el hospital	$1,000 por visita
Admisión en la unidad de cuidados intensivos (UCI)	$1,000 por visita
Estadía en el hospital	$100 por día
Estadía en la UCI	$100 por día

El seguro de indemnización por hospitalización no depende de la cantidad de su cuenta de hospital ni de otros beneficios médicos que usted tenga o no tenga. También cubre el embarazo. De hecho, Securian incluso le permite presentar su reclamo de trabajo de parto y parto una vez que cumpla las **36 semanas de embarazo**, por lo que tendrá una cosa menos de qué preocuparse cuando nazca su hijo.

Si desea información detallada acerca de cualquiera de estos beneficios de salud suplementarios, visite **cloroxbenefitsinfo.com** para ver los resúmenes de beneficios.

¿Qué cubren los beneficios suplementarios?

Estos son algunos de los eventos, tratamientos y lesiones más usuales que califican para los pagos en efectivo en virtud de la cobertura de beneficios de salud suplementarios. Puesto que la lista de eventos cubiertos es demasiado larga para cubrirla completamente aquí, visite **securian.com/clorox-insurance** para obtener más información.

SEGURO DE ACCIDENTES

- Huesos rotos
- Quemaduras
- Cirugía de ligamentos rotos
- Conmociones
- Lesiones en los ojos
- Hernias de disco

ENFERMEDAD GRAVE

- Ataque cardíaco o derrame cerebral
- Cáncer
- Alzheimer
- Parálisis
- Insuficiencia renal
- Fallo orgánico grave

INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

- Admisiones y estadías en hospital
- Admisiones y estadías en UCI

* Si tiene varios hijos dependientes en su póliza, solo uno de ellos podrá recibir el pago en efectivo de $50 por bienestar.

Conozca el valor de los beneficios de salud suplementarios

Considere cómo los beneficios de salud suplementarios complementan su cobertura médica y añaden protección financiera si a usted o a un familiar cubierto se les presenta un problema médico inesperado. Así es como podrían apoyar a dos compañeros del equipo de Clorox:

Conozca a Brya, 26:

- Soltera
- En general, saludable
- Apasionada por el ejercicio físico

Brya ya no está incluida en el seguro médico de sus padres y ahora tiene el suyo propio, y está tratando de decidir cuál es la mejor cobertura médica para sus necesidades. El **plan HSA** le resulta atractivo a Brya porque es joven, no tiene ningún problema médico conocido y le gusta la idea de poder ahorrar dinero en una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos futuros. Sin embargo, le preocupa no tener el dinero suficiente para pagar el deducible si se lesiona durante alguna de sus numerosas actividades deportivas.

Al elegir el **seguro de accidentes** y el **seguro de indemnización por hospitalización** a través de Securian, Brya también adquiere paz y tranquilidad para sí misma. Si se rompe la pierna escalando, recibirá un pago en efectivo por su fractura y su estadía en el hospital, que podrá utilizar para pagar sus facturas médicas o para lo que desee.

Y además, con el seguro de indemnización por hospitalización, Brya recibirá un **pago en efectivo de $50** de bienestar cuando vaya a hacerse un examen médico de rutina, ¡solo por mantenerse al tanto de su salud!

Conozca a Donovan, 43

- Casado con dos hijos
- Pensando en tener un tercer hijo
- Preocupado por un futuro financiero seguro

Donovan incluye a su esposa, hijo e hija en su cobertura médica de Clorox. En los últimos dos años, ha elegido el plan **PPO (Surest)** porque sus hijos siempre parecen estar acudiendo al médico y valora que los copagos le permiten prever mejor los gastos de atención médica. Aunque el plan PPO no tiene deducible, Donovan sigue considerando que los tres beneficios de salud suplementarios de Securian son valiosos:

- Él y su esposa están planeando tener un tercer hijo, y **el seguro de indemnización por hospitalización** proporcionará un pago en efectivo cuando su esposa sea ingresada para dar a luz a su bebé. Donovan puede utilizar esto para compensar las facturas del hospital o para pagar el cuidado de sus hijos cuando su esposa está en el hospital.
- Él elige el **seguro de accidentes** porque sabe que es solo cuestión de tiempo antes de que sus hijos se lesionen practicando deporte.
- También elige la cobertura por **enfermedad grave** para él y su esposa, ya que ambos han tenido familiares diagnosticados con cáncer y valoran la protección financiera que ofrece este beneficio en caso de que alguno de los dos sufra un diagnóstico desafortunado de cáncer.

Por último, gracias a que la familia de Donovan está inscrita tanto en la cobertura de indemnización por hospitalización como en la de enfermedades graves, él, su esposa y su hijo recibirán cada uno un **pago en efectivo de $100 por bienestar** cuando den prioridad a su atención preventiva completando un examen de detección o su examen anual.

Beneficios que apoyan su trayectoria única

Tenemos la meta de brindar beneficios que ofrezcan algo para todos. Por eso, cuando se trata de hacer crecer su familia o vivir fiel a usted mismo, contamos con programas para apoyarle a usted y a sus seres queridos en su camino.

Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia

Cuando se trata de planificar o hacer crecer una familia, no todos llevan la misma trayectoria. Clorox ofrece un **beneficio combinado de $20,000 para la formación de una familia y la salud hormonal** para ayudar a nuestros compañeros del equipo y a sus seres queridos con sus necesidades en materia de adopción, gestación subrogada, fertilidad y salud hormonal. El beneficio es administrado por Carrot, quien estará ahí para ayudar en cada paso del camino, desde ayudarle a entender las opciones disponibles hasta encontrar al proveedor adecuado y dar los siguientes pasos.

Los compañeros del equipo serán elegibles para el reembolso para una gama completa de gastos cubiertos, que incluyen:

- Consultas de fertilidad
- Análisis de semen
- Preservación de fertilidad para hombres y mujeres
- Pruebas genéticas relacionadas con la fertilidad (por ej., PGT-A, PGT-M)
- Inseminación intrauterina
- Fertilización in vitro
- Transporte de material reproductivo
- Costos de almacenamiento de óvulos, esperma y/o embriones
- Medicamentos para fertilidad
- Asistencia en adopciones
- Asistencia en subrogación
- Apoyo para un envejecimiento hormonal saludable (menopausia y baja testosterona)

¿SABÍA USTED?

