The Clorox Company

2027

Guía de beneficios

PARA COMPAÑEROS DEL EQUIPO DE EE. UU.



Maria Stokes
Líder de Contenidos de Comunicaciones Corporativas
Oakland, CA

Sus beneficios en 2027

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

Índice

Instrucciones iniciales

Bienvenido 1
Lista de verificación de sus beneficios 2
¿Quién es elegible? 4

Cobertura médica

Sus opciones de plan médico 5
Recursos adicionales del plan médico 11
Beneficios de salud suplementarios 15
Beneficios para formar una familia 17

Otra cobertura médica

Cobertura dental 18
Cobertura de la vista 18

Cuentas de gastos y protección financiera

Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) 19
Discapacidad a corto y largo plazo 20
Seguro de vida y de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) 20

Recursos para estar bien

Bienestar mental 22
Recursos adicionales para el bienestar 23
Tiempo libre 24
Apoyo para brindar cuidados 25
Beneficios financieros 26
Tome el control de su salud y de su bolsillo 27

Obtenga más información

Sus recursos 28

Puede encontrar toda la información relacionada con los beneficios, incluidos esta guía, los documentos de los planes y un enlace a las tarifas, en **cloroxbenefitsinfo.com**. Para obtener copias impresas de los materiales de la Inscripción Anual, envíe **una boleta de People&** o envíe un mensaje a **people@clorox.com**.

CÓMO USAR ESTA GUÍA

ATRÁS CONTENIDO SIGUIENTE

Be **Well.** Be **You.**

Compañeros del equipo:

En mis más de 20 años en Clorox, he podido comprobar de manera directa lo mucho que nuestros beneficios pueden influir en la vida de las personas. Ya sea que se trate de dar la bienvenida a un hijo, cuidar a un ser querido, afrontar una situación de salud o planificar el futuro, nuestros beneficios brindan apoyo a nuestros compañeros del equipo y a sus familias cuando más lo necesitan.

Esta guía destaca las diversas maneras en que nuestros beneficios pueden apoyarle a usted y a su familia durante el próximo año en cuanto a diversos temas, tales como:

- **Atención para su salud física** mediante opciones integrales de planes médicos, cobertura de medicamentos con receta y atención médica virtual conveniente.
- **Enfoque en su atención preventiva** a través de nuestra iniciativa Ready. **Set. Screen.**, que incluye atención preventiva dentro de la red sin costo y un nuevo programa de prevención y detección del cáncer para usted y su familia.
- **Apoyo a su bienestar emocional** mediante recursos sin costo de terapia, orientación y atención plena.
- **Atención para su familia y sus seres queridos** mediante programas de apoyo para la formación de una familia, la salud hormonal, el cuidado de familiares y las licencias para padres.
- **Protección para su bienestar financiero** mediante beneficios de protección de ingresos, un plan de jubilación líder en el mercado y recursos de planificación financiera.
- **Tiempo para disfrutar de los momentos importantes de la vida** mediante programas flexibles de tiempo libre y licencias.

También sabemos que los gastos de atención médica y los gastos cotidianos pueden acumularse, especialmente cuando debe atender las necesidades de su familia. Muchos de nuestros beneficios están diseñados para ayudarle a reducir sus costos, aprovechar al máximo su dinero o incluso reintegrarle dinero a su bolsillo.

Antes de inscribirse en los beneficios, le recomiendo que se informe sobre todos los beneficios y programas disponibles para usted y su familia. Espero que encuentre recursos que le ayuden a cuidar de su bienestar y a prosperar durante el próximo año.

Laura

LAURA BARUCH
VICEPRESIDENTA, DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



SU LISTA DE VERIFICACIÓN DE SUS BENEFICIOS

ANTES DE INSCRIBIRSE

- ☐ **Evalúe** sus opciones:
  - Revise esta Guía de beneficios
  - Inicie sesión en **cloroxbenefitsinfo.com**
  - Inicie sesión en el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center**
- ☐ **Visite mycloroxhealthcarerates.com** para ver las tarifas bisemanales de las primas para sus opciones de cobertura de atención médica y complementaria.
- ☐ **Revise** su información personal de contacto en Workday.

CUÁNDO SE INSCRIBA

- ☐ **Decida** si desea cubrir a dependientes. Si es así, **envíe** un comprobante de elegibilidad en un plazo de 60 días a partir de la elección de la cobertura.[1]
- ☐ **Revise** sus beneficios actuales y decida si necesita hacer cambios para satisfacer sus necesidades cambiantes.
- ☐ **Inscríbase** en el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center** o en **cloroxbenefits.com**.
- ☐ **Vuelva a inscribirse de forma activa** en los siguientes beneficios, incluso si los ha elegido en el pasado:
  - Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) y/o Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)
  - Aportaciones a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si elige el plan médico HSA (Partnership in Health)[2]
  - Tiempo libre adicional a través del Plan de Compra de Vacaciones (VPP) para trabajadores no exentos (por horas) de producción y que no sean de producción[3]
- ☐ **Revise** los beneficiarios de su seguro suplementario de vida y/o por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D).

DESPUÉS DE INSCRIBIRSE

- ☐ **Revise** la confirmación de los beneficios que se le envío por correo. Antes de que pasen 10 días de que recibió esto, llame al 833-550-5600 para informar cualquier discrepancia.
- ☐ **¡Asigne prioridades** a su salud y bienestar! Aproveche los recursos disponibles como parte de sus programas de beneficios y bienestar.

RECORDATORIOS IMPORTANTES

- **Si usted es un compañero de equipo recién contratado**, ***debe*** hacer sus elecciones de beneficios en un plazo no mayor de 31 días desde su fecha de contratación. Si su fecha de contratación es entre el 29 de octubre y el 31 de diciembre de 2026, debe completar dos inscripciones: primero para sus beneficios de 2026 y luego para sus beneficios de 2027.
- Usted ***debe*** inscribirse en la cobertura médica de Clorox para poder ser elegible para:
  - Detección y apoyo para el cáncer a través de Color Health
  - Beneficios de fertilidad y salud hormonal a través de Carrot
  - Los servicios de una segunda opinión médica a través de 2nd.MD
  - Apoyo para la diabetes, la prediabetes y la presión arterial alta a través de manejo de enfermedades crónicas con Teladoc Health
  - Apoyo para la pérdida de peso a través de Real Appeal

1 La cobertura no se activará hasta que se envíe y se verifique un comprobante de elegibilidad. Consulte más información en la **página 4**. También puede visitar la sección **Qualified Life Event (Evento de vida que califique) en cloroxbenefitsinfo.com** para saber más y encontrar una lista de documentos de verificación de dependientes aceptables.

2 Si tuvo el plan HSA (Partnership in Health) en 2026 y vuelve a elegirlo para 2027, el monto de su contribución volverá a ser de $0 en enero, a menos que vuelva a elegir los montos de su aportación para 2027 durante la Inscripción Anual. Recuerde que puede actualizar sus aportaciones a la HSA en cualquier momento durante el año.

3 Conozca más sobre VPP **haciendo clic aquí**.

Obtenga más información

- **¿Tiene preguntas acerca de los beneficios de Clorox?** Visite **cloroxbenefitsinfo.com** cuando lo desee para acceder a beneficios de la cobertura. El sitio es de acceso público, así que no dude en compartirlo con sus familiares.
- **¿Desea revisar su cobertura actual?** Visite el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) con un inicio de sesión único en **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center**. Para acceder al Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) fuera de la red de Clorox, visite **cloroxbenefits.com** e inicie una sesión.

¿SABÍA USTED?

El amplio paquete de beneficios de Clorox es muy competitivo en comparación con el de otras empresas del sector, ya que ofrece un apoyo líder en la industria para usted y su familia.

Inscríbase en sus beneficios

EN LÍNEA

Un solo inicio de sesión:
The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center

Directamente:
cloroxbenefits.com

DESCARGUE LA

aplicación EmpyreanGO

LLAME AL

Centro de Servicio de Salud y Bienestar

833-550-5600

De lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico

Tenga en cuenta lo siguiente:
Si es un compañero de equipo recién contratado, puede tener que esperar hasta siete días hábiles para poder acceder al inicio de sesión único a través del sitio web de ***U.S. Total Rewards*** *para completar su inscripción. Si desea inscribirse antes en sus beneficios, puede hacerlo después de tres días hábiles a través de* ***cloroxbenefits.com*** *o puede llamar al Servicio de Salud y Bienestar al 833-550-5600.*

Kendall Stout
Director Asociado de Activos de IA y Cadena de Suministro de Aceleración
Pleasanton, CA



¿Quién es elegible?

Todos los compañeros del equipo de EE. UU. son elegibles para inscribirse en los beneficios de Clorox.

Sus dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge o pareja
- Los hijos suyos/de su pareja menores de 26 años
- Un hijo para quien se requiera cobertura de atención médica a través de una Orden de manutención infantil médica calificada (QMCSO) u otra orden equivalente, ya sea del tribunal o administrativa
- Hijos de cualquier edad que dependan de usted debido a una discapacidad física o mental

Cómo proporcionar un comprobante de elegibilidad

Para inscribir a dependientes en los planes médico, dental y de la vista, esté listo para brindar sus Números de Seguro Social (SSN) durante la inscripción (o tan pronto como sea posible para los recién nacidos).

