



¡Bienvenido a Clorox!

EL LUGAR PARA ESTAR BIEN Y SER USTED MISMO

Rendir al máximo de sus habilidades es más fácil cuando cuenta con el respaldo de un excelente sistema de apoyo. Independientemente de que busque apoyo físico, emocional, económico o social, tenemos los beneficios, programas y recursos que le ayudarán a ser la mejor versión de sí mismo. Ahora que forma parte de nuestro equipo, ¡estamos ansiosos por ayudarle a usted y a sus seres queridos a prosperar cada día!

¡EMPIECE HOY MISMO!

Hay algunos pasos importantes que debe realizar. [Revise la siguiente hoja de ruta](#) para conocerlos, así como los programas que tiene a su disposición como compañero de equipo de Clorox. Algunos pasos le obligan a tomar decisiones sobre los beneficios en sus primeros 31 días de empleo, mientras que otros están a su disposición durante todo el año.



Conozca sobre los **beneficios de salud y bienestar** que tendrá que elegir en los primeros 31 días si desea tener cobertura.*

- Seguro médico, dental y de cuidado de la vista
- Contribuciones personales a sus cuentas FSA o HSA**
- Beneficios suplementarios de salud
- Seguro suplementario de vida y/o por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

* Desde el primer día, estará inscrito de forma automática en el plan de jubilación 401(k); contribuirá con el 6 % de su cheque de nómina antes de impuestos. Para obtener más información, consulte en la [página 4](#).

** Se aplica si ha elegido el plan HSA (Partnership in Health) y le gustaría agregar sus propias contribuciones a lo que Clorox contribuye a la cuenta.



Una vez que tenga acceso a la plataforma de inscripción, **elija sus beneficios** antes de transcurridos 31 días a partir de la fecha de inicio de la elegibilidad para la cobertura (de forma retroactiva hasta su fecha de contratación).

Acceda a la plataforma de inscripción visitando el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la página [U.S. Total Rewards](#). Siga estas instrucciones: [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#)



Explore y participe en las muchas herramientas y recursos disponibles durante todo el año para usted y sus seres queridos. Ofrecemos amplios programas con opciones para todo tipo de necesidades que están disponibles siempre que sea necesario.

Be Well. Be You.



ORIENTACIÓN PARA LOS RECURSOS

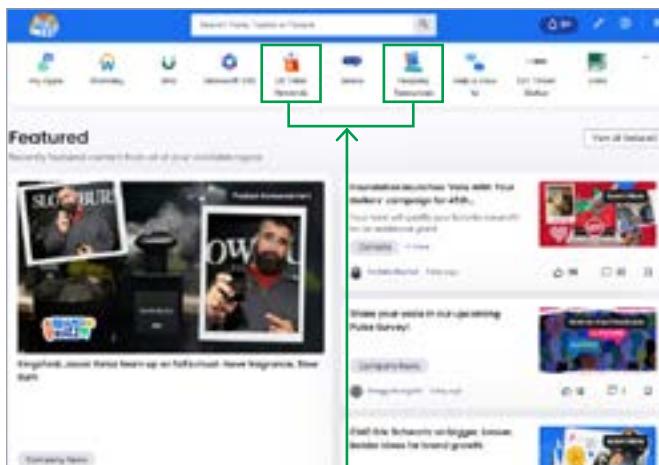
Para obtener más información sobre cualquiera de las herramientas, programas y recursos de esta hoja de ruta, puede encontrar detalles en los siguientes sitios web. Las instrucciones específicas se encuentran en la sección **WHERE TO GO** (Dónde ir) en cada página.

cloroxbenefitsinfo.com



Un sitio web está disponible 24/7 para usted y sus familiares donde podrán explorar información general sobre sus beneficios de salud y bienestar. También puede acceder a nuestra plataforma de inscripción desde este sitio.

The Well®



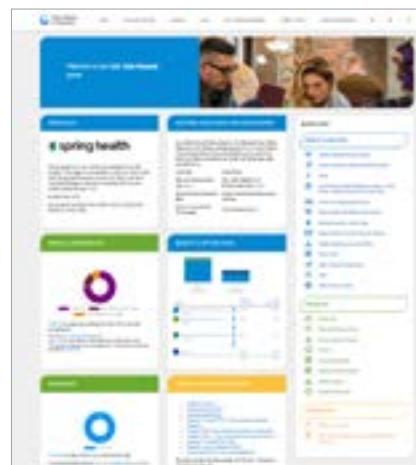
Nuestro directorio principal para los compañeros de equipo de Clorox, donde tendrá acceso a las páginas **U.S. Total Rewards** y **People&**.