CARROT

Los socios preferentes de Carrot ofrecen beneficios exclusivos a sus miembros, como tarifas más bajas. Utilizar CarrotRx para medicamentos también puede suponer un ahorro de hasta un 10 %, lo que amplía aún más su máximo vitalicio de $20,000. Si desea más información, visite **app.get-carrot.com/**.

¿QUIÉN ES ELIGIBLE PARA LOS BENEFICIOS PARA FORMACIÓN DE UNA FAMILIA?

Beneficios por adopción y gestación subrogada: Todos los compañeros del equipo de Clorox, cónyuges y parejas domésticas, sin importar la inscripción en el plan médico.

Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia: Los compañeros del equipo, cónyuges y parejas domésticas inscritos en un plan médico de Clorox.

Beneficio de viajes y alojamiento

El lugar donde viva no debe afectar su acceso a la atención que necesite. Si no hay ningún proveedor de la red disponible en su zona, Clorox ofrece un **beneficio de $10,000 de por vida para gastos de viaje y alojamiento**, con el fin de ayudarle a desplazarse más allá de las 50 millas para recibir la atención que necesita para todos los servicios médicos cubiertos. Este beneficio es independiente del beneficio Carrot mencionado anteriormente.

Las directrices del IRS estipulan que se use el beneficio para pagar los costos relacionados con el transporte que sea primario y esencial para obtener atención médica. Si desea más información acerca de los gastos elegibles con este beneficio, visite **irs.gov**. El beneficio de $10,000 es un máximo de por vida por persona sobre su plan médico. Los compañeros del equipo, cónyuges y parejas domésticas deben estar inscritos en un plan médico de Clorox para poder disfrutar de este beneficio.

Cobertura dental

Mantenga una buena higiene bucal acudiendo regularmente al dentista para hacerse chequeos. Nuestro plan dental nacional a través de UnitedHealthcare (UHC) le permite visitar cualquier dentista que elija, aunque por lo general sus costos serán menores cuando visite a proveedores dentro de la red. Encuentre a un proveedor dentro de la red en **myuhc.com** > **Find a Doctor** (Encontrar un médico) > **Find a Dentist** (Encontrar un dentista). (Red: National Options PPO 10).

Si desea obtener información detallada sobre la cobertura dental, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** para acceder a un resumen de beneficios.

	Cobertura dentro de la red
Deducible anual	$50 por persona, $150 por familia
Máximo anual del plan	$2,000 por persona
Atención preventiva *(limpiezas, exámenes, radiografías, etc.)*	100 % (sin deducible)
Cobertura después de alcanzar el deducible anual	• **Atención básica: (obturaciones, tratamientos de conductos radiculares, etc.):** 80 % ($2,000 de máximo anual por persona) • **Atención mayor (implantes, coronas, dentaduras, etc.):** 50 % ($2,000 de máximo anual por persona) • **Atención de ortodoncia:** 50 % ($1,500 de máximo de por vida por persona)

Cobertura de la vista

Hacerse chequeos de la vista periódicamente es una forma estupenda de asegurarse de no perderse ni un detalle. Vision Service Plan (VSP) es un plan nacional que le brinda acceso a la red más grande de médicos independientes.

Visite **vsp.com** para comprar lentes de contacto, anteojos y lentes de sol. Busque la pestaña Shop (comprar) en su tablero de VSP y elija entre más de 50 marcas. Encuentre el armazón que le guste, pruébeselo virtualmente y haga clic en Shop Eyeconic para usar su beneficio de la vista para su compra en línea. Además de la red de médicos de VSP, Walmart y Sam's Club también forman parte de la red de VSP. ¡No se olvide de programar hoy mismo su examen de la vista!

Si desea obtener información detallada acerca de la cobertura de la vista, visite la **página U.S. Total Rewards** para consultar un resumen de los beneficios.

	Cobertura dentro de la red
Examen	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de $10
Lentes	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de $25
Armazones	Cada 12 meses, cubiertos hasta por $200
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)	• Cada 12 meses, cubiertos hasta por $200 • El examen de los lentes de contacto no debe exceder un copago de $60

ATENCIÓN PREVENTIVA PARA TODOS

Tener dientes y encías sanos además de una buena agudeza visual es esencial para su salud general. Estos beneficios también le ayudan a complementar su atención preventiva, ya que le ofrecen limpiezas dentales y radiografías sin costo cada seis meses, así como un examen de la vista cada 12 meses, cubierto después de un copago de solo $10.

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Cómo hacer rendir su dinero con Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

Separe dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles aportando a una cuenta FSA para Cuidado de la Salud (HCFSA) y/o una FSA para Cuidado de Dependientes (DCFSA) mediante deducciones de nómina quincenales. **IMPORTANTE: Usted debe inscribirse activamente en estos programas para participar; las elecciones no se transfieren de un año al otro.**

Tome en cuenta lo siguiente:

- La HCFSA y la DCFSA son dos cuentas por separado. No puede usar fondos de una cuenta para pagar gastos relacionados con la otra.
- Puede cambiar sus aportaciones anuales durante el año si experimenta un evento de vida que califique (QLE), como casarse, divorciarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte. Visite la **sección Qualified Life Event (Evento de vida que califique) en cloroxbenefitsinfo.com** para obtener más información.
- Si se va de la compañía, el último día usted perderá cualquier fondo sin usar restante en la HCFSA. Tiene hasta el final del año del plan para utilizar los fondos de su DCFSA.
- Si se inscribe en el **plan HSA**, no podrá participar en una HCFSA, ya que las normas del IRS establecen que no se puede estar inscrito en ambos planes al mismo tiempo. Esto se aplica si su cónyuge o pareja se inscribió en el plan HCFSA de su empleador, en el que se puede reembolsar dinero por sus gastos de atención médica elegibles.