Debe proporcionar pruebas de que los dependientes son elegibles en un plazo de 60 días a partir de su inscripción (por ejemplo, certificado de nacimiento, registro de nacimiento del hospital, licencia de matrimonio, declaración de impuestos). De otra manera, no quedarán cubiertos con sus beneficios. Para presentar los documentos solicitados, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**. Si necesita ayuda para presentar la documentación, envíe una **boleta de People&** o envíe un correo electrónico a **people@clorox.com**.

Reglas de cobertura para familiares que también trabajan en Clorox

- Si tiene un cónyuge, pareja doméstica o un hijo dependiente que también trabaja en Clorox, cada uno puede tener su propia cobertura de beneficios o ser añadido como dependiente, pero no ambos.
- Si usted y su cónyuge o pareja domestica tienen su propia cobertura, solo uno de los dos puede cubrir al hijo.
- Si su hijo trabaja en Clorox y es elegible para la cobertura, puede cubrirlo como dependiente, pero no puede inscribirse por separado en el mismo plan.

RECARGO POR CÓNYUGE/ PAREJA DOMÉSTICA QUE TRABAJA

Si su cónyuge o pareja doméstica que trabaja es elegible para inscribirse en la cobertura médica de su propio empleador, pero usted decide brindarle cobertura con un plan médico de Clorox, deberá pagar $150 adicionales por mes (o $69.23 por cheque de nómina bisemanal). El recargo no se aplica si los dos cónyuges o miembros de la pareja trabajan para Clorox y no se aplica para la cobertura dental o de cuidado de la vista.

***Nota importante**: Una vez que verifiquen la elegibilidad, la cobertura del dependiente tendrá vigencia de manera retroactiva hasta su fecha de elegibilidad. Todas las primas pendientes se descontarán del próximo cheque de pago programado una vez verificadas, excepto las primas médicas, cuyo descuento puede demorar hasta cuatro períodos de pago.*

COMPRUEBE MINUCIOSAMENTE LA INFORMACIÓN DE SUS DEPENDIENTES

La Ley de protección a pacientes y de cuidado de salud a bajo precio exige a Clorox que cada año informe los Números de Seguro Social (SSN) de todos los dependientes inscritos en nuestros planes médicos. Revise y, si corresponde, actualice los Números de Seguro Social y nombres completos de sus dependientes, a través del Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en la **página U.S. Total Rewards.**

Tina Harbison
Especialista en Control de Inventario
Spring Hill, KS



Sus opciones del plan médico

Clorox ofrece dos planes médicos nacionales para todos los compañeros del equipo y una tercera opción (Kaiser) para los equipos de California. Todos los planes ofrecen cobertura para medicamentos con receta, que incluye:

- Copagos de $5 dentro de la red para determinados medicamentos preventivos
- Ahorros al utilizar farmacias dentro de la red y medicamentos genéricos

El plan HSA (Partnership in Health)

Administrado por UnitedHealthcare (UHC)

COBERTURA Y ACCESO A LA RED

- Cobertura médica integral con acceso a nivel nacional a:
  - Proveedores dentro de la red
  - Proveedores fuera de la red
- No se requiere una derivación para consultar a un especialista

CÓMO FUNCIONA EL PLAN

El plan HSA es un plan de salud con deducible alto:

- Usted paga el costo de la atención médica elegible hasta alcanzar el deducible.
- Una vez alcanzado el deducible, usted paga una parte de los costos mediante coaseguro hasta alcanzar el máximo de gastos de bolsillo.
- Después de alcanzar ese máximo, el plan paga el 100% de los costos elegibles durante el resto del año.

Consulte la comparación de la cobertura de los planes médicos en la **página 9** para obtener información específica sobre el deducible, el coaseguro y los gastos de bolsillo.

CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HSA)

Este plan incluye acceso a una HSA que le permite ahorrar para cubrir **gastos médicos calificados,** tanto actuales como futuros.

Estos son solo algunos de los beneficios de tener una cuenta HSA:

- **Usted es el propietario de la cuenta:** Los fondos en la cuenta siempre son suyos, aunque después cambie de planes médicos o se vaya de la compañía. No existe una regla de "úselo o piérdalo".

LA ATENCIÓN PREVENTIVA ESTÁ SIEMPRE CUBIERTA AL 100%

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Independientemente del plan médico que elija, las consultas de atención preventiva dentro de la red siempre se ofrecen sin costo para usted y cada miembro cubierto de su familia.

Programe exámenes de rutina y pruebas de detección de cáncer, como mamografías, pruebas de detección de cáncer de colon y de cuello uterino, entre otras, y anime a sus seres queridos a hacer lo mismo. La atención preventiva puede detectar problemas de salud de manera temprana, antes de que se vuelvan más graves y costosos.

- **Controle sus ahorros y sus gastos:** Cuando reciba atención, usted decide si desea pagar con sus dólares de la cuenta HSA o de su bolsillo. Incluso puede utilizar sus fondos para pagar la atención de sus dependientes, aunque no estén inscritos en su plan.
- **Vea cómo crece su dinero:** Ahorre los fondos de su HSA para cubrir gastos médicos elegibles en el futuro, incluso durante la jubilación. Una vez que su cuenta llegue a $1,000, usted ganará intereses y tendrá la opción de invertir una parte o todo su dinero en diversos fondos a través de Optum Bank.
- **Triplique sus ahorros en impuestos:** Con una cuenta HSA usted ahorra todavía más en impuestos. Sus aportaciones individuales, las aportaciones de Clorox, los retiros para los gastos médicos elegibles y el ingreso que gane por los intereses y las inversiones son libres de impuestos a nivel federal. La HSA también ofrece ventajas fiscales en la mayoría de los estados; consulte a su asesor fiscal o comuníquese con un asesor financiero de Goldman Sachs Ayco para obtener más información.
- **Cambie en cualquier momento el monto de su aportación:** Recuerde elegir sus contribuciones a la HSA durante la Inscripción Anual si desea comenzar a realizarlas desde su primer cheque de pago de 2027, aunque puede modificarlas en cualquier momento durante el año. La contribución de Clorox estará disponible con su primer cheque de pago de 2027.

Con el plan HSA, usted solo será responsable de pagar un **coaseguro del 20%** cuando reciba atención médica por telesalud o atención virtual, o si necesita un monitor continuo de glucosa (CGM), incluso si aún no ha alcanzado su deducible.

LÍMITES DE APORTACIONES A LA HSA EN 2027

	Aportación anual de Clorox[1]	Límite anual del IRS en 2027
Solo el empleado	$500	$4,500
Empleado + cónyuge Empleado + hijos Empleado + familia	$1,000	$9,000
Aportación adicional a los 55 años y más	N/A	$1,000

1 La aportación anual de Clorox cuenta para el límite del IRS. Las aportaciones anuales de Clorox están disponibles solamente para los compañeros del equipo actuales. Si usted es recién contratado, recibirá una aportación prorrateada.

SI SU HSA TIENE UN SALDO DE $0

Si su cuenta tiene un saldo de $0 durante más de 60 días, Optum Bank cerrará su cuenta. Puede volver a abrir su cuenta en cualquier momento a través de **Optum Bank**.

SI ESTÁ POR ABRIR O POR REABRIR UNA HSA

Antes de abrir su HSA, Optum Bank debe verificar su identidad utilizando bases de datos federales. Esto es un requisito legal para prevenir el fraude y confirmar que usted es elegible. Optum Bank verificará su:

- Nombre
- Dirección residencial
- Fecha de nacimiento
- Número de Seguro Social

Si las bases de datos no pueden verificarlo, es posible que se le solicite que suba documentos adicionales, como una licencia de conducir o una tarjeta del Seguro Social.

SI ES NUEVO EN EL PLAN HSA PARA 2027

No puede inscribirse tanto en la HSA como en la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) durante el mismo año calendario debido a las restricciones del IRS, que prohíben participar simultáneamente en múltiples cuentas con ventajas fiscales.

Si tiene una HCFSA con dinero no utilizado, Clorox transferirá los fondos a una cuenta FSA de propósito limitado, que usted puede usar para gastos dentales y de la vista. Si esta situación se aplica a usted, UHC se comunicará con usted en abril con más información.

GASTOS DE ATENCIÓN MÉDICA ELEGIBLES

Usted puede usar su dinero de la cuenta HSA para pagar gastos elegibles para usted mismo, su cónyuge o dependientes elegibles, aunque no estén cubiertos en su plan médico. Los gastos elegibles incluyen:

- Deducibles, copagos y coaseguros del plan médico y dental
- Gastos de la vista
- Medicamentos con receta
- Medicamentos de venta sin receta

Visite el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en la **página de U.S. Total Rewards** para ver ejemplos comunes de gastos médicos que cumplen los requisitos de la HSA.

¿SOY ELEGIBLE PARA UNA CUENTA HSA?

El IRS tiene reglas para participar en una cuenta HSA. Visite **irs.gov** para ver una lista completa de requisitos de elegibilidad.