[U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center*](#)



Use este sitio para elegir y revisar la cobertura de sus beneficios. Si se encuentra fuera de la red de Clorox, visite cloroxbenefits.com.

[U.S. Total Rewards*](#)



Utilice esta página para encontrar más beneficios y programas de Total Rewards haciendo clic en los enlaces a programas y proveedores específicos que aparecen en la sección Quick Links. También puede acceder a la plataforma de inscripción desde esta página.



IMPORTANTE!

Debe elegir ciertos beneficios en un plazo de 31 días a partir de la fecha de contratación para tener cobertura.

De lo contrario, no podrá elegir estas coberturas a menos que afronte un evento de vida calificado (QLE) como matrimonio, divorcio o la incorporación o pérdida de un dependiente, o bien hasta el próximo período de Inscripción Anual en otoño.

Puede obtener más información sobre los QLE en cloroxbenefitsinfo.com.

* Tenga en cuenta lo siguiente: The Well y la página U.S. Total Rewards solo son accesibles para los empleados activos en la red de Clorox. Si se encuentra fuera de la red de Clorox, visite cloroxbenefitsinfo.com.



Descripción general de los beneficios



Sin costo para los compañeros de equipo

- Contribuciones de la Compañía a la HSA[†]
- Programas de tiempo libre, excepto para el Programa de compra de vacaciones (VPP)
- Licencia parental remunerada (remuneración completa y parcial)
- Beneficio de hasta \$20,000 de por vida de salud hormonal y para la formación de una familia: apoyo a la fertilidad, salud hormonal,* la adopción y la maternidad subrogada (Carrot)
- Cobertura por incapacidad de corto y largo plazo
- Seguros básicos de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) (MetLife)
- Seguro de viajes de negocios y accidentes (Chubb)
- Programa de bienestar mental y de equilibrio de vida laboral y familiar (Spring Health)
- Segunda opinión médica experta (2nd.MD)*
- Manejo de la diabetes y la hipertensión (Programa de manejo de enfermedades crónicas con Teladoc Health)*
- Programa de bienestar (Personify Health)
- Apoyo para la pérdida de peso (Real Appeal)*
- Aplicación de meditación y sueño (Calm)
- Ayuda para cuidadores (Helpr)
- Asistencia educacional (Bright Horizons)
- Ayuda para la planificación financiera (Goldman Sachs Ayco)



Costo compartido entre los compañeros de equipo y Clorox

- Múltiples opciones de planes médicos con cobertura de medicamentos con receta y de salud conductual:
 - El plan HSA (Partnership in Health), administrado por UnitedHealthcare (UHC)
 - El plan PPO (Surest), administrado por Surest (una empresa de UHC)
 - El plan Kaiser (solo CA)
- Contribuciones a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA), si ha elegido para usted el plan HSA (Partnership in Health)
- Cobertura dental (UHC)
- Cobertura de cuidado de la vista (VSP)
- Contribuciones al plan 401(k) (Vanguard)
- Plan de compensación diferida no calificada (NQDC) (elegibilidad limitada; Voya)
- Programa de contrapartida de donaciones GIFT



Beneficios pagados por el compañero de equipo

- Contribuciones a las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) de Cuidado de la Salud y Cuidado de Dependientes (UHC)
- Beneficios suplementarios de salud: Seguro de accidente, enfermedad grave y seguro de indemnización por hospitalización (Securian)
- Seguro suplementario de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) (MetLife)
- Plan de compra de acciones para los empleados (ESPP) (Morgan Stanley)
- Ayuda para el transporte interurbano (HealthEquity/WageWorks)
- Programa de compra de vacaciones (VPP) para compañeros de equipo por hora no exentos

ELEGIBILIDAD PARA LOS BENEFICIOS

Todos los compañeros del equipo de EE. UU. son elegibles para inscribirse en los beneficios de Clorox. Además, los pasantes son elegibles para la cobertura médica, beneficios suplementarios de salud, el plan 401(K), el monitoreo de bienestar a través de Personify Health y para nuestro programa de bienestar mental y del equilibrio entre la vida y el trabajo a través de Spring Health.