	FSA para Cuidado de la Salud	FSA para Cuidado de Dependientes
¿Cuánto puedo separar?	Hasta $3,400 por compañero del equipo Sus fondos están disponibles desde el inicio del año. Sin embargo, sus aportaciones se distribuirán a lo largo de todo el año.	Hasta $7,500[1] por grupo familiar, o $3,750 por cada compañero de equipo y cónyuge/pareja doméstica que presenten la declaración de impuestos por separado. Quienes ganen $125,000 y más tienen un límite de $1,500.[2]
¿Qué gastos son elegibles?	Son elegibles los costos médicos, recetas, deducibles del plan dental y de la vista, coaseguro y otros gastos relacionados, excluyendo las primas.	Los gastos para cuidar de usted/su cónyuge/los hijos de su cónyuge menores de 13 años y/o un dependiente que sea incapaz física o mentalmente de cuidarse a sí mismo y que tenga el mismo lugar de residencia principal que el trabajador por más de la mitad del año. Incluye gastos para guarderías, campamentos de verano, servicios de niñera y centros para cuidado de ancianos.
¿Puedo trasladar los fondos a años futuros?	Se pueden transferir hasta $680 para usarlos el siguiente año. Usted no tiene que inscribirse en la cuenta HCFSA del siguiente año para usar los fondos trasladados.	Usted no puede trasladar los fondos sin usar.
¿Cuál es la fecha límite para incurrir en un gasto?	Todos los gastos deben incurrirse antes del 31 de diciembre del año del plan.[3]	Todos los gastos deben incurrirse antes del 31 de marzo del siguiente año del plan.[3]
¿Cuál es la fecha límite para presentar los gastos?	Usted tiene hasta el 31 de marzo del siguiente año del plan para enviar reclamos de reembolso.[3]	Usted tiene hasta el 15 de junio del siguiente año para enviar reclamos de reembolso.[3]

2 La cantidad que pueda aportar puede ser menor debido a las reglas de limitación de ingreso del IRS.
3 Ciertos compañeros del equipo con ingresos elevados pueden tener aportaciones a la cuenta DCFSA con un límite inferior a $1,500 debido a los requisitos de pruebas de no discriminación del IRS.
4 Si se va de Clorox, los servicios para los que le gustaría usar los fondos de la HCFSA deben emplearse en su último día o antes. Tiene hasta fin de año para incluir gastos de la cuenta DCFSA. Cualquier dinero que se quede en la cuenta se perderá, de acuerdo con las reglas del IRS.

Protección del ingreso para usted y su familia

Aunque puede que no sepa lo que pasará mañana, con la cobertura de seguro de vida y discapacidad de Clorox a través de MetLife puede obtener protección para sí mismo y su familia en el aspecto financiero cuando ocurra lo inesperado.

Discapacidad a corto y largo plazo

Clorox le ofrece, sin costo para usted, un seguro de discapacidad a corto y largo plazo. Después de un período de espera de siete días, Clorox sustituye una parte de su ingreso si lo está atendiendo un médico y no puede trabajar. Nosotros proporcionamos:

- **Discapacidad a corto plazo:** El 100 % de su sueldo base bisemanal durante seis semanas, seguido de un pago del 66.67 % durante un número determinado de semanas, dependiendo de su estado de residencia.
- **Discapacidad a largo plazo:** 60 % de su sueldo base mensual.

Seguro de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

Clorox ofrece un seguro básico de vida, así como un seguro por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) sin costo para usted, equivalente a 1 vez su sueldo base anual, hasta por $2 millón.[1]

Usted puede comprar también cobertura adicional de seguro de vida y AD&D:

	Seguro de vida suplementario	Seguro de AD&D suplementario
Para usted	1-9 veces su sueldo base anual, hasta $2 millones *(Si se inscribe como empleado recién contratado, puede elegir hasta tres veces su salario base anual o $300,000, lo que sea menor, sin necesidad de presentar una Declaración de Salud.)*	1-9 veces su sueldo base anual, hasta $2 millones *(Su seguro combinado de AD&D, básico y suplementario, no puede ser mayor de $2 millones.)*
Para su cónyuge/ pareja	1-4 veces su sueldo base anual, hasta $250,000 *(Puede elegir cobertura para su cónyuge/ pareja sin elegir cobertura para usted. Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de vida, básico y suplementario.)*	1-4 veces su sueldo base anual, hasta $250,000 *(Puede elegir cobertura para su cónyuge/pareja sin elegir cobertura para usted. Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de AD&D, básico y suplementario.)*
Para su hijo (hasta su cumpleaños 26)	$25,000 por hijo *(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)*	$25,000 por hijo *(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)*

1 Si su seguro de vida básico es mayor de $50,000, el valor de las primas que paga Clorox se considera como ingreso sujeto a impuestos.

Incluido con su seguro de vida: MetLife Advantages

Como parte de su seguro de vida básico a través de MetLife, todos los compañeros del equipo de Clorox reciben varios beneficios disponibles sin costo alguno:

- Servicios de asesoramiento en caso de duelo y planificación funeraria a través de Empathy
- Herramienta digital de planificación patrimonial
- Asistencia en viajes
- Servicios de transición en el lugar de trabajo
- Portabilidad del seguro de vida

Si está inscrito en un seguro de vida suplementario, también recibirá estos beneficios adicionales:

- Preparación de testamentos
- Planificación y resolución patrimonial
- Servicios notariales en línea
- Servicios de planificación financiera
- Acceso a la red de MetLife de más de 18,000 abogados

Haga clic aquí para conocer más detalles sobre MetLife Advantages.

ACERCA DE UN ESTADO DE SALUD

Una *Declaración de Salud*, conocido también como "Evidencia de asegurabilidad" o "Comprobante de buena salud", es el proceso que se usa para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro que está solicitando. Es posible que se requiera una Declaración de Salud al elegir una cobertura de seguro de vida suplementario.

Seguro de vida y AD&D: ¿Cuál es la diferencia?

El seguro de vida cubre la mayoría de los casos de muerte, que incluye accidentes y enfermedades.

El seguro de AD&D cubre muerte por accidentes. No cubre muerte por causas naturales como edad avanzada o una enfermedad terminal. También pagará parte del beneficio en algunos casos (por ejemplo: lesión o pérdida accidental de extremidades).