El plan PPO (Surest)

Administrado por Surest, una compañía de UHC

COBERTURA Y ACCESO A LA RED

- Cobertura médica integral con acceso a nivel nacional a:
  - Proveedores dentro de la red
  - Proveedores fuera de la red (aunque los copagos pueden ser significativamente más altos en comparación con la atención dentro de la red)
- No se requiere una derivación para consultar a un especialista

CÓMO FUNCIONA EL PLAN

El PPO es un plan médico basado en copagos:

- Usted paga un monto fijo de copago cuando recibe atención médica:
  - No hay deducible antes de que el plan comience a pagar los servicios cubiertos
  - No hay coaseguro, por lo que usted no es responsable de pagar un porcentaje de los costos
- **Usted paga copagos más bajos cuando consulta a los médicos recomendados:**
  - Surest evalúa a los proveedores según los resultados de salud y la eficiencia en los costos.
  - A los proveedores con las mejores calificaciones se les asignan copagos más bajos.
- Use la aplicación de Surest o el **sitio web** para saber exactamente cuál será su copago antes de acudir al médico. **Los montos de copago pueden cambiar de año a año**, por lo tanto, consulte los copagos vigentes antes de su cita.

Para conocer detalles específicos de los copagos, vea la comparación de coberturas del plan médico en la **página 9**.

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA CUIDADO DE LA SALUD (HCFSA)

Este plan no incluye una HSA, pero usted puede participar en una HCFSA para reservar dinero para gastos médicos. Además, si tiene fondos de una HSA de años anteriores, aún puede utilizar esos fondos para cubrir gastos elegibles. Consulte más información en la **página 19**.



Cassie Hairston
Gerente de Calidad Empresarial, Litter
Alpharetta, GA



Tyler Van Arsdale
Gerente de CAS
Oklahoma

El plan Kaiser (solo en CA)

Administrado por Kaiser

COBERTURA Y ACCESO A LA RED

- Disponible únicamente para compañeros del equipo de California
- Cobertura médica integral dentro de la red
- No se ofrecen beneficios fuera de la red, excepto en casos de emergencia
- Su proveedor de atención primaria (PCP) es su principal punto de contacto y coordina la atención médica de rutina, las derivaciones y las recetas
- Visite un centro de Kaiser para consultar a su médico, acudir a un laboratorio y recoger sus medicamentos con receta, todo en una sola visita (obtenga más información en **select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company**)
- Se requieren derivaciones, excepto para los servicios de obstetricia y ginecología y determinadas emergencias médicas

CÓMO FUNCIONA EL PLAN

El plan de Kaiser es un plan con deducible:

- Usted paga el costo de la atención médica elegible hasta alcanzar el deducible.
- Una vez alcanzado el deducible, usted paga una parte de los costos mediante coaseguro hasta alcanzar el máximo de gastos de bolsillo.
- Después de alcanzar ese máximo, el plan paga el 100% de los costos elegibles durante el resto del año.

Consulte la comparación de la cobertura de los planes médicos en la **página 9** para obtener información específica sobre el deducible, el coaseguro y los gastos de bolsillo.

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA CUIDADO DE LA SALUD (HCFSA)

Este plan no incluye una HSA, pero usted puede participar en una HCFSA para reservar dinero para gastos médicos. Además, si tiene fondos de una HSA de años anteriores, aún puede utilizar esos fondos para cubrir gastos elegibles. Consulte más información en la **página 19**.

DETALLES DEL PLAN DE BENEFICIOS

Para acceder a la lista de medicamentos cubiertos por el plan (denominada "formulario"), a los documentos oficiales del plan y a otros recursos sobre beneficios, visite **The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center > Menu > Items to Explore > Benefit Plan Materials.**

Para **verificar** si sus proveedores médicos están en la red, visite:

- El plan HSA: **exploreuhcplans.com/clorox**
- El plan PPO: **surest.care/clorox**
- El plan Kaiser: **kp.org/searchproviders**



Jenni Ayash
Gerente asociada de Analítica
Colorado

Comparación de coberturas del plan médico

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser *(solo en California)*
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Solo dentro de la red
Deducible					
Solo el empleado	$1,750	$2,500	$0	$0	$600
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$3,500	$4,500	$0	$0	$1,200
Empleado + familia	$3,500	$4,500	$0	$0	$1,200
Máximo de su bolsillo					
Solo el empleado	$3,000	$6,000	$3,000	$6,000	$2,750
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$6,000	$12,000	$6,000	$12,000	$5,500
Empleado + familia	$6,000	$12,000	$6,000	$12,000	$5,500
Aportaciones de la compañía a la HSA[1]					
Solo el empleado	$500		N/A		N/A
Empleado + cónyuge o pareja o hijos	$1,000		N/A		N/A
Empleado + familia	$1,000		N/A		N/A
Servicios comunes					
Visita al consultorio: PCP/Especialista	20% después del deducible	40% después del deducible	$20 - $125	$250	20% después del deducible
Atención preventiva[2]	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	Cubierta en su totalidad	$190	Cubierta en su totalidad
Sala de emergencias	20% después del deducible	20% después del deducible	$750	$750	20% después del deducible
Admisión como paciente hospitalizado	20% después del deducible	40% después del deducible	$2,000	$4,000	20% después del deducible
Cirugía como paciente ambulatorio	20% después del deducible	40% después del deducible	$50 - $3,000	$2,000 - $6,000	20% después del deducible
Radiografías/ laboratorio	20% después del deducible	40% después del deducible	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): $0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): $125 - $1,400	Exámenes de rutina (radiografías, pruebas de laboratorio, ecografías): $0 Diagnóstico por la imagen complejo (angiografía por RM, TC, etc.): hasta $4,200	20% después del deducible
Otros servicios	20% después del deducible	40% después del deducible	$150 - $1,000[3]	$2,000[3]	20% después del deducible

1 Las aportaciones de Clorox a la HSA se prorratean para los empleados nuevos y las nuevas inscripciones posteriores al 1 de enero.
2 Vea una lista de los servicios cubiertos en **www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/**.
3 Representa otros servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios; consulte la Descripción Resumida del Plan para obtener descripciones detalladas de los beneficios.

Comparación de coberturas del plan médico (continuación)

	El plan HSA (Partnership in Health)		El plan PPO (Surest)		El plan Kaiser *(solo en California)*
	Dentro de la red[4]	Fuera de la red[4]	Dentro de la red[4]	Fuera de la red[4]	Solo dentro de la red
Farmacia (minorista)					
Preventivo/ mantenimiento	1-30 días: $5 de copago 31-60 días: $10 de copago 61-90 días: $15 de copago	40% después del deducible	$0	No cubierto	$5 de copago[6]
Genérico *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20% después del deducible	40% después del deducible[5]	$20 de copago / $50 de copago	$40 de copago / $100 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de $50[6]
Marca preferida *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20% después del deducible	40% después del deducible[5]	$60 de copago / $150 de copago	$120 de copago / $300 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de $100[6]
Marca no preferida *(suministro de 30 días / suministro de 90 días)*	20% después del deducible	40% después del deducible[5]	$120 de copago / $300 de copago	$240 de copago / $600 de copago	20% después del deducible hasta un máximo de $100[6]
Especialidad *(suministro de 30 días)*	20% después del deducible	No cubierto	Genérico: $330 de copago Preferido: $370 de copago No preferido: $400 de copago	No cubierto	20% después del deducible hasta un máximo de $100[7]

4 Todos los reclamos de farmacia presentados por escrito (dentro y fuera de la red) se reembolsarán a la tarifa contratada menos el copago/coaseguro aplicable.
5 Los pedidos por correo no están cubiertos.
6 Hasta un suministro de 100 días después del deducible del plan.
7 Hasta un suministro de 30 días después del deducible del plan.



Jennifer Alves
Asistente administrativa
Pleasanton, CA



Jody Dworzak
Gerente de proyectos
Oakland, CA

Aproveche al máximo su plan médico

Nuestra cobertura médica ofrece mucho más de lo que usted podría imaginar, y queremos que usted y los familiares que tienen cobertura aprovechen todo lo que ofrecemos para ayudarles a cuidar de su salud y bienestar.

No deje para después la atención preventiva

Los chequeos médicos anuales y las pruebas de detección según la edad ayudan a detectar posibles problemas de salud de manera temprana, antes de que se vuelvan más graves.

Todos los planes médicos elegibles cubren la atención preventiva dentro de la red **sin costo para usted**. Hable con su médico o consulte con Color Health (consulte la **página 12**) sobre los servicios preventivos recomendados, que incluyen:

- Exámenes físicos anuales
- Mamografías
- Colonoscopías
- Otras pruebas de detección según la edad y los factores de riesgo

Complete las pruebas de detección preventivas elegibles o una prueba de detección mediante un kit de Color y **gane 4,000 puntos de Personify Health**.

Obtenga una segunda opinión médica

Los médicos de clase mundial de 2nd.MD revisarán sus registros médicos y darán una segunda opinión confidencial acerca de su diagnóstico y su plan de tratamiento. Este servicio se presta **sin costo** para usted y está disponible para todos los inscritos en un plan médico de Clorox.

Para comenzar, visite **2nd.md/clorox** o descargue la aplicación de 2nd.MD.

Controle la diabetes, la prediabetes y la hipertensión arterial

Clorox se ha asociado con Teladoc Health para apoyar a los compañeros de equipo que padecen diabetes, prediabetes o hipertensión. Los participantes elegibles[1] pueden recibir:

- Medidores avanzados de glucosa en sangre
- Tiras reactivas y lancetas ilimitadas
- Monitores de presión arterial
- Básculas inteligentes con conexión celular
- Herramientas de seguimiento
- Apoyo personalizado de asesores especializados
- Puntos de Personify Health

Contacte Teladoc Health hoy mismo visitando **teladochealth.com/smile/clorox** o llamando al 800-835-2362.

