The Clorox Company



Jordan Kalm
Gerente asociado de Analítica
Oakland, California

Brille con fuerza en 2027

Inscripción Anual en los beneficios: Del 29 de octubre al 13 de noviembre de 2026

En The Clorox Company, **promovemos el bienestar y el éxito de las personas cada día**. Nuestro propósito se refleja en los amplios beneficios diseñados para apoyar su bienestar físico, financiero, mental y de la vida laboral.

A través de la atención preventiva sin costo, beneficios de primer nivel para la formación de una familia y la salud hormonal, programas de salud mental y mucho más, nos enorgullece brindarle la ayuda que necesita para Estar bien. Ser usted.

Siga leyendo para descubrir qué cambiará en 2027 y qué medidas deberá tomar para aprovechar al máximo los beneficios disponibles durante el próximo año.

IMPORTANTE

Acceda a sus materiales de beneficios en:

cloroxbenefitsinfo.com

Destacamos sus beneficios en 2027

Qué esperar durante el próximo año

¿Qué cambia?

- **Las tarifas de los planes médicos** aumentarán entre $3.69-$32.77 por período de pago (un 9% en comparación con una tendencia del mercado del 12%), según el plan que elija y las personas que incluya en su cobertura. Clorox continúa pagando la mayor parte del costo de las primas de atención médica.
- **Presentamos Color Health**, un nuevo programa para ayudar con la prevención, el tratamiento y la supervivencia del cáncer para los miembros del equipo y sus familiares adultos con cobertura.
- **Los diseños de los planes médicos y los límites de las cuentas de gastos** tendrán los siguientes aumentos:

El plan HSA (Partnership in Health)	**Deducibles:**	• **Dentro de la red:*** $1,750 individual / $3,500 familia • **Fuera de la red:** $2,500 individual / $4,500 familia
	Máximo de gastos del bolsillo:	• **Dentro de la red:** $3,000 individual / $6,000 familia • **Fuera de la red:** $6,000 individual / $12,000 familia
	Aportaciones a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA):	• $4,500 individual / $9,000 familia

- Los miembros del equipo que ganen más de $125,000 por año pueden contribuir ahora **hasta $5,000 a una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes** (DCFSA), desde $1,500 en años anteriores.
- Securian ha **ampliado las enfermedades con cobertura según** los beneficios de salud complementarios de **enfermedad grave** e **indemnización por hospitalización.** Visite **one.securian.com/clorox** para recabar más información.

* Los deducibles dentro de la red aumentarán de acuerdo con los requisitos actualizados del IRS para 2027.

INSCRIPCIÓN ANUAL: DEL 29 DE OCTUBRE AL 13 DE NOVIEMBRE DE 2026

Recuerde: Esta es su oportunidad única en el año para realizar cambios a sus beneficios, a menos que experimente un evento de vida que califique (como casarse o divorciarse, tener un hijo o adquirir o perder cobertura en otra parte).

Si bien la mayoría de los programas de beneficios no cambiarán en 2027, sus necesidades podrían hacerlo. Explore sus opciones para asegurarse de contar con el apoyo adecuado para su vida y su presupuesto.

¿Qué beneficios puedo elegir?

- Podrá elegir entre los mismos beneficios que ha tenido en años anteriores, entre ellos:
  - Cobertura médica*
  - Beneficios suplementarios de salud
  - Cobertura dental
  - Cobertura de la vista
  - Aportaciones a cuentas HSA
  - Aportaciones a Cuentas de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud o para Cuidado de Dependientes
  - Seguro suplementario de vida y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)
  - Programa de Compra de Vacaciones (VPP), si es elegible

* La inscripción en la cobertura médica también incluye acceso a cobertura de medicamentos recetados, atención médica virtual, cobertura para fertilidad y salud hormonal a través de Carrot, servicios de detección y apoyo para el cáncer a través de Color Health, una segunda opinión médica de especialistas a través de 2nd.MD y manejo de enfermedades crónicas a través de Teladoc.