Clorox Manufacturing
Fairfield, CA

Esté bien. Sea usted. Con Spring Health, nuestro asociado para para el bienestar mental

Todo ser humano necesita apoyo de vez en cuando para afrontar los retos de la vida. Clorox se ha asociado con **Spring Health** para ofrecer a los trabajadores y sus familiares un Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de vanguardia. Con Spring Health usted tiene acceso a servicios y herramientas, fáciles de usar, que apoyan todos los aspectos del bienestar mental y de la vida laboral, que incluyen:

- **Terapia confidencial:** Después de comunicarse, reúnase con un terapeuta en dos días como mínimo. Usted y los familiares en su hogar (de 6 años en adelante) tendrán cada uno ocho (8) sesiones por persona, por año. Se pueden usar hasta dos (2) de esas sesiones para hablar sobre la gestión de medicamentos con un psiquiatra.
- **Asesoría:** Los asesores certificados pueden ayudar a los compañeros del equipo de 18 años o más con la crianza de los hijos, el desarrollo profesional, el manejo del estrés, el desarrollo personal, el cuidado personal las transiciones de vida y mucho más. Reciba hasta ocho (8) sesiones de asesoría por persona al año.
- **Atención personalizada con un profesional clínico dedicado:** Los Navegadores de atención son profesionales clínicos autorizados que le ayudarán a encontrar el terapeuta adecuado, concertar citas, ofrecerle asesoramiento y brindarle apoyo emocional.
- **Diversidad de proveedores:** La red de proveedores es tan diversa como la gente a la que apoya. Hay terapeutas disponibles en un sinnúmero de categorías de proveedores (que incluyen género, etnia, idioma y orientación sexual) y áreas de especialidad (tales como divorcio, apoyo a veteranos, duelo y más).
- **Servicios de equilibrio entre la vida laboral y personal:** Los Navegadores de atención le ayudan a encontrar apoyo para todos los aspectos de su vida, incluyendo servicios financieros, cuidado de niños y personas mayores, apoyo legal y mucho más. También puede revisar la biblioteca en línea de Spring Health para leer sobre ejercicios de atención plena y miles de artículos sobre todos los temas, desde dinámica familiar hasta relaciones personales y profesionales.

RELÁJESE CON CALM

Reciba ayuda para serenarse, comience despacio con la atención plena con meditación, movimientos o música relajante o encuentre cuentos para dormir reconfortantes, para usted y/o sus hijos. O tal vez quiera poder centrarse con más claridad, para poder liberar su propia creatividad. La aplicación Calm tiene algo para cada uno, la paga Clorox y le permite **agregar hasta cinco dependientes**. Descargue **la aplicación Calm**, inicie una sesión con su nombre y su correo electrónico de la compañía y genere una contraseña.

SPRING HEALTH PUEDE AYUDAR

Spring Health está disponible para todos los compañeros del equipo y sus familiares que vivan en el mismo hogar y tengan 6 años o más. Simplemente visite **clorox.springhealth.com** (código de acceso: clorox) o comuníquese con un Navegador de atención en **careteam@springhealth.com** o llamar al 855-629-0554 para comenzar.

TESTIMONIO DE UNA COMPAÑERA DE EQUIPO

Utilicé Spring Health para seleccionar a un terapeuta que ha sido una verdadera bendición. Tener un espacio seguro donde puedo expresar mis sentimientos y desahogar mis experiencias me ha dado una sensación de equilibrio y me ha hecho sentir menos abrumada.

Sharon Daugherty
Gerente de IDEA
Alpharetta, GA

Más recursos para su ruta hacia el bienestar

Queremos que usted alcance sus metas: físicas, mentales, financieras y todas las demás. Por eso tenemos programas para ayudarle a desarrollar hábitos saludables en su recorrido hacia el bienestar personal:

Use Personify Health para desarrollar hábitos saludables

Nuestro rastreador del programa de bienestar, impulsado por Personify, está diseñado para ayudarle a desarrollar hábitos saludables en todas las áreas de su vida. Como incentivo adicional, también puede ganar $100 por trimestre en Rewards Cash (hasta $400 al año), que se pueden canjear por tarjetas de regalo populares, productos o donaciones a organizaciones benéficas. Este programa está disponible para todos los compañeros del equipo en Estados Unidos. Para obtener más información, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**. También puede inscribirse hoy mismo en **join.personifyhealth.com/clorox** o descargando la aplicación Personify Health. Use la frase de contraseña: WellnessYourWay$