PAGO DE LOS BENEFICIOS

Los compañeros de equipo de Clorox reciben cheques de nómina de manera bisemanal. Para cualquier beneficio que usted elija y que tenga un costo, las deducciones se realizarán con cargo a su cheque de nómina bisemanal.

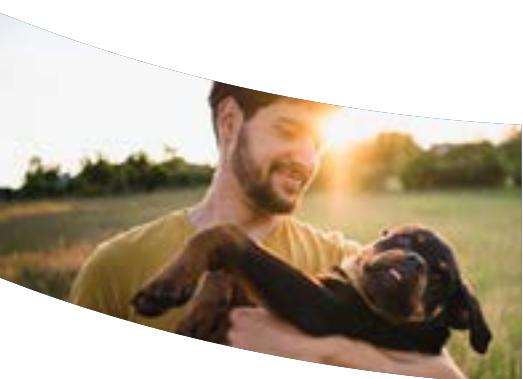
[†] Las cantidades de las contribuciones de la compañía a la HSA se prorranean con base en su fecha de contratación.

* Disponible sin costo para los compañeros de equipo y dependientes inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.



Hoja de ruta: En sus primeros 31 días...

QUÉ HACER



Conozca sobre todos los diferentes beneficios, herramientas y recursos disponibles para apoyar su salud y la de su familia como compañero de equipo en Clorox.



Haga sus elecciones de beneficios de salud y bienestar dentro de los 31 días posteriores a su fecha de contratación para tener cobertura. De lo contrario, no podrá elegir la cobertura hasta el próximo período de Inscripción Anual en otoño, a menos que afronte un evento de vida calificado (como matrimonio, divorcio o la incorporación o pérdida de un dependiente). Los beneficios que requieren una elección incluyen:

Tenga presente: Cualquier cobertura que usted elija dentro de los primeros 31 días entrará en vigor con carácter retroactivo a su fecha de contratación en Clorox.

- Cobertura médica, dental y de cuidado de la vista
- Cualquier contribución que desee hacer a sus cuentas FSA o HSA*
- Los beneficios suplementarios del seguro de salud (accidente, enfermedad grave e indemnización por hospitalización)
- Seguro suplementario de vida y/o AD&D



Tome sus decisiones en materia de contribuciones para sus beneficios financieros. Elija las siguientes contribuciones:

- Plan de jubilación 401(k)
Tenga presente: Se le inscribirá de forma automática con un 6 % antes de impuestos, a menos que haga algún cambio. Después de un año de servicio, será elegible para una contribución de Clorox de hasta el 10 %: una contribución equivalente de la compañía de hasta el 4 % del cheque de nómina (se adquiere el derecho inmediatamente) y una contribución anual de la compañía de hasta el 6 % del cheque de nómina (se adquiere el derecho en 5 años).
- NQDC (si es elegible)
- Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)
- Beneficios de transporte interurbano

DÓNDE IR

cloroxbenefitsinfo.com para acceder a la Guía de beneficios y a más información sobre cada uno de nuestros proveedores de beneficios

The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center

Tome en cuenta lo siguiente: Puede tardar hasta tres días hábiles desde su fecha de contratación para poder acceder a y completar su inscripción por teléfono o directamente en cloroxbenefits.com (hasta cinco días hábiles a través de [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center](#)).

*Aplica si ha elegido el plan HSA (Partnership in Health) y le gustaría agregar sus propias contribuciones a lo que Clorox contribuye a la cuenta. Clorox prorrteará la contribución de la compañía para los compañeros de equipo contratados después del 1 de enero. Puede cambiar la cantidad de sus contribuciones en cualquier momento durante todo el año.

- [401\(k\): The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > 401K Plan](#)
- [NQDC: The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > NQDC Program](#)
- [ESPP: The Well > People& Resources > Benefits & Well-being > Employee Stock Purchase Plan o haga clic aquí](#)
- [Beneficios de transporte interurbano: The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Commuter Benefits](#)



En sus primeros 90 días...

QUÉ HACER



Entender su tiempo libre disponible. No importa para qué necesite el tiempo, estamos aquí para ayudarle. Dependiendo de su condición de miembro del equipo exento (asalariado) o no exento (por horas) y del tipo de trabajo (producción o no producción), usted tiene acceso a varios tipos diferentes de programas de tiempo libre.