¿QUÉ SUCEDE SI NO REALIZA NINGUNA ELECCIÓN?

Aunque la mayoría de los beneficios se renuevan año tras año, **usted deberá reelegir activamente los siguientes beneficios si desea tenerlos en 2027**:

- Aportaciones a Cuentas de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud y/o para Cuidado de Dependientes
- Aportaciones a cuentas HSA
- Elecciones de VPP, si es elegible

Sus recursos para la Inscripción Anual

INFORMACIÓN Y DETALLES DE LOS BENEFICIOS

Visite **cloroxbenefitsinfo.com** para acceder a:

- Boletín digital
- Guía de beneficios para 2027
- Información de cumplimiento anual y a los Resúmenes de Cobertura de Beneficios (SBC)
- Materiales traducidos
- Información detallada sobre sus beneficios

TARIFAS DE ATENCIÓN MÉDICA

Inicie sesión en **mycloroxhealthcarerates.com** para consultar las tarifas aplicables en 2027 para:

- El plan médico
- El plan dental
- El plan de cuidado de la vista
- Beneficios suplementarios de salud

SITIO DE INSCRIPCIÓN

Entre el **29 de octubre y el 13 de noviembre**, elija o confirme sus beneficios:

- Acceda al **Centro de Servicios de Salud y Bienestar** a través de un inicio de sesión único desde la página The Well > U.S. Total Rewards o puede llamar al 833-550-5600
- Inicie sesión en **cloroxbenefits.com**

Le presentamos Color Health

Un nuevo socio que simplifica la detección y la atención del cáncer

Un diagnóstico de cáncer, o incluso el temor a recibir uno debido a antecedentes familiares, puede ser abrumador. A partir de enero, Clorox incorporará Color Health, un nuevo beneficio diseñado para brindar apoyo durante momentos de incertidumbre. Todos los miembros del equipo y sus familiares adultos inscritos en un plan médico de Clorox tendrán acceso a un servicio integral de apoyo para el cáncer en todas las etapas de la atención.

Apoyo para el cáncer en cada etapa

Pruebas de detección gratuitas en el hogar	Ayuda para programar pruebas de detección presenciales	Asistencia las 24 horas, los 7 días de la semana para síntomas y medicamentos recetados	Apoyo de expertos profesionales	Grupos de apoyo entre pares
para cáncer colorrectal, de cuello uterino y de próstata, así como pruebas y asesoramiento genético para adultos con riesgo alto.	como mamografías y colonoscopias. Color puede ayudarle a encontrar un proveedor e incluso a programar su cita.	para pacientes y sobrevivientes, además de segundas opiniones, orientación sobre ensayos clínicos y acceso a una red de especialistas en oncología.	incluidos oncólogos, enfermeros, dietistas, asesores genéticos y defensores de pacientes, disponibles los siete días de la semana.	para pacientes, sobrevivientes y cuidadores, dirigidos por especialistas capacitados para abordar el impacto emocional del cáncer.

Cree su cuenta hoy con Color en **color.com/clorox**. Recibirá una notificación tan pronto como pueda comenzar su proceso de detección, a partir de enero de 2027.



¿POR QUÉ PRIORIZAR LOS EXÁMENES DE DETECCIÓN DE RUTINA?

"Detectar una enfermedad de manera temprana es fundamental, y tener acceso a estos servicios directamente en el trabajo realmente importa. No lo posponga; tómese el tiempo para usted".

—Katherine Koby
Consultora de Relaciones con los Empleados y Beneficios
Pleasanton, California

Escanee el código QR para conocer la experiencia de Katherine, incluido cómo una mamografía de rutina realizada en una clínica en el lugar de trabajo permitió detectar el cáncer de manera temprana y obtener un resultado favorable.