Pruebe Real Appeal para ver resultados reales en la pérdida de peso

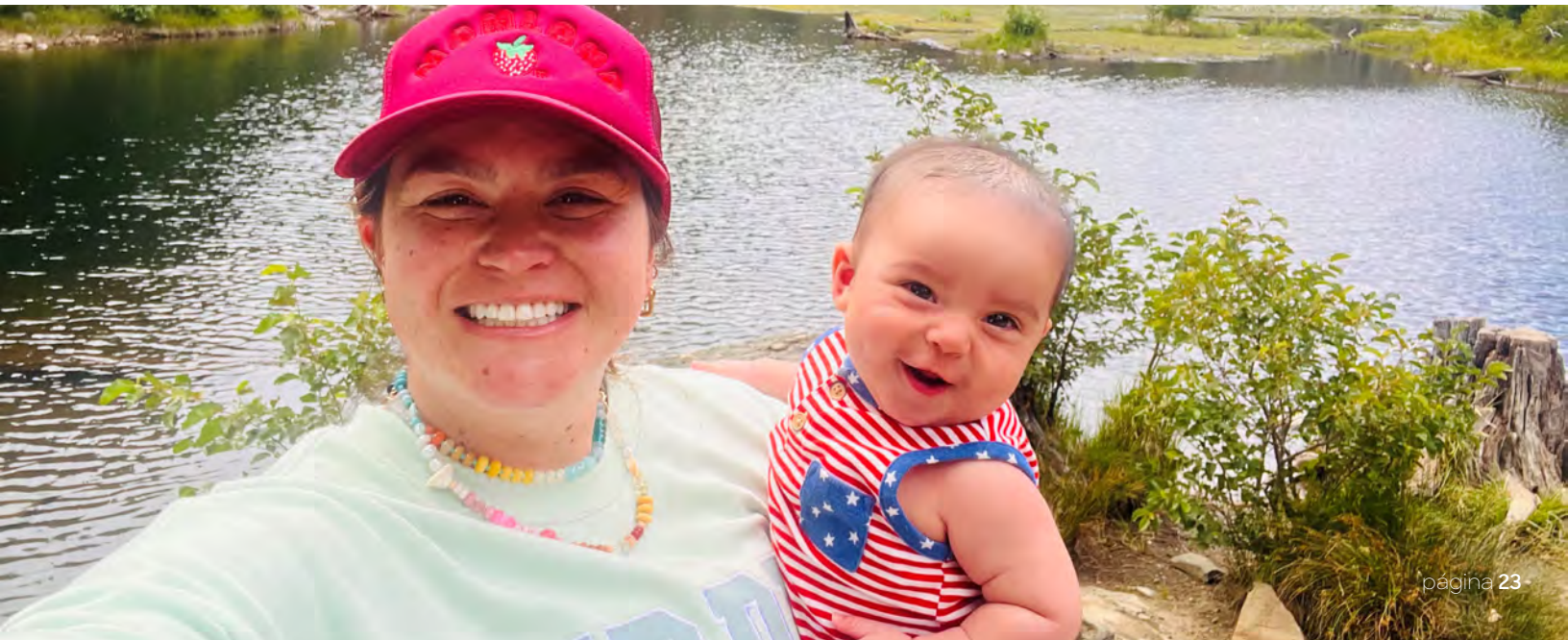
¿Quiere desarrollar hábitos de alimentación más saludables o perder algunas libras de peso? Para ayudar, nos hemos asociado con Real Appeal, un programa de control de peso por Internet. El programa le proporciona un asesor y sesiones de grupo en línea, acceso a herramientas de rastreo en línea y un juego para el éxito gratuito, que recibirá por correo. Esto está disponible para los compañeros del equipo y sus dependientes mayores de 18 años con un IMC de 20 o mayor, que estén inscritos en un plan médico de Clorox, sin costo para usted. Visite **clorox.realappeal.com** o llame al 844-344-7325 para comenzar. Gane 850 puntos tras completar 4, 9 y 16 sesiones de Real Appeal: ¡eso representa hasta 2,250 puntos!

PUNTOS PERSONIFY HEALTH PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA

¡Reciba recompensas solo por controlar su salud! ¡Gane 7,000 puntos y reciba $100 en Reward Cash cada trimestre!

Actividad	Puntos ganados
Chequeo médico anual/ consulta de bienestar	4,000
Colonoscopía	4,000
Mamografía	4,000
Prueba de detección de cáncer de próstata	4,000
Prueba de detección de cáncer cervical	4,000
Examen dental	2,000
Examen de la vista	2,000
Vacuna contra la gripe o COVID	2,000

Terese O'Malley
Consultora de beneficios y bienestar
Oakland, CA



Tómese el tiempo que necesite

Descanse y recargue la batería

Tener tiempo para estar lejos del trabajo y recargar baterías es otro componente de estar bien. Sabemos también que hay ocasiones en que se necesita tiempo libre para ocuparse de asuntos personales.

Sin importar para qué necesite el tiempo, estamos aquí para ayudarle. Nosotros proporcionamos:

- **Tiempo libre flexible (FTO):** Los compañeros del equipo no exentos (asalariados) que no sean de producción tienen acceso a FTO. No hay límite en la cantidad de FTO que puede solicitar, siempre y cuando se cumpla con las necesidades de la empresa y con las expectativas de desempeño.
- **Vacación remunerada:** Los compañeros del equipo de producción y los que no son de producción no exentos (por hora) reciben vacaciones pagadas en función de los años de servicio y días festivos adicionales (en función de su lugar de trabajo).
- **Tiempo flexible:** Los compañeros del equipo de producción tienen derecho a horarios flexibles para ocuparse de circunstancias imprevistas u otros asuntos personales, incluyendo tiempo libre por motivos de salud y bienestar mental.
- **Programa de Compra de Vacaciones (VPP):** Durante la Inscripción Anual, los empleados de producción y los que no son de producción no exentos (por horas) son elegibles para comprar hasta cinco (5) días de vacaciones adicionales para el año siguiente.
- **Permiso por duelo:** Tome tiempo libre por la muerte de un familiar o amigo.
- **Tiempo libre para salud y bienestar mental:** Los compañeros del equipo que no trabajan en producción son elegibles para el tiempo libre para la salud y el bienestar mental. Tómese tiempo para cuidar de su bienestar físico y mental o el de un familiar.
- **Sabático sin goce de sueldo:** Tome hasta 30 días consecutivos cada año calendario, con la autorización de su gerente.

Cuando tome tiempo libre, trabaje con su gerente y utilice UKG, nuestro sistema de gestión de tiempo, para registrar su tiempo debidamente. Visite el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**.

Forme vínculos con los nuevos miembros de su familia

Dar la bienvenida a un nuevo hijo en su vida es un momento único. Para apoyar a los padres de familia, ofrecemos un generoso permiso parental con goce de sueldo total y parcial por el nacimiento o adopción de un hijo, así como por la colocación de un hijo de crianza:

- Las nuevas madres que dan a luz recibirán un promedio de 18 semanas de sueldo total a parcial sin necesidad de complementarlo con otro tiempo libre con goce de sueldo. La cantidad exacta de su permiso dependerá de su situación personal.
- Todos los nuevos padres tendrán 12 semanas de sueldo total a parcial (4 semanas remuneradas al 100 % de sus ingresos, seguidas por 8 semanas remuneradas al 60 % de sus ingresos).

Para información adicional, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**. También puede visitar la **página Leaves of Absence & Disability Coverage** (Cobertura de permisos de ausencia y discapacidad) **en cloroxbenefitsinfo.com** para obtener una guía de recursos que muestra el apoyo disponible en cada paso de su licencia parental.