Disfrute la conveniencia de la atención virtual

Hable con un médico las 24 horas del día, los 7 días de la semana, desde dondequiera que se encuentre. Todos los planes médicos de Clorox ofrecen consultas virtuales. Los proveedores están disponibles en cualquier momento, de día o de noche, para brindar atención para una variedad de enfermedades y lesiones, así como recetas médicas virtuales.

- Para el plan HSA, visite **myuhc.com**, descargue la aplicación de UnitedHealthcare para dispositivos móviles o llame al 855-615-8335.
- Para el plan PPO, inicie sesión en la aplicación de Surest o visite **benefits.surest.com**.
- Para el plan Kaiser, visite **kp.org/getcare**, descargue la aplicación de Kaiser o llame al 866-454-8855.

1 Este programa está disponible para todos los compañeros del equipo, cónyuges, parejas domésticas y dependientes inscritos en un plan médico de Clorox. Los dependientes menores de 13 años necesitarán el consentimiento parental.

TESTIMONIO DE UNA COMPAÑERA DE EQUIPO

Tener acceso a Teladoc Health ha marcado una verdadera diferencia en mi vida. Antes, controlar mi nivel de azúcar en la sangre me resultaba abrumador y desalentador, especialmente cuando no contaba con los recursos necesarios para mantener la constancia. Ahora, tener acceso a Teladoc a través de Clorox ha eliminado una importante barrera de costos y ha facilitado el acceso a herramientas y apoyo esenciales. Como resultado, me siento más empoderada, respaldada y capaz de controlar mi salud.

Belinda Pearson
Generalista de RH en la planta
Atlanta, GA



Priorice la detección y el apoyo para el cáncer

Todos los compañeros del equipo y familiares adultos inscritos en un plan médico de Clorox tienen acceso a Color Health, un nuevo programa que ofrece apoyo integral para el cáncer en todas las etapas. Color puede ayudarle a:

- Acceder a pruebas de detección gratuitas en el hogar, así como a pruebas genéticas y asesoramiento genético para personas con alto riesgo.
- Programar pruebas de detección presenciales con un proveedor local.
- Obtener apoyo las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para síntomas y medicamentos con receta, si actualmente recibe atención médica o ha superado el cáncer.
- Recibir apoyo de profesionales acreditados, incluidos oncólogos, enfermeros y dietistas, los 7 días de la semana.
- Conectarse con grupos de apoyo entre pares para establecer vínculos con otras personas que atraviesan experiencias similares.

Conozca más sobre Color; visite **color.com/clorox**.



TESTIMONIO DE UNA COMPAÑERA DE EQUIPO

Tómese un momento para usted. Reserve un espacio en su agenda, aunque sea solo para cancelar una reunión, y hágase una prueba de detección del cáncer. La detección temprana es *clave*. Si no hubiera aprovechado los recursos de Clorox, quizás habría tardado otros seis meses en hacerme una mamografía. No quiero pensar en cómo ese tiempo adicional podría haber hecho que mi cáncer de mama se propagara aún más.

Katherine Koby
Consultora de Relaciones Laborales y Beneficios
Pleasanton, CA

Deje que Color Health le acompañe en cada etapa del apoyo relacionado con el cáncer

Conozca a Marty, un compañero de equipo de Clorox de 52 años. Marty conoce los antecedentes familiares de cáncer y la importancia de realizar pruebas de detección de rutina. Sabe sobre **Color** e inicia sesión para completar un breve cuestionario de salud sobre su situación personal.

1. Según su edad, sus antecedentes familiares y su perfil de salud, Color recomienda que Marty se realice una prueba de detección del cáncer de próstata. Color envía directamente a su domicilio una prueba de antígeno prostático específico (PSA) para realizar en el hogar. Marty solo tiene que obtener una muestra de sangre mediante un pequeño pinchazo en el dedo y enviarla por correo al laboratorio de Color.



2. Cuando los resultados de Marty indican que podrían ser necesarias pruebas adicionales, Color le ayuda a coordinar una cita de seguimiento con un urólogo dentro de la red cerca de su domicilio.



3. Marty consulta con el urólogo y se realiza pruebas adicionales, que permiten identificar un cáncer de próstata en una etapa temprana. Aunque la noticia es angustiante, también se siente sumamente agradecido de haberlo detectado a tiempo, ya que en esta etapa es altamente tratable y, con frecuencia, puede curarse.

4. Marty se conecta rápidamente con el equipo de atención de Color. Un oncólogo y un enfermero le ayudan a comprender su diagnóstico, revisar las opciones de tratamiento y coordinar la atención con su médico a cargo. Marty se alegra al saber que, gracias a la detección temprana, su diagnóstico puede tratarse con una sola cirugía y sin necesidad de quimioterapia ni radioterapia.



5. Durante todo el tratamiento, Marty tiene acceso al apoyo de Color para los síntomas las 24 horas del día, los 7 días de la semana, así como a orientación sobre aspectos logísticos, lo que le permite concentrarse en su salud en lugar de preocuparse por cómo desenvolverse en el sistema de atención médica por su cuenta. También se conecta con un grupo de apoyo entre pares formado por personas que están atravesando su propio proceso relacionado con el cáncer.

6. Gracias a que su cáncer se detectó de manera temprana y contó con el apoyo de expertos en cada etapa, Marty puede recibir tratamiento oportuno. Regresa al trabajo con confianza, sabiendo que Color continuará brindándole apoyo durante su proceso de supervivencia al cáncer.



Asuma el control del costo de su atención médica

Con nuestra cobertura médica completa, tiene muchas maneras como puede recibir atención. También puede haber una gran diferencia en cuanto al precio que pague, dependiendo del tipo de proveedor y la ubicación que elija.

Estamos aquí para ayudarle a tomar decisiones informadas como consumidor de servicios de atención médica. Utilice la tabla siguiente para conocer la atención más conveniente y rentable en función de sus necesidades.

CONOZCA SU COBERTURA ESPECÍFICA

Los costos de la atención y el proveedor que necesita dependen de su plan de salud. **Para obtener más detalles**, utilice estos recursos:

- **El plan HSA (Partnership in Health)**
- **El plan PPO (Surest)**
- **El plan Kaiser**

	ATENCIÓN MÉDICA QUE NO SEA EMERGENCIA		EMERGENCIA: SIN PONER EN RIESGO LA VIDA	EMERGENCIA: QUE PONE EN RIESGO LA VIDA
EJEMPLOS	Resfriado o gripe, dolor manejable, dolor de garganta o tos, alergias, dolor de oídos, conjuntivitis, sarpullido, sospecha de infección		Emergencias que requieren atención en un plazo de 24 horas (por ejemplo, cortaduras, quemaduras leves, esguinces, dolor en las articulaciones, reacciones alérgicas, infecciones respiratorias)	Dolor en el pecho, dificultad para respirar, mareos repentinos, debilidad, dolor intenso, sangrado sin control, convulsiones, fractura abierta, hueso roto
PROVEEDOR	**Telesalud y atención médica virtual** 	**Consulta de atención primaria** 	**Centro de atención médica urgente o laboratorio locales** 	**Sala de emergencias (ER) local** 
BENEFICIOS	Disponibles 24/7 Sin viajes ni salas de espera Disponible desde cualquier dispositivo con cámara y conexión a Internet	En persona Disponible durante el horario comercial Puede proporcionar atención de seguimiento y referencias a especialistas, si es necesario	En persona A menudo abierto hasta tarde y los fines de semana Ideal si su situación es demasiado grave para recibir atención virtual o primaria, pero no pone en peligro su vida	Atención médica sin cita previa 24/7 Úselo solo para las necesidades más graves
CONVENIENCIA	✓✓✓✓	✓✓✓	✓✓	✓
COSTO	$	$	$$	$$$$

Recuerde: Esta es la manera más económica de recibir atención médica. Si está inscrito en el plan PPO o en los planes de Kaiser, pagará entre $0 y $20. Y si está inscrito en el plan HSA, solo pagará un coaseguro del 20%, incluso si aún no ha alcanzado su deducible.

Atención virtual: Comodidad, ahorro y tranquilidad cuando más lo necesita

Conozca a Andre, un empleado de producción de 42 años que trabaja en el segundo turno.

1. Un problema de salud inesperado



Durante los últimos dos días, Andre ha tenido el ojo derecho hinchado, enrojecido e irritado. Esto le está causando muchas molestias en el trabajo y sabe que necesita ayuda.

2. La atención presencial es inconveniente



Para cuando termina el turno de Andre, a las 11 p.m., el centro de atención de urgencias local lleva varias horas cerrado, y sabe que probablemente tendrá que esperar varios días para conseguir una cita con su proveedor de atención primaria. Además, acudir a la sala de emergencias implicaría una larga espera y una factura muy costosa y, aunque su problema ocular es molesto, no se trata de una emergencia.