	Compañeros de equipo exentos (asalariados) no de producción	Compañeros de equipo no exentos (por hora) no de producción	Compañeros de equipo de producción (por hora)
Tiempo libre flexible (FTO)	✓	N/A	N/A
Tiempo de vacaciones	N/A	✓	✓
Tiempo libre para actividades escolares de los hijos	✓	✓	N/A
Programa de compra de vacaciones (VPP)	N/A	✓	✓
Feriados flotantes	N/A	✓	N/A
Tiempo flexible	N/A	N/A	✓
Tiempo para la salud mental y el bienestar	✓	✓	N/A



Después de haber hecho sus elecciones como nuevo compañero de equipo de Clorox, debe conocer los programas disponibles para apoyar su salud física, mental y financiera durante todo el año.

Inscríbase en Personify Health, nuestro monitor del programa de bienestar, para crear hábitos saludables y obtener recompensas. Reciba hasta \$100 trimestrales en Rewards Cash cuando complete y registre actividades saludables. Puede ganar hasta \$400 en Rewards Cash anualmente para canjearlos por tarjetas de regalo, mercancía o para donaciones a organizaciones benéficas.

DÓNDE IR

The Well > Core to Clorox > Code of Conduct & Policies

The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Wellness Tracking-Personify Health; use la contraseña: WellnessYourWay\$

Tenga presente: Es necesario completar primero la inscripción como recién contratado en el Centro de Servicios de Salud y Bienestar para tener acceso a Personify Health. Si no lo hace, entonces usted tendrá acceso a Personify Health 31 días después de su fecha de contratación.



QUÉ HACER



Inscríbase en Real Appeal, un programa de control de peso basado en Internet, para recibir coaching en línea y recursos que le ayuden a alcanzar sus objetivos.

(Tenga presente: Real Appeal está disponible para los compañeros de equipo y sus dependientes mayores de 18 años con un IMC de 20+ y que están inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox).



Conozca nuestros beneficios sobre la salud hormonal y para la formación de la familia* (Carrot):

Clorox ofrece un beneficio combinado de hasta \$20,000 de por vida de salud hormonal y para formar una familia, y así ayudar a nuestros compañeros de equipo y a sus seres queridos con sus necesidades de fertilidad, adopción y maternidad subrogada. La cobertura de adopción y maternidad subrogada está disponible para todos los compañeros de equipo y dependientes, mientras que los beneficios de fertilidad y salud hormonal (menopausia y niveles bajos de testosterona) están disponibles para los inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox.



Los siguientes beneficios están disponibles para **todos los compañeros de equipo**.



Programa de bienestar mental y de equilibrio de vida laboral y familiar (Spring Health): Todos los compañeros de equipo y familiares mayores de 6 años tienen acceso a Spring Health, un Programa de Asistencia para Empleados (EAP) mejorado que proporciona acceso a servicios y herramientas fáciles de usar que apoyan todos los aspectos del bienestar mental y del equilibrio entre la vida y el trabajo. Spring Health también incluye 8 sesiones gratuitas de terapia y 8 sesiones gratuitas de coaching de vida y desarrollo personal, por miembro de la familia, al año.

DÓNDE IR

The Well > People& Resources >
Benefits & Well-being > Real Appeal
o clorox.realappeal.com o llame al
844-344-7325

The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links >
Family Forming/Hormonal Health Benefits
(Carrot) o app.get-carrot.com/

* No aplica a los pasantes

The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links >
Spring Health (EAP/Mental Well-being) o
clorox.springhealth.com (código de acceso:
clorox) o llame al 855-629-0554



QUÉ HACER



Apoyo para atención plena

(Calm): Calm le ayuda a controlar el estrés, mejorar el sueño y desarrollar la atención plena a través de meditaciones guiadas, música relajante e historias para dormir. Tómese unos minutos cada día para hacer una pausa, recargar energías y cuidar su bienestar mental, en cualquier momento y en cualquier lugar. Puede agregar hasta cinco familiares o amigos sin costo alguno.

Ayuda para cuidadores

(Helpr): Helpr proporciona recursos de cuidados primarios y de respaldo, desde asesores de cuidados disponibles para ayudarle a encontrar soluciones de cuidados personalizados, hasta 60 horas de cuidados de respaldo para hijos y adultos, y reembolso de costos de apoyo académico personalizado y campamentos de verano para sus hijos.