Apoyo para brindar cuidados

Encontrar un apoyo confiable para brindar cuidados a niños o adultos puede ser todo un reto. Nos hemos asociado con Helpr para ofrecerle recursos que le permitan brindar cuidados. Visite **helpr-app.com/clorox-usa** (código de acceso: USACLX) para obtener más información.

- **Apoyo en los cuidados:** Hable con un consultor de cuidados de Helpr para obtener ayuda personalizada para encontrar soluciones de cuidado temporal y de largo plazo (por ej., niñeras, guarderías y cuidados para adultos).
- **Cuidado para contingencias:** Clorox ofrece 60 horas de cuidado para contingencias con subsidio por año fiscal para aquellas veces en que necesite ayuda para suplir la necesidad de cuidados. Usted puede usar la Red Helpr, plenamente investigada, con un copago de $5/hora. También puede subir a la red a su propio proveedor de cuidados para niños/adultos/ancianos a su cuenta Helpr (amigo, niñera y familiares que no sean dependientes) y acceder a un subsidio de $10/hora para cuidados para contingencias. Consulte **www.helpr-app.com/faq** para ver la lista de ubicaciones.
- **Atención en centros, programas y clases particulares:** Envíe sus recibos de campamentos de verano, clases particulares, guarderías y centros de día para adultos para recibir un reembolso de hasta $10/hora. Conéctese con los **socios de centros de cuidados para contingencias de Helpr** que pueden ayudarlo a encontrar el cuidado de niños adecuado para sus necesidades.

HELPR LE APOYA: TESTIMONIO DE UNA COMPAÑERA DE EQUIPO

Acababa de regresar de mi baja por maternidad y tuve la oportunidad de viajar a una conferencia. Helpr me asignó una cuidadora increíble que era maravillosa con mi hijo y tenía experiencia en el cuidado de bebés. Me daba un poco de miedo que otra persona me asignara un cuidador sin poder entrevistarlo yo misma, pero Helpr encuentra a alguien que se especializa en la edad de los niños. Quedamos muy contentos con nuestra niñera de Helpr. Me hizo sentir que Clorox me entiende y me apoya.

Kelsey Pecherer
Directora adjunta
Utah

Sydnee Robinson
Clorox Pro Marketing
Washington, D.C.

Formación de su futuro financiero

Es importante considerar qué medidas puede tomar hoy para prepararse financieramente para el mañana. Use estos programas como ayuda para ahorrar dinero y planificar para el futuro.

- **Plan 401(k):** Nuestro plan, líder del mercado a través de Vanguard, le ayuda a ahorrar para la jubilación, donde Clorox aporta hasta 10 % del pago tal como sigue:
  - Como compañero de equipo recién contratado, usted queda inscrito automáticamente en el plan 401(k) con una aportación del 6 % antes de impuestos. Puede elegir si aumenta o disminuye sus aportaciones, o si opta por salirse del plan en cualquier momento.
  - Después de un año de servicio, usted es elegible para recibir una aportación de contrapartida bisemanal por parte de la compañía hasta por 4 % del salario (adquiere el derecho de inmediato) y una aportación anual de la compañía del 6 % del salario (adquiere el derecho en 5 años).
- **Programa de asistencia para la educación:** Obtenga un reembolso para gastos de educación elegibles, hasta por $3,000 por año fiscal.
- **Seguro de accidentes en viajes de negocios:** Cuando viaje por negocios de la compañía, lo tenemos cubierto. Visite el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** para obtener más información.

¿SABÍA USTED?

La aportación del 10 % de Clorox a su jubilación es una de las más generosas del mercado; de hecho, es más generosa que la que ofrecen el 75 % de las empresas de la lista Fortune 500. Esa es una de las razones por las que los compañeros del equipo de Clorox tienen un saldo promedio en sus cuentas significativamente más alto que los empleados de otras empresas.

GOLDMAN SACHS AYCO

Obtenga ayuda para preparar presupuestos, planificar la jubilación, calcular gastos de atención médica, necesidades de seguro y más, sin costo para usted. Incluso ganará **puntos Personify Health** cuando complete la evaluación de Ayco y se reúna con un planificador financiero. Cree una cuenta visitando el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**.

- **Programa de viajero interurbano:** Use dólares antes de impuestos para ahorrar en sus viajes interurbanos, incluidos los gastos de estacionamiento y transporte público. Podría ahorrar hasta $2,000 en impuestos cada año. No existe la regla de “úselo o piérdalo", lo que significa que sus fondos para viajes interurbanos nunca vencen y puede comenzar, detener o actualizar sus elecciones de beneficios para viajes interurbanos en cualquier momento durante el año. **Haga clic aquí** para obtener más información.
- **Plan de compra de acciones para empleados (ESPP):** Compre acciones comunes de Clorox por medio de deducciones de nómina después de impuestos; Clorox cubrirá las comisiones por las compras. Para tener más información, **haga clic aquí**.
- **GIFT:** La Clorox Company Foundation igualará sus donativos a organizaciones sin fines de lucro que usted elija, hasta por $2,500 al año. Visite el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** para obtener más información.

Kirsten Schmeisser King
MarComm Manager
Indiana

Tome el control de su salud y de su bolsillo

Sabemos que la atención médica puede ser costosa. Por eso ofrecemos diversas formas en las que puede ahorrar, o incluso recuperar dinero, como parte de sus beneficios.

A continuación, le mostramos cómo dos compañeros del equipo de Clorox pudieron utilizar los beneficios de Clorox para recuperar dinero:

¡Deje que los beneficios de Clorox les recompensen a usted y a sus seres queridos por poner su salud en primer lugar! Obtenga más información en la **página 23**.