3. Una opción sencilla de atención virtual



Andre recuerda que la atención virtual bajo demanda, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, está incluida en su plan médico de Clorox. Llega a casa después del trabajo e inicia sesión en su portal. Selecciona la opción de atención virtual de urgencia y responde algunas preguntas sobre el problema que está teniendo.

4. Ayuda rápida de un proveedor



Menos de 10 minutos después, Andre está realizando una videollamada con un proveedor de atención médica autorizado. Revisan sus síntomas y sus antecedentes médicos, y el proveedor examina visualmente su ojo. Luego, el proveedor le explica la causa probable (una infección debido a que Andre dejó puestos sus lentes de contacto durante demasiado tiempo) y envía una receta para gotas oftálmicas de venta bajo receta a la farmacia local de Andre, para que pueda recogerlas por la mañana.

5. Tratamiento rápido



Cuando Andre se despierta a la mañana siguiente, se dirige a la farmacia local para recoger su medicamento recetado y comenzar el tratamiento de inmediato.

Andre también permanece atento a cualquier síntoma que el proveedor de atención virtual le haya indicado que podría requerir una consulta presencial. En pocos días, los síntomas de Andre han desaparecido por completo.

6. Un resultado positivo



Andre pudo recibir atención oportuna y personalizada justo después de terminar su turno nocturno, desde la comodidad de su hogar. No tuvo que preocuparse por reorganizar su jornada laboral ni por pagar el costo más alto de una visita innecesaria a la sala de emergencias.

Protéjase con vacunas

Manténgase sano y ayude a los que están cerca de usted a estar bien; colóquese sus vacunas **sin costo**. Esté atento a la clínica de vacunación contra la gripe que podría llegar a su lugar de trabajo este otoño. También puede encontrar un sitio cerca de usted utilizando los enlaces siguientes:

	Vacuna para la influenza	Vacuna/refuerzo para COVID-19
Miembros del plan HSA	• uhc.com/flushot • Inicie sesión en myuhc.com > Find Care & Costs y escriba "flu shot" (vacuna para la influenza) en la barra de búsqueda	• uhc.com/health-and-wellness/health-topics/COVID-19/vaccine
Miembros del plan PPO	• Inicie sesión en benefits.surest.com y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para la influenza • Llame al: 866-683-6440	• Inicie sesión en benefits.surest.com y use la barra de búsqueda para encontrar las vacunas para el COVID-19 • Llame al: 866-683-6440
Miembros del plan Kaiser	• kp.org/flu • Norte de California: 800-573-5811 (800-KP-FLU-11) o en el sur de California: 866-706-6358 (866-70-NO FLU)	• kp.org/getcare • Información sobre la vacuna KP COVID: 855-550-0951

Beneficios suplementarios de salud

Aun cuando tenga un seguro médico, algunos problemas médicos pueden conllevar a gastos significativos de su bolsillo. Por ejemplo, considere los costos si no puede realizar sus tareas cotidianas usuales, como conducir un auto, cocinar o cuidar a su hijo debido a un problema médico. Los beneficios de salud complementarios son una manera magnífica de proteger su ingreso y a su familia.

Nos hemos asociado con Securian para ofrecer tres beneficios médicos complementarios: Cada uno le proporciona un pago único en efectivo que usted puede utilizar como desee, ya sea para gastos médicos o para gastos cotidianos.

- **Seguro contra accidentes** le proporciona un pago si usted o un dependiente con cobertura sufren una lesión a causa de un accidente con cobertura. Los montos de los pagos dependen de la lesión y de la atención médica que necesite.
- **Seguro de enfermedad grave** le proporciona un pago si usted o un dependiente con cobertura recibe un diagnóstico de una afección con cobertura. Los montos de pago son hasta $30,000 para los trabajadores y hasta $15,000 para cónyuges e hijos, dependiendo de la enfermedad.
- **Seguro de indemnización por hospitalización** le proporciona un pago si usted o un dependiente con cobertura son hospitalizados por un evento con cobertura, incluyendo embarazo. De hecho, puede presentar de manera anticipada su reclamación por trabajo de parto y parto a las **36 semanas de embarazo**. Los montos de los pagos son de $1,000 por cada hospitalización o ingreso a la UCI, más $100 por cada día de internación.

Para obtener información detallada sobre cualquiera de estos beneficios de salud complementarios, visite **cloroxbenefitsinfo.com**.

¿NECESITA AYUDA PARA ELEGIR LOS MEJORES BENEFICIOS DE SALUD SUPLEMENTARIOS?

Use la herramienta Benefit Scout de Securian, una herramienta educativa en línea que es única y que le ayuda a enterarse sobre los beneficios de Securian que podrían funcionar mejor para su situación personal.

Securian brinda también “Benefit Bump” un servicio de conserje para las familias que crecen, que les ayuda a conocer los beneficios del permiso parental y la logística para regresar a trabajar.

Visite **one.securian.com/clorox** o **cloroxbenefitsinfo.com** para obtener más información.

Los beneficios de salud suplementarios son independientes del plan médico, por lo que puede inscribirse en ellos aunque no esté inscrito en un plan médico de Clorox.



Cobertura de beneficios de salud suplementario mejorados

Para 2027, nos complace ofrecer una cobertura ampliada sin costo adicional:

- El seguro de enfermedades graves incluirá cobertura para 17 nuevas afecciones.
- El seguro de indemnización hospitalaria ahora proporcionará beneficios por hospitalizaciones relacionadas con la salud mental y los trastornos por consumo de sustancias.

Visite **one.securian.com/clorox** para obtener más información.

Michael Peck
Supervisor de Empaque
Spring Hill, KS

¿Qué cubren los beneficios suplementarios?

Estos son algunos de los eventos, tratamientos y lesiones más usuales que califican para los pagos en efectivo en virtud de la cobertura de beneficios de salud suplementarios. Para acceder a una lista completa, visite **one.securian.com/clorox**.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

- Huesos rotos
- Quemaduras
- Cirugía de ligamentos rotos
- Conmociones
- Lesiones en los ojos
- Hernias de disco

ENFERMEDAD GRAVE

- Ataque cardíaco o derrame cerebral
- Cáncer
- Alzheimer
- Parálisis
- Insuficiencia renal
- Fallo orgánico grave

INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

- Admisiones y estadías en hospital
- Admisiones y estadías en UCI

READY. SET. SCREEN.
Provided by Clorox

¡RECIBA UN PAGO POR MANTENERSE AL DÍA CON SU SALUD!

Con el seguro de enfermedad grave o indemnización por hospitalización, usted y cada dependiente inscrito con cobertura recibirá un **pago en efectivo de $50** por año cuando se hagan un examen médico de rutina, como mamografía, Papanicolau, colonoscopía, examen de sangre del antígeno prostático (PSA), prueba de esfuerzo y más.

¿Está inscrito en los dos beneficios? Usted recibirá el pago en efectivo por cada uno—**¡eso es $100 por cada dependiente con cobertura!**



Laura Barakett
Asistente administrativa ejecutiva
Oakland, CA

Beneficios que apoyan su trayectoria única

CARROT

Tenemos la meta de brindar beneficios que ofrezcan algo para todos. Cuando se trata de hacer crecer su familia o vivir fiel a usted mismo, contamos con programas para apoyarle a usted y a sus seres queridos en su camino.

Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia

Cuando se trata de planificar o hacer crecer una familia, no todos llevan la misma trayectoria. Clorox ofrece un **beneficio combinado de $20,000 para la formación de una familia y la salud hormonal** para ayudar a nuestros compañeros del equipo y a sus seres queridos con sus necesidades en materia de adopción, gestación subrogada, fertilidad y salud hormonal. El beneficio es administrado por Carrot, quien estará ahí para ayudar en cada paso del camino, desde ayudarle a entender las opciones disponibles hasta encontrar al proveedor adecuado y dar los siguientes pasos.

Los compañeros del equipo serán elegibles para el reembolso para una gama completa de gastos cubiertos, que incluyen:

- Consultas de fertilidad
- Análisis de semen
- Preservación de fertilidad para hombres y mujeres
- Pruebas genéticas relacionadas con la fertilidad (por ej., PGT-A, PGT-M)
- Inseminación intrauterina
- Fertilización in vitro
- Transporte de material reproductivo
- Costos de almacenamiento de óvulos, esperma y/o embriones
- Medicamentos para fertilidad
- Asistencia en adopciones
- Asistencia en subrogación
- Apoyo para un envejecimiento hormonal saludable (menopausia y baja testosterona)

Si desea más información, visite **app.get-carrot.com**.

¿Quién es elegible para los beneficios de formación de una familia?

Beneficios por adopción y gestación subrogada: Todos los compañeros del equipo de Clorox, cónyuges y parejas domésticas, sin importar la inscripción en el plan médico.

Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia: Los compañeros del equipo, cónyuges y parejas domésticas inscritos en un plan médico de Clorox.



B Garcia
Líder de Equipo
Reno, NV

Cobertura dental

Mantenga una buena higiene bucal acudiendo regularmente al dentista para hacerse chequeos. Nuestro plan dental nacional a través de UnitedHealthcare (UHC) le permite visitar cualquier dentista que elija, aunque por lo general sus costos serán menores cuando visite a proveedores dentro de la red. Encuentre a un proveedor dentro de la red en **myuhc.com** > Find a Doctor > Find a Dentist. (Red: National Options PPO 10).