Goldman Sachs Ayco: Goldman Sachs Ayco es nuestro proveedor de asesoramiento financiero y puede ayudarle a planificar sus finanzas para hoy, mañana y el futuro. Ellos pueden ayudarle para que aprenda cómo maximizar sus ahorros para la jubilación y determinar cuál es la opción del plan médico adecuada para usted, sin costo adicional.

Asistencia educacional (Bright Horizons):

Obtenga un reembolso para gastos de educación elegibles, hasta por \$3,000 por año fiscal.

Contrapartida de donaciones

GIFT: Cuando done a su organización sin ánimo de lucro favorita mediante deducciones de nómina, la Clorox Company Foundation igualará su donación, hasta \$2,500 por año.

Y, como recién contratado, ¡Clorox contribuirá con \$25 a su cuenta GIFT para que los utilice en el transcurso de un año!

DÓNDE IR

[The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Calm](#) o descargue la aplicación Calm e inscríbase con su nombre y correo electrónico de la compañía

[The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Helpr Caregiving Resources](#), o consulte la sección Spring Health helpr-app.com/clorox-usa o llame al 877-417-4883

[The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Financial Planning \(Goldman Sachs Ayco\)](#)

[The Well > People& Resources > Benefits & Well-being > Clorox Education Assistance Program](#) o [haga clic aquí](#)

[The Well > GIFT](#) o [haga clic aquí](#)



QUÉ HACER

Los siguientes recursos están a disposición de los compañeros de equipo y de sus dependientes inscritos en un plan médico de Clorox.



Atención preventiva sin costo: La atención preventiva dentro de la red está cubierta por todos los planes médicos sin costo alguno para usted, para que pueda realizarse los chequeos anuales y las pruebas de detección recomendadas para su edad que le ayuden a detectar cualquier problema de salud antes de que se agrave. Pregunte a su médico sobre los cuidados preventivos que tienen más sentido para usted, como los chequeos médicos anuales, las mamografías y las colonoscopías.

Atención médica virtual y por telesalud: Hable con un médico desde la comodidad de su hogar. Esta opción es cómoda, con un costo bajo y está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Manejo de enfermedades crónicas con Teladoc Health:

Este programa brinda apoyo a los compañeros de equipo y dependientes con diabetes, prediabetes o hipertensión arterial. Los participantes elegibles pueden inscribirse y recibir medidores de glucosa en sangre avanzados con tiras reactivas y lancetas ilimitadas, monitores de presión sanguínea, balanzas inteligentes conectadas a celulares, herramientas de rastreo, apoyo individual personalizado de asesores expertos y apoyo dedicado para el estrés, la falta de sueño y la ansiedad.



DÓNDE IR

Visite la [página de recursos de atención preventiva en cloroxbenefitsinfo.com](#) para obtener más información. En esta página también encontrará información sobre cómo tomar el control de sus costos de atención de salud cuando necesite cuidados.



- **Para el plan HSA (Partnership in Health):** myuhc.com, descargue la aplicación para móviles de UnitedHealthcare o llame al 855-615-8335.
- **Para el plan PPO (Surest):** benefits.surest.com, descargue la aplicación para móviles de Surest o llame al 866-683-6440.
- **Para el plan Kaiser:** [Haga clic aquí](#), para descargar la aplicación de Kaiser o llame al 866-454-8855. También puede preguntarle a su PCP para verificar si ofrece consultas virtuales.

Este programa está disponible para todos los compañeros de equipo, cónyuges, parejas y dependientes inscritos en un plan médico de Clorox. Los dependientes menores de 13 años necesitarán el consentimiento parental.

[The Well > People& Resources > Benefits & Well-being > Teladoc Health](#) o comuníquese con Teladoc Health [haciendo clic aquí](#) o llamando al 800-832-2362.



QUÉ HACER



Opinión médica experta:

2nd.MD le brinda acceso a un equipo de médicos de talla mundial. Ellos revisarán sus registros médicos y darán una segunda opinión confidencial acerca de su diagnóstico y su plan de tratamiento.

Beneficio de viajes y alojamiento: Si está inscrito en el plan HSA (Partnership in Health) o en el plan PPO (Surest) y no dispone de ningún proveedor dentro de la red en su área, Clorox le ofrece un beneficio de viaje y alojamiento de \$10,000 de por vida para ayudarle con viajes de más de 50 millas de distancia y recibir la atención que necesita para todos los servicios médicos cubiertos.