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Sasha, 37

Sasha tiene cobertura para ella y su pareja Emerson en los beneficios de Clorox. Mientras contemplan los eventos del próximo año, en el que esperan tener un hijo, es así como planean aprovechar al máximo sus beneficios:

BENEFICIOS Y PROGRAMAS DE SASHA	EL VALOR DE LOS BENEFICIOS DE SASHA
Sasha elige estos beneficios de salud para ella y Emerson: • El plan médico **PPO (Surest)** • Cobertura **dental** a través de UHC • **Seguro de indemnización por hospitalización** a través de Securian	• **$0** por atención preventiva dentro de la red para todas las consultas de rutina y exámenes de detección • **$0** por limpiezas dentales cada 6 meses • **Pago en efectivo de $50** por persona a través de su beneficio de indemnización por hospitalización cuando se someten a un examen de atención preventiva o a pruebas de detección
Como Sasha y Emerson están inscritos en un plan médico de Clorox, pueden aprovechar el **apoyo a la fertilidad a través de Carrot** sin costo alguno para ayudarles a hacer crecer su familia. Aunque no se inscribieran en un plan médico de Clorox, seguirían siendo elegibles para **recibir apoyo para la adopción o la subrogación**.	• **$20,000 en beneficios de por vida** para servicios elegibles • Asesoramiento personalizado y plan de cuidados **sin costo alguno** • Videoconferencias gratuitas **$0** con expertos y especialistas en fertilidad, que suelen costar cientos de dólares
Al igual que todos los compañeros del equipo y miembros de la familia, Sasha y Emerson tienen acceso al **programa de bienestar mental y vida laboral** a través de Spring Health. Ella cree que ambos lo encontrarían valioso, ya que se enfrentan a los retos de hacer crecer su familia y de la vida cotidiana.	• **Hasta 8 sesiones gratuitas** de terapia por persona – eso supone un valor de más de $1,600 por persona • **Hasta 8 sesiones gratuitas** de asesoramiento – eso supone un valor de más de $840 por persona • Servicios de asesoramiento para el equilibrio de la vida laboral y personal **sin costo**
Por último, Sasha obtiene más información sobre el **programa de seguimiento del bienestar de Clorox** a través de Personify Health para ver cómo puede obtener recompensas por desarrollar hábitos saludables. ¡Está disponible para todos los compañeros del equipo!	• Hasta **$400 cada año** ($100 por trimestre) en Rewards Cash, que se pueden utilizar para tarjetas de regalo, mercancías o para donaciones benéficas

Damian, 62

Los hijos de Damian han crecido, se han mudado y han formado sus propias familias, por lo que él y su esposa, Sally, se centran principalmente en hacer todo lo posible para prepararse para la jubilación en un futuro próximo. Así es como Damian y Sally aprovechan los beneficios de Clorox:

BENEFICIOS Y PROGRAMAS DE DAMIAN	EL VALOR DE LOS BENEFICIOS DE DAMIAN
Damian selecciona estos beneficios de salud para él y Sally: • El plan médico **HSA (Partnership in Health)** • Cobertura **dental** a través de UHC • Cobertura de **cuidado de la vista** a través de VSP • Todos los **3 beneficios suplementarios de salud a través de Securian** (accidente, enfermedad grave y seguro de indemnización por hospitalización)	• **$0** por atención preventiva dentro de la red para todas las consultas de rutina y exámenes de detección • **Aportación anual de Clorox de $1,000** a su HSA y la oportunidad de realizar una aportación adicional por encima del límite del IRS para prepararse mejor para la jubilación • **$0** por limpiezas dentales cada 6 meses • **Pago en efectivo de $100** por persona a través de sus beneficios de enfermedad grave y de indemnización por hospitalización cuando se someten a un examen de atención preventiva o a pruebas de detección
Damian ha estado aportando todo lo posible a su **plan 401(k)** para recibir la máxima contribución equivalente de Clorox. Quiere asegurarse de que va por buen camino para alcanzar sus objetivos de jubilación, por lo que también consulta con Goldman Sachs Ayco para desarrollar un plan que le permita alcanzar su meta.	• **Hasta un 10 % de aportación anual al plan 401(k)** por parte de Clorox (4 % de aportación al plan 401(k), más un 6 % de aportación anual al plan 401(k)) • **Asistencia gratuita** para la elaboración de presupuestos, la planificación de la jubilación y la planificación financiera a través de Goldman Sachs Ayco, que normalmente cuesta miles de dólares
Damian y Sally están interesados en cómo manejar los cambios hormonales que se producen con la edad: bajos niveles de testosterona en Damian y menopausia en Sally. Afortunadamente, al estar inscritos en un plan médico de Clorox, tienen acceso a **asistencia para la salud hormonal** a través de Carrot.	• **$20,000 de beneficio de por vida** por grupo familiar para servicios elegibles
Por último, Damian ha contratado para él y Sally un **seguro de vida suplementario** a través de MetLife por varios años, con el fin de garantizar la protección financiera de su familia en caso de que ocurra lo impensable. Damian descubre que, como parte de su seguro de vida, tiene acceso especial a **MetLife Advantages**, que piensa utilizar para garantizar que se cumpla su testamento y se administren sus bienes.	• **Servicios gratuitos** de preparación de testamentos, planificación patrimonial, asesoramiento para el duelo y planificación de funerales, que suelen costar **miles de dólares**

Sus recursos

Tema	Dónde obtener información
Apoyo en los beneficios de Clorox	
Información y recursos para todos los beneficios, incluso guías, seminarios web y documentos del plan, incluidos los Resúmenes de Cobertura de Beneficios (SBC)	cloroxbenefitsinfo.com
Apoyo para la Inscripción Anual	**Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox** • Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center • Directamente: cloroxbenefits.com • Teléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Su declaración personalizada de Total Rewards	**Sitio web de U.S. Total Rewards** • Un solo inicio de sesión: Centro de Servicio de Salud y Bienestar en The Well > U.S. Total Rewards Statement
Cobertura médica	
UnitedHealthcare (UHC) *(Número de grupo: 225497)* *(Red: Choice Plus o Select Plus en CA)*	**El plan HSA (Partnership in Health)** • Teléfono: 877-468-1028 • En línea: whyuhc.com/clorox
Surest *(Número de grupo: 78800511)* *(Red: Choice Plus o Select Plus en CA)*	**El plan PPO (Surest)** • Teléfono: 866-683-6440 • En línea: benefits.surest.com
Cobertura de medicamentos con receta para los planes HSA y PPO	**OptumRx** • Teléfono: 800-562-6223 • Verifique el formulario: Haga clic aquí
Kaiser Permanente (solo para compañeros del equipo de CA), incluida la cobertura de medicamentos con receta	• Teléfono: 800-464-4000 • En línea: kp.org
2nd.MD • Segunda opinión médica	• En línea: 2nd.md/clorox • Teléfono inteligente: Descargue la aplicación de 2nd.MD
Teladoc Health • Manejo de enfermedades crónicas	• Teléfono: 800-835-2362 • En línea: teladochealth.com/smile/clorox
Carrot • Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia	• Teléfono: 888-817-9040 (24/7 en el centro de llamadas) • En línea: app.get-carrot.com/
Securian • Seguro de accidentes • Seguro de enfermedad grave • Seguro de indemnización por hospitalización	• Teléfono: 855-750-1906 • En línea: securian.com/clorox-insurance