Si desea obtener información detallada sobre la cobertura dental, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página de U.S. Total Rewards**.

	Cobertura dentro de la red
Deducible anual	$50 por persona, $150 por familia
Máximo anual del plan	$2,000 por persona
Atención preventiva *(limpiezas, exámenes, radiografías, etc.)*	100% (sin deducible)
Cobertura después de alcanzar el deducible anual	• **Atención básica: (obturaciones, tratamientos de conductos radiculares, etc.):** 80% ($2,000 de máximo anual por persona) • **Atención mayor (implantes, coronas, dentaduras, etc.):** 50% ($2,000 de máximo anual por persona) • **Atención de ortodoncia:** 50% ($1,500 de máximo de por vida por persona)

Cobertura de la vista

Realizarse controles de la vista con regularidad es una excelente manera de cuidar la salud de sus ojos. VSP es un plan de cobertura nacional que le brinda acceso a la red más grande de médicos independientes.

Ingrese en **vsp.com** para encontrar un proveedor de la red cerca de usted y comprar lentes de contacto, anteojos y anteojos de sol.

Si desea obtener información detallada sobre la cobertura del plan de cuidado de la vista, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página de U.S. Total Rewards**.

	Cobertura dentro de la red
Examen	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de $10
Lentes	Cada 12 meses, cubierto después de un copago de $25
Armazones	Cada 12 meses, cubiertos hasta por $200
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)	• Cada 12 meses, cubiertos hasta por $200 • El examen de los lentes de contacto no debe exceder un copago de $60

ATENCIÓN PREVENTIVA PARA TODOS

Tener dientes y encías sanos además de una buena agudeza visual es esencial para su salud general. Estos beneficios también le ayudan a complementar su atención preventiva, ya que le ofrecen limpiezas dentales y radiografías sin costo cada seis meses, así como un examen de la vista cada 12 meses, cubierto después de un copago de solo $10.

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Cómo hacer rendir su dinero con Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

Separe dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles aportando a una cuenta FSA para Cuidado de la Salud (HCFSA) y/o una FSA para Cuidado de Dependientes (DCFSA) mediante deducciones de nómina quincenales. **IMPORTANTE: Usted debe inscribirse activamente en estos programas para participar; las elecciones no se transfieren de un año al otro.**

Tome en cuenta lo siguiente:

- La HCFSA y la DCFSA son dos cuentas por separado. No puede utilizar los fondos de la DCFSA para cubrir gastos médicos de sus dependientes. Consulte la siguiente tabla para conocer los gastos elegibles.
- Solo puede modificar sus contribuciones anuales durante el año si experimenta un evento de vida que califica (QLE). Visite la **sección Qualified Life Event (Evento de vida que califica) en cloroxbenefitsinfo.com** para obtener más información.
- Si se va de la compañía, el último día usted perderá cualquier fondo sin usar restante en la HCFSA, a menos que siga contribuyendo a través de COBRA. Tiene hasta el final del año del plan para utilizar los fondos de su DCFSA.
- Si se inscribe en el **plan con HSA**, las reglas del IRS prohíben que también contribuya a una HCFSA. Esto también se aplica si su cónyuge o pareja está inscrito en la HCFSA de su empleador.
- Si está inscrito en el plan PPO (Surest) o en el plan dental a través de UHC, queda inscrito automáticamente en los pagos automáticos de la FSA de Cuidado de la Salud. Cuando se procesan sus reclamos y usted debe pagar una parte del costo, los pagos automáticos se realizan directamente desde su FSA de Cuidado de la Salud. Puede desactivar los pagos automáticos en cualquier momento si visita **The Well > U.S. Total Rewards > UnitedHealthcare > FSA > Plan Dashboard**.

	FSA para Cuidado de la Salud	FSA para Cuidado de Dependientes
¿Cuánto puedo separar?	Hasta $3,400[1] por trabajador Sus fondos están disponibles desde el inicio del año. Sin embargo, sus aportaciones se distribuirán a lo largo de todo el año.	Hasta $7,500[2] por grupo familiar, o $3,750 por cada compañero de equipo y cónyuge/pareja doméstica que presenten la declaración de impuestos por separado. Quienes ganen $125,000 y más tienen un límite de $5,000.
¿Qué gastos son elegibles?	• Gastos médicos • Recetas médicas • Gastos dentales • Gastos de la vista	Gastos para el cuidado de hijos dependientes[3] (hasta los 13 años) o adultos que no pueden cuidarse por sí mismos, tales como: • Centros de cuidado infantil • Campamentos de verano de día • Centros preescolares • Servicios de cuidado de niñera • Servicios de cuidado de adultos mayores
¿Puedo trasladar los fondos a años futuros?	Se pueden transferir hasta $680[4] para usarlos el siguiente año.	No.
¿Cuál es la fecha límite para incurrir en un gasto?	31 de diciembre del año del plan vigente.	31 de marzo del siguiente año del plan.
¿Cuál es la fecha límite para presentar los reclamos de reembolso?	31 de marzo del siguiente año del plan.	15 de junio del siguiente año del plan.

1 Al momento de imprimir esta guía, el IRS aún no ha publicado los límites de las FSA correspondientes a 2027; estos montos pueden cambiar para 2027.
2 La cantidad que pueda aportar puede ser menor debido a las reglas de limitación de ingreso del IRS.
3 Para ser elegible, el dependiente debe tener el mismo lugar de residencia principal que usted durante más de la mitad del año.
4 $680 es el monto que puede transferir de su FSA de atención médica de 2026 a 2027. *Al momento de imprimir esta guía, el monto que el IRS permitirá transferir en 2028 aún no se ha establecido.*

Protección del ingreso para usted y su familia

Aunque puede que no sepa lo que pasará mañana, con la cobertura de seguro de vida y discapacidad de Clorox a través de MetLife puede obtener protección para sí mismo y su familia en el aspecto financiero.

Discapacidad a corto y largo plazo

Clorox le ofrece, **sin costo para usted,** un seguro de discapacidad a corto y largo plazo. Después de un período de espera de siete días, Clorox sustituye una parte de su ingreso si lo está atendiendo un médico y no puede trabajar. Nosotros proporcionamos:

- **Discapacidad a corto plazo:**[1] 100% de su sueldo base quincenal durante seis semanas, seguido por el sueldo al 66.67% por un número de semanas específico, dependiendo de su estado de residencia
- **Discapacidad a largo plazo:** El 60% de su salario base mensual, hasta alcanzar el beneficio mensual máximo, según se describe en los documentos del plan. Para obtener información detallada, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar.

Si desea obtener información detallada, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página de U.S. Total Rewards**.

Seguro de vida y muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)

Clorox ofrece un seguro básico de vida, así como un seguro por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) **sin costo para usted,** equivalente a 1 vez su sueldo base anual, hasta por $2 millones.[2]

Usted puede comprar también cobertura adicional de seguro de vida y AD&D:

	Seguro de vida suplementario	Seguro de AD&D suplementario
Para usted	1-9 veces su sueldo base anual, hasta $2 millones *(Si se inscribe como empleado recién contratado, puede elegir hasta tres veces su salario base anual o $300,000, lo que sea menor, sin necesidad de presentar una Declaración de Salud.)*	1-9 veces su sueldo base anual, hasta $2 millones *(Su seguro combinado de AD&D, básico y suplementario, no puede ser mayor de $2 millones.)*
Para su cónyuge/ pareja	1-4 veces su sueldo base anual, hasta $250,000 *(Puede elegir cobertura para su cónyuge/ pareja sin elegir cobertura para usted. Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de vida, básico y suplementario.)*	1-4 veces su sueldo base anual, hasta $250,000 *(Puede elegir cobertura para su cónyuge/pareja sin elegir cobertura para usted. Esta cobertura no puede ser mayor que su propia cobertura combinada de seguro de AD&D, básico y suplementario.)*
Para su hijo (hasta su cumpleaños 26)	$25,000 por hijo *(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)*	$25,000 por hijo *(Usted paga una prima, sin importar cuántos hijos tenga.)*

1 Los pagos por incapacidad a corto plazo pueden reducirse en función de la coordinación con los beneficios elegibles de los planes estatales por incapacidad. Esto varía según el estado, por lo que debe consultar a MetLife para obtener información adicional.
2 Si su seguro de vida básico es mayor de $50,000, el valor de las primas que paga Clorox se considera como ingreso sujeto a impuestos.

Incluido con su seguro de vida: MetLife Advantages

Como parte de su seguro de vida básico a través de MetLife, todos los compañeros del equipo de Clorox reciben beneficios adicionales disponibles sin costo alguno:

- Servicios de asesoramiento en caso de duelo y planificación funeraria a través de Empathy
- Herramienta digital de planificación patrimonial
- Asistencia en viajes
- Servicios de transición en el lugar de trabajo
- Portabilidad del seguro de vida

Si está inscrito en el seguro de vida complementario, también tendrá acceso a 18,000 abogados de la red que pueden ayudarle con:

- Preparación de testamentos
- Planificación y resolución patrimonial
- Servicios notariales en línea
- Servicios de planificación financiera

Haga clic aquí para conocer más detalles sobre MetLife Advantages.