¡Conozca a Clorox!

Forme parte de la cultura Clorox: Considere participar en un Grupo de Recursos para Empleados (ERG), diseñado para ayudar a impulsar la inclusión, la diversidad, la equidad y el compañerismo dentro de Clorox. Con más de 3,000 miembros, los ERG tienen como objetivo fomentar un mayor entendimiento de las diferentes perspectivas y orígenes a través de eventos culturales y mesas redondas.

- BELIEVE
- CelebrAsia
- diverseABILITY
- HOLA (Hispano/Latinx)
- Grupo interreligioso
- Mental Health Champions
- NATIV (Nativos americanos, tribales e indígenas)
- NexGen (Mileniales y generación Z)
- ORBIT (ERG virtual para la fuerza laboral)
- ERG de padres
- Pride (LGBTQ+)
- SHOW (Mujeres)
- VetNet (Veteranos)

DÓNDE IR

The Well > U.S. Total Rewards >
Quick Links > Expert Medical Opinion Services (2nd.MD) o en
2nd.MD/clorox

- Para el plan HSA (Partnership in Health): myuhc.com, descargue la aplicación de UnitedHealthcare para móviles o llame al 855-615-8335
- Para el plan PPO (Surest): benefits.surest.com, descargue la aplicación Surest para móviles o llame al 866-683-6440

The Well > Core to Clorox > IDEA o [haga clic aquí para obtener más información sobre nuestros grupos ERG](#)



QUÉ HACER



Conozca mejor nuestra plataforma medioambiental, social y de gobernanza (ESG): Descubra nuestro enfoque para vivir una vida sana, lograr un mundo limpio y crear comunidades prósperas.

Conozca mejor nuestra estrategia IGNITE: En Clorox, el éxito significa ofrecer un crecimiento impulsado por un propósito: un crecimiento que no solo maximice el beneficio económico, sino que también tenga un impacto significativo y positivo en el mundo que nos rodea.

La estrategia IGNITE acelera la innovación en áreas clave de nuestra empresa e integra las prioridades medioambientales, sociales y de gobernanza en nuestra toma de decisiones.

Hacer lo correcto para todas nuestras partes interesadas, entre ellos nuestros empleados, consumidores, vecinos e inversionistas, es la manera de Clorox para aportar valor agregado.

DÓNDE IR

[Conozca mejor nuestro compromiso con ESG](#)

[Conozca mejor nuestra estrategia IGNITE](#)



¿Desea conocer mejor los beneficios de Clorox?

Comuníquese con cualquiera de nuestros proveedores asociados para obtener asistencia o envíe una solicitud a people@clorox.com.

Para obtener información detallada sobre el plan, como la Descripción Resumida del Plan (SPD) y otros documentos importantes, visite [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > Items to Explore](#).

Tema	Dónde obtener información
Apoyo en los beneficios de Clorox Información y recursos para todos los beneficios, incluso guías, seminarios web y documentos del plan, incluidos los Resúmenes de Cobertura de Beneficios (SBC)	cloroxbenefitsinfo.com
Apoyo para la Inscripción Anual	Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox <ul style="list-style-type: none">Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service CenterDirectamente: cloroxbenefits.comTeléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Su estado de cuenta personalizado de Total Rewards	Sitio web de U.S. Total Rewards <ul style="list-style-type: none">Un solo inicio de sesión: Centro de Servicio de Salud y Bienestar en The Well > U.S. Total Rewards Statement
Cobertura médica	
UnitedHealthcare (UHC) (Número de grupo: 225497) (Red: Choice Plus o Select Plus en CA)	El plan HSA (Partnership in Health) <ul style="list-style-type: none">Teléfono: 877-468-1028En línea: whyuhc.com/clorox
Surest (Número de grupo: 7880051) (Red: Choice Plus o Select Plus en CA)	El plan PPO (Surest) <ul style="list-style-type: none">Teléfono: 866-683-6440En línea: benefits.surest.com
Cobertura de medicamentos con receta para los planes HSA y PPO	OptumRx <ul style="list-style-type: none">Teléfono: 800-562-6223Verifique el formulario: welcome.optumrx.com/clorox/landing
Kaiser Permanente (solo para compañeros del equipo de CA), incluida la cobertura de medicamentos con receta	<ul style="list-style-type: none">Teléfono: 800-464-4000En línea: kp.org
2nd.MD <ul style="list-style-type: none">Segunda opinión médica	<ul style="list-style-type: none">En línea: 2nd.md/cloroxTeléfono inteligente: Descargue la aplicación de 2nd.MD
Teladoc Health <ul style="list-style-type: none">Manejo de enfermedades crónicas	<ul style="list-style-type: none">Teléfono: 800-835-2362En línea: teladochealth.com/smile/clorox
Carrot <ul style="list-style-type: none">Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia	<ul style="list-style-type: none">Teléfono: 888-817-9040 (centro de llamadas las 24 horas)En línea: app.get-carrot.com/
Securian <ul style="list-style-type: none">Seguro contra accidentesSeguro de enfermedad graveSeguro de indemnización por hospitalización	<ul style="list-style-type: none">Teléfono: 855-750-1906En línea: securian.com/clorox-insurance