Comience el año con confianza

Pequeñas decisiones pueden traducirse en ahorros significativos

Aproveche al máximo sus beneficios

Los gastos de atención médica pueden acumularse, pero sus beneficios pueden ayudarle a ahorrar y, en algunos casos, incluso a recuperar dinero. Estas son algunas de las maneras en que pueden ayudarle:

- **$0** para atención preventiva dentro de la red.
- **Atención a costos más bajos** cuando usa los servicios de consultas virtuales o por telesalud.
- **Hasta $100 de reembolso** por exámenes de detección y chequeos médicos de rutina si está inscrito en los beneficios por enfermedad grave e indemnización por hospitalización.
- Hasta **ocho sesiones de terapia y asesoramiento sin costo** a través de Spring Health para cada miembro de la familia por año, lo que supone un valor de **más de $2,500 por persona**.
- Un **máximo de $20,000 de por vida** para la fertilidad, la adopción, la subrogación y el apoyo a la salud hormonal.
- **Hasta $400 por año** en Rewards Cash de Personify Health por desarrollar hábitos saludables.
- **Hasta 10%** en aportaciones de Clorox a su plan 401(k) cada año (una vez que reúna los requisitos).
- **Planificación financiera sin costo para usted y apoyo en la toma de decisiones sobre beneficios** a través de Goldman Sachs Ayco.
- **Apoyo sin costo para usted** para encontrar atención de confianza a través de Helpr, con 60 horas de cuidado de respaldo subsidiado y reembolso para campamentos de verano o tutoría.
- **Apoyo sin costo para usted** para diabetes, prediabetes o hipertensión arterial a través de Teladoc, incluyendo tiras reactivas, un monitor de glucosa, una balanza inteligente y más.

Visite **cloroxbenefitsinfo.com** para conocer todas las maneras en que nuestros beneficios le permiten ahorrar.

Elija los beneficios que le ayudarán a prosperar

Puede parecer más sencillo simplemente elegir los mismos beneficios año tras año, pero es importante evaluar las mejores opciones según las necesidades de su familia. Aquí tiene algunas preguntas que puede hacerse:

1. ¿Se avecinan cambios importantes en mi vida? Por ejemplo, ¿una mudanza, un nuevo miembro de la familia, una cirugía o un cambio significativo en mi situación financiera?
2. Si algo inesperado me sucede a mí o a mis seres queridos—como un accidente o un diagnóstico imprevisto—, ¿mi familia tendrá la protección financiera que necesitamos?
3. ¿Cómo se comparan mis beneficios con los que mi cónyuge o pareja tiene a través de su empleador?

VEA NUESTROS BENEFICIOS EN ACCIÓN

Escanee el código QR a continuación para conocer un día en la vida de un miembro del equipo de Clorox.

Ambika Ranjan
Gerente sénior de Marketing de Control de Calidad
California



Enfoque sus beneficios de 2027

Inscríbase entre el 29 de octubre y el 13 de noviembre de 2026

Siga estos pasos para asegurarse de que usted y sus seres queridos cuenten con el apoyo que necesitan para 2027.

1. Visite **cloroxbenefitsinfo.com** para conocer todo lo que necesita saber sobre sus beneficios.
2. Cuando esté listo para inscribirse, acceda al Centro de Servicios de Salud y Bienestar mediante el inicio de sesión único en la página de **The Well > U.S. Total Rewards** o en **cloroxbenefits.com**.
3. Revise sus beneficios actuales y realice los cambios necesarios para 2027.
4. Revise los beneficiarios de su seguro de vida y de su plan de jubilación 401(k).
5. ¡Confirme y envíe!
6. Esté atento a recibir por correo su comprobante de confirmación de beneficios y revíselo para asegurarse de que sus cambios sean correctos. Si observa alguna discrepancia, comuníquese de inmediato con el Centro de Servicios de Salud y Bienestar al 833-550-5600.

The Clorox Company

Clorox Employee Benefits
4900 Johnson Drive (A2-140)
Pleasanton, CA 94588

Be **Well.** Be **You.**

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**