ACERCA DE UNA DECLARACIÓN DE SALUD

Una *Declaración de Salud*, conocido también como "Evidencia de Asegurabilidad" o "Comprobante de buena salud", es el proceso que se usa para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro que está solicitando. Es posible que se requiera una Declaración de Salud al elegir una cobertura de seguro de vida complementario.

Seguro de vida y AD&D: ¿Cuál es la diferencia?

El seguro de vida cubre la mayoría de las causas de muerte, que incluye accidentes y enfermedades.

El seguro de AD&D cubre muerte por accidentes. No cubre muerte por causas naturales como edad avanzada o una enfermedad terminal. También pagará parte del beneficio en algunos casos (por ejemplo: lesión o pérdida accidental de extremidades).



Delfina Lisondra
Administrativa ejecutiva
Pleasanton, CA



TESTIMONIO DE UN COMPAÑERO DE EQUIPO

Utilicé MetLife Advantages para reunirme con un abogado y preparar un testamento. Cuando nos enteramos de que este servicio estaba cubierto de forma gratuita a través de nuestro programa de seguro de vida complementario, no lo dudamos. Haber completado este trámite nos ha dado tranquilidad como familia, ya que sabemos que, si ocurriera algo, nuestros deseos estarán documentados para facilitar las cosas a nuestros seres queridos.

Shane Kumar
Gerente sénior de Jubilación y Bienestar
California

Estar bien. Sea usted. Con Spring Health, nuestro asociado para el bienestar mental

Todo ser humano necesita apoyo de vez en cuando para afrontar los retos de la vida. Clorox se ha asociado a **Spring Health** para brindar a los miembros del equipo y a sus familiares acceso a servicios y herramientas fáciles de usar que apoyan todos los aspectos del bienestar mental y del equilibrio entre la vida laboral y personal, incluidos:

- **Terapia confidencial:** Después de comunicarse, reúnase con un terapeuta en dos días como mínimo. Usted y los familiares en su hogar (de 6 años en adelante) tendrán cada uno ocho (8) sesiones por persona, por año. Se pueden usar hasta dos (2) de esas sesiones para hablar sobre la gestión de medicamentos con un psiquiatra.
- **Asesoría:** Los asesores certificados pueden ayudar a los compañeros del equipo de 18 años o más con la crianza de los hijos, el desarrollo profesional, el manejo del estrés, el desarrollo personal, el cuidado personal las transiciones de vida y mucho más. Reciba hasta ocho (8) sesiones de asesoría por persona al año.
- **Atención personalizada con un profesional clínico dedicado:** Los Navegadores de atención son profesionales clínicos autorizados que le ayudarán a encontrar el terapeuta adecuado, concertar citas, ofrecerle asesoramiento y brindarle apoyo emocional.
- **Diversidad de proveedores:** La red de proveedores es tan diversa como la gente a la que apoya. Hay terapeutas disponibles en un sinnúmero de categorías de proveedores (que incluyen género, etnia, idioma y orientación sexual) y áreas de especialidad (tales como divorcio, apoyo a veteranos, duelo, salud de la mujer y más).
- **Servicios de equilibrio entre la vida laboral y personal:** Los Navegadores de atención le ayudan a encontrar apoyo para todos los aspectos de su vida, incluyendo servicios financieros, cuidado de niños y personas mayores, apoyo legal y mucho más. También puede revisar la biblioteca en línea de Spring Health para leer sobre ejercicios de atención plena y miles de artículos sobre todos los temas, desde dinámica familiar hasta relaciones personales y profesionales.

RELÁJESE CON CALM

Calm está disponible para todos los miembros del equipo y le permite agregar **hasta cinco familiares**. Obtenga ayuda para:

- Relajarse antes de dormir
- Desarrollar la atención plena mediante la meditación, el movimiento o música relajante
- Mejorar el sueño
- Controlar el estrés
- Encontrar cuentos relajantes para la hora de dormir
- Mejorar la concentración
- Desarrollar su propia creatividad
- Y mucho más

Descargue **la aplicación Calm**, inicie una sesión con su nombre y su correo electrónico de la compañía y genere una contraseña.

TESTIMONIO DE UNA COMPAÑERA DE EQUIPO

No espere a que llegue la crisis. Spring Health no es solo una línea de apoyo para situaciones de emergencia. Es un equipo que le ayuda a construir estabilidad para la vida cotidiana. He llegado a considerar a mi terapeuta y a mis asesores como mi "junta directiva" personal, que me ayudan a gestionar mi vida mediante sistemas y rutinas, y a mantener los pies sobre la tierra.

Tamara Marshall
Analista de Contenido de ECOM
Alpharetta, GA



SPRING HEALTH PUEDE AYUDAR

Spring Health está disponible para todos los compañeros del equipo y sus familiares que vivan en el mismo hogar y tengan 6 años o más.

Para comenzar:

- Visite **clorox.springhealth.com**
- Comuníquese con un Navegador de atención en **careteam@springhealth.com**
- Llame al 855-629-0554

Más recursos para su ruta hacia el bienestar

Queremos que usted alcance sus metas: físicas, mentales, financieras y todas las demás. Por eso tenemos programas para ayudarle a desarrollar hábitos saludables en su recorrido hacia el bienestar personal:

Use Personify Health para desarrollar hábitos saludables

Complete y registre sus hábitos saludables para ganar hasta **$100 por trimestre** en Rewards Cash (hasta $400 al año). Puede canjear las recompensas por tarjetas de regalo populares, productos o donaciones a organizaciones benéficas. Inicie sesión hoy mismo en **join.personifyhealth.com/clorox** o descargue la aplicación de Personify Health. **Use la frase de contraseña: WellnessYourWay$**

Pruebe Real Appeal para ver resultados reales en la pérdida de peso

Real Appeal le proporciona un asesor y sesiones de grupo en línea, acceso a herramientas de rastreo en línea y un juego para el éxito gratuito, que recibirá por correo. El programa está disponible para los compañeros de equipo y dependientes que:

- Tienen más de 18 años
- Tienen un IMC de más de 20, y
- Están inscritos en un plan médico de Clorox

Visite **clorox.realappeal.com** o llame al 844-344-7325 para comenzar. Gane 850 puntos tras completar 4, 9 y 16 sesiones de Real Appeal: ¡eso representa hasta 2,550 puntos!

PUNTOS PERSONIFY HEALTH PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA

¡Reciba recompensas por controlar su salud! ¡Gane 7,000 puntos y reciba $100 en Rewards Cash cada trimestre!

Actividad	Puntos ganados
Chequeo médico anual/ consulta de bienestar	4,000
Colonoscopía	4,000
Mamografía	4,000
Prueba de detección de cáncer de próstata	4,000
Prueba de detección de cáncer cervical	4,000
Examen dental	2,000
Examen de la vista	2,000
Vacuna contra la gripe o COVID	2,000



Wayne Tweedy
Líder de línea
Amherst, VA

Tómese el tiempo que necesite

Descanse y recargue la batería

Tener tiempo para estar lejos del trabajo y recargar baterías es otro componente de estar bien. Sabemos también que hay ocasiones en que se necesita tiempo libre para ocuparse de asuntos personales.

Sin importar para qué necesite el tiempo, estamos aquí para ayudarle. Nosotros proporcionamos:

- **Tiempo libre flexible (FTO):** Los compañeros del equipo no exentos (asalariados) que no sean de producción tienen acceso a FTO. No hay límite en la cantidad de FTO que puede solicitar, siempre y cuando se cumplan con las necesidades de la empresa y con las expectativas de desempeño.
- **Vacación remunerada:** Los compañeros del equipo de producción y los que no son de producción no exentos (por hora) reciben vacaciones pagadas en función de los años de servicio y días festivos adicionales (en función de su lugar de trabajo).
- **Programa de compra de vacaciones (VPP):** Solamente durante la Inscripción Anual, los compañeros del equipo de producción y los que no son de producción no exentos (por hora) son elegibles para comprar hasta cinco (5) días de vacaciones adicionales para el año siguiente.
- **Tiempo libre para salud y bienestar mental:** Los compañeros del equipo que no trabajan en producción son elegibles para el tiempo libre para la salud y el bienestar mental. Tómese tiempo para cuidar de su bienestar físico y mental o el de un familiar.
- **Tiempo flexible:** Los compañeros del equipo de producción tienen derecho a horarios flexibles para ocuparse de circunstancias imprevistas u otros asuntos personales, incluyendo tiempo libre por motivos de salud y bienestar mental.
- **Permiso por duelo:** Tome tiempo libre por la muerte de un familiar o amigo.
- **Sabático sin goce de sueldo:** Tome hasta 30 días consecutivos cada año calendario no pagados, con la autorización de su gerente.

Cuando tome tiempo libre, trabaje con su gerente y utilice UKG, nuestro sistema de gestión de tiempo, para registrar su tiempo debidamente. Visite el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en la **página U.S. Total Rewards**.