Tema	Dónde obtener información
Otra cobertura médica	
Plan dental de UnitedHealthcare (UHC)	<ul style="list-style-type: none">• Teléfono: 877-816-3596• En línea: myuhc.com > Search > National Options PPO 10 plan
Plan de cuidado de la vista de Vision Service Plan (VSP) (Número de grupo: 00818601)	<ul style="list-style-type: none">• Teléfono: 800-877-7195• En línea: vsp.com
Cuentas de gastos y protección financiera	
UnitedHealthcare (UHC) (Número de grupo: 225817) <ul style="list-style-type: none">• Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA)• Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)	<ul style="list-style-type: none">• Teléfono: 877-468-1028• En línea: myuhc.com <p>(Para ver una lista de los gastos elegibles, vaya en línea a irs.gov y busque la Publicación 502 o 969. Si tiene preguntas acerca de los gastos elegibles, consulte con su asesor fiscal.)</p>
Optum Financial (por medio de UHC) (Número de grupo: 225497) <ul style="list-style-type: none">• Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	<ul style="list-style-type: none">• Teléfono: 800-791-9361
MetLife (vida y discapacidad) <ul style="list-style-type: none">• Seguro de discapacidad• Seguro de vida (básico y suplementario)• Seguro de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)	<p>Reclamaciones y más información: MetLife</p> <ul style="list-style-type: none">• Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > MetLife• Teléfono: 855-320-8528 (lunes a viernes, de 5 a.m. a 8 p.m., hora del Pacífico)• En línea: mybenefits.metlife.com <p>Inscripción y actualización de beneficiarios: Centro de Servicio de Salud y Bienestar de Clorox</p> <ul style="list-style-type: none">• Un solo inicio de sesión: Centro de Servicio de Salud y Bienestar en The Well > U.S. Total Rewards• Directamente: cloroxbenefits.com• Teléfono: 833-550-5600 (Lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)





Tema	Dónde obtener información
Recursos para estar bien	
Spring Health	<ul style="list-style-type: none">• Bienestar mental y apoyo para el equilibrio entre la vida y el trabajo• Teléfono: 855-629-0554• En línea: clorox.springhealth.com (código de acceso: clorox)
Calm	<ul style="list-style-type: none">• Apoyo a la atención plena y la meditación• En línea: calm.com/b2b/clorox/subscribe
Personify Health	<ul style="list-style-type: none">• Monitor del programa de bienestar• Teléfono: 866-941-2143• En línea: join.personifyhealth.com/clorox; use la frase de contraseña: WellnessYourWay\$• Correo electrónico: support@personifyhealth.com
Helpr	<ul style="list-style-type: none">• Cuidado de niños, ancianos y apoyo para cuidadores• Teléfono: 877-417-4883• En línea: helpr-app.com/clorox-usa• Correo electrónico: hello@helpr-app.com
Vanguard	<ul style="list-style-type: none">• Plan 401(k)• Teléfono: 800-523-1188• Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > 401(k) Plan• Directamente: vanguard.com/retirementplans
Voya	<ul style="list-style-type: none">• Plan de compensación diferida no calificado• Teléfono: 888-576-9240• Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > NQDC plan• Directamente: myqplans.voya.com
Goldman Sachs Ayco	<ul style="list-style-type: none">• Planificación financiera• Presupuestos• Gastos de atención médica• Necesidades de seguros• Planificación para la jubilación• Teléfono: 866-907-4479• Un solo inicio de sesión: The Well > U.S. Total Rewards > Financial Planning (Goldman Sachs Ayco)

¡Disfrute de su experiencia Clorox!