Sus recursos *(continuación)*

Tema	Dónde obtener información
Otra cobertura médica	
Plan dental de UnitedHealthcare (UHC)	• Teléfono: 877-816-3596 • En línea: **myuhc.com** > **Search** (Buscar) > **National Options PPO 10 plan**
Vision Service Plan (VSP) *(Número de grupo: 00818601)*	• Teléfono: 800-877-7195 • En línea: **vsp.com**
Cuentas de gastos y protección financiera	
UnitedHealthcare (UHC) *(Número de grupo: 225817)* • Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) • Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)	• Teléfono: 877-468-1028 • En línea: **myuhc.com** *(Para ver una lista de los gastos elegibles, vaya en línea a **irs.gov** y busque la Publicación 502 o 969. Si tiene preguntas acerca de los gastos elegibles, consulte con su asesor fiscal.)*
Optum Financial (por medio de UHC) *(Número de grupo: 225497)* • Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	• Teléfono: 800-791-9361
MetLife (vida y discapacidad) • Seguro de discapacidad • Seguro de vida (básico y suplementario) • Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)	**Reclamaciones y más información: Contacte con MetLife** • Un solo inicio de sesión: **The Well** > **U.S. Total Rewards** > **MetLife** • Teléfono: 855-320-8528 (lunes a viernes, de 5 a. m. a 8 p. m., hora del Pacífico) • En línea: **mybenefits.metlife.com** **Inscripción y actualización de beneficiarios: Contacte con el Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox** • Un solo inicio de sesión: Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards** • Directamente: **cloroxbenefits.com** • Teléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)

Sus recursos *(continuación)*

Tema	Dónde obtener información
Recursos para estar bien	
Spring Health • Bienestar mental y apoyo para la vida y el trabajo	• Teléfono: 855-629-0554 • En línea: **clorox.springhealth.com** (código de acceso: clorox)
Calm • Apoyo a la atención plena y la meditación	• En línea: **calm.com/b2b/clorox/subscribe**
Personify Health • Monitor del programa de bienestar	• Teléfono: 866-941-2143 • En línea: **join.personifyhealth.com/clorox** (use la frase de contraseña: WellnessYourWay$) • Correo electrónico: **support@personifyhealth.com**
Helpr • Cuidado de niños, ancianos y personal	• Teléfono: 877-417-4883 • En línea: **helpr-app.com/clorox-usa** (código de acceso: USACLX) • Correo electrónico: **hello@helpr-app.com**
Vanguard • Plan 401(k)	• Teléfono: 800-523-1188 • Un solo inicio de sesión: **The Well > U.S. Total Rewards > 401(k) Plan** • Directamente: **vanguard.com/retirementplans**
Voya • Plan de compensación diferida no calificado	• Teléfono: 888-576-9240 • Un solo inicio de sesión: **The Well > U.S. Total Rewards > NQDC plan** • Directamente: **mynqplans.voya.com**
Goldman Sachs Ayco • Planificación financiera • Presupuestos • Planificación para la jubilación • Gastos de atención médica • Necesidades de seguros	• Teléfono: 866-907-4479 • Un solo inicio de sesión: **The Well > U.S. Total Rewards > Financial Planning (Goldman Sachs Ayco)**
Programa de compra de vacaciones (VPP)	• Un solo inicio de sesión: Centro de Servicio de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**

Notas

Be **Well.** Be **You.**

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

Este documento sirve como Resumen de modificaciones sustanciales (SMM) o Resumen de reducciones sustanciales (SMR), según corresponda, y complementa la Descripción resumida del plan de salud y bienestar (SPD). Describe los cambios que entrarán en vigor el 1 de enero de 2026 y tiene por objeto complementar la SPD. Conserve esta guía para futuras consultas y compártala con los miembros de su familia cubiertos.

Este documento está diseñado para proporcionar información básica sobre los planes y programas de beneficios disponibles para los empleados elegibles. Este documento se limita a resumir los planes y programas de beneficios para empleados y no detalla todos los términos, condiciones, restricciones y exclusiones contenidos en los documentos del plan, los contratos con las compañías aseguradoras y/o las Descripciones resumidas del plan (SPD) (la “documentación del plan”) para los distintos planes y programas de beneficios. Se han realizado todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud de la información contenida en este documento; sin embargo, en caso de discrepancia entre la información de este documento y la documentación del plan, prevalecerán las disposiciones descritas en la documentación del plan. Este documento no crea ningún derecho contractual para ningún empleado actual o antiguo, ni para ninguna otra persona. Las disposiciones de la documentación del plan aplicable regirán la determinación de los derechos de cualquier persona en virtud de cualquier plan o programa de beneficios para empleados. Su empleador se reserva el derecho de modificar o rescindir cualquiera de sus planes y programas de beneficios para empleados en cualquier momento y sin previo aviso ni causa justificada.

© 2025 The Clorox Company. Todos los derechos reservados.

Ramya Narasiman
Gerente de proyectos de EDT
Durham, NC

Julian Castro, Distribución de FAI
Michael Chequer, Gerente de logística
Fairfield, CA

Be **Well.**
Be **You.**

The Clorox Company