Forme vínculos con los nuevos miembros de su familia

Dar la bienvenida a un nuevo hijo en su vida es un momento especial. Para apoyar a los padres de familia, ofrecemos un generoso permiso parental con goce de sueldo total y parcial por el nacimiento o adopción de un hijo, así como por la colocación de un hijo de crianza:

- Las nuevas madres que dan a luz recibirán un promedio de 18 semanas de sueldo total a parcial sin necesidad de complementarlo con otro tiempo libre con goce de sueldo. La cantidad exacta de su permiso dependerá de su situación personal.
- Todos los nuevos padres tendrán 12 semanas de sueldo total a parcial (4 semanas remuneradas al 100% de sus ingresos, seguidas por 8 semanas remuneradas al 60% de sus ingresos).[2]

Para información adicional, visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página U.S. Total Rewards**. También puede visitar la **página Leaves of Absence & Disability Coverage (Cobertura de permisos de ausencia y discapacidad) en cloroxbenefitsinfo.com** para obtener una guía de recursos que muestra el apoyo disponible en cada paso de su licencia parental.

1 Las elecciones de VPP solo pueden realizarse durante la Inscripción Anual. Los empleados nuevos deben esperar hasta el siguiente período regular de Inscripción Anual para comprar tiempo de vacaciones adicional para el año siguiente.
2 Los pagos pueden reducirse en función de la coordinación con los beneficios elegibles de los planes estatales por incapacidad. Esto varía según el estado, por lo que debe consultar a MetLife para obtener información adicional.



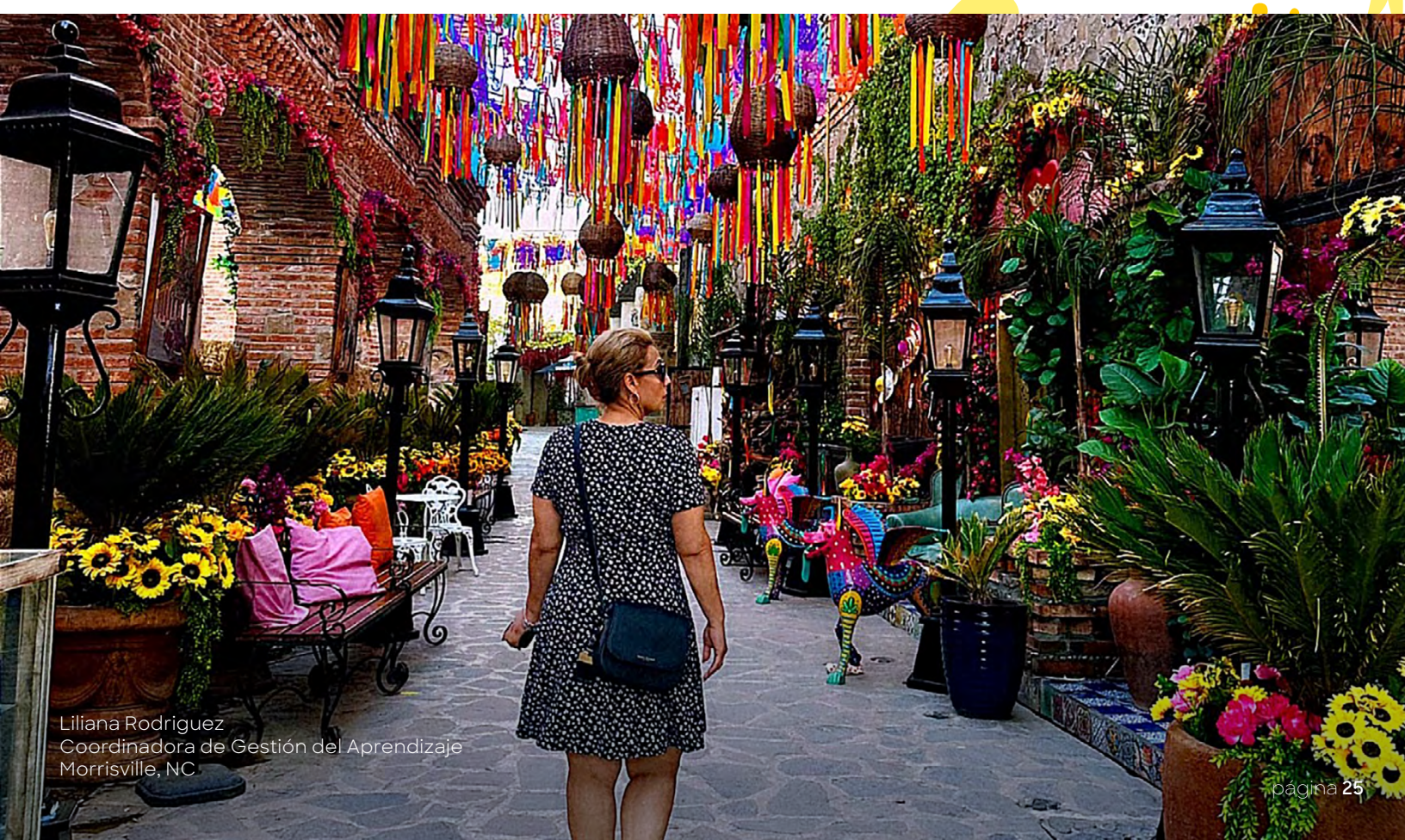
Nancy Gates
Gerente sénior de Finanzas
Ohio

Apoyo para brindar cuidados

Las necesidades de cuidado pueden surgir en cualquier etapa de la vida. Nos hemos asociado con Helpr para brindarle recursos de cuidado para niños, adultos y para usted mismo. Visite **hellohelpr.com/clorox-usa** (código de acceso: USACLX) para obtener más información.

- **Apoyo en los cuidados:** Hable con un consultor de cuidados de Helpr para obtener ayuda personalizada para encontrar soluciones de cuidado temporal y de largo plazo (por ej., niñeras, guarderías y cuidados para adultos).
- **Cuidado para contingencias:** Clorox ofrece **60 horas de cuidado para contingencias** con subsidio por año fiscal para aquellas veces en que necesite ayuda para suplir la necesidad de cuidados.
  - Utilice la red de Helpr, cuyos proveedores han sido evaluados exhaustivamente, para el cuidado infantil por un copago de $5 por hora
  - Cargue a su propio proveedor en su cuenta de Helpr y reciba un subsidio de hasta $10 por hora para el cuidado de niños, adultos o adultos mayores

  Consulte **www.helpr-app.com/faq** para más información.
- **Atención en centros, programas y clases particulares:**
  - Envíe sus recibos de campamentos de verano, clases particulares, guarderías y centros de día para adultos para recibir un reembolso de hasta $10/hora.
  - ¿Necesita ayuda con algún tipo de cuidado de respaldo durante la próxima semana aproximadamente? Desde la aplicación, toque “Center care” para encontrar una opción de guardería cerca de usted.



Liliana Rodriguez
Coordinadora de Gestión del Aprendizaje
Morrisville, NC

Formación de su futuro financiero

Es importante considerar qué medidas puede tomar hoy para prepararse financieramente para el mañana. Use estos programas como ayuda para ahorrar y planificar para el futuro.

- **Plan 401(k):** Nuestro plan, líder del mercado a través de Vanguard, le ayuda a ahorrar para la jubilación, donde Clorox aporta hasta 10% del pago:
  - Después de un año de servicio, usted es elegible para recibir una aportación de contrapartida bisemanal por parte de la compañía hasta por 4% del salario (adquiere el derecho de inmediato) y una aportación anual de la compañía del 6% del salario (adquiere el derecho en 5 años).
  - Los compañeros de equipo recién contratados quedan inscritos automáticamente en el plan 401(k) con una aportación del 6% antes de impuestos. Puede elegir si aumenta o disminuye sus aportaciones, o si opta por salirse del plan en cualquier momento.
- **Programa de asistencia para la educación:** Obtenga un reembolso para gastos de educación elegibles, hasta por $3,000 por año calendario.
- **Seguro contra accidentes en viajes de negocios:** Cuando viaje por negocios de la compañía, lo tenemos cubierto. Visite el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en la **página U.S. Total Rewards** para obtener más información.
- **Programa de viajero interurbano:** Use dólares antes de impuestos para ahorrar en sus viajes interurbanos, incluidos los gastos de estacionamiento y transporte público. Podría ahorrar hasta $1,600 en impuestos cada año. No existe la regla de “úselo o piérdalo", lo que significa que sus fondos para viajes interurbanos nunca vencen y puede comenzar, detener o actualizar sus elecciones de beneficios para viajes interurbanos en cualquier momento durante el año. **Haga clic aquí** para obtener más información.
- **GIFT:** La Clorox Company Foundation igualará sus donativos a organizaciones sin fines de lucro que usted elija, hasta por $2,500 al año. Visite el Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en la **página U.S. Total Rewards** para obtener más información.

GOLDMAN SACHS AYCO

Obtenga ayuda para preparar presupuestos, planificar la jubilación, calcular gastos de atención médica, necesidades de seguro y más, sin costo para usted. Incluso ganará puntos de Personify Health cuando complete la evaluación de Ayco y se reúna con un planificador financiero. Cree una cita visitando el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en la **página de U.S. Total Rewards**.



Sydnee Robinson
Gerente de Marca de Marketing para Clientes de Clorox Purell ProCare
Washington, DC

Tome el control de su salud y de su bolsillo

Sabemos que los gastos de atención médica pueden acumularse. Por eso, hemos diseñado nuestros beneficios para ofrecerle diversas maneras de ahorrar e incluso recuperar dinero.

Este es un ejemplo de cómo las pequeñas decisiones que toma un miembro del equipo de Clorox pueden traducirse en ahorros significativos.

¡Deje que los beneficios de Clorox les recompensen a usted y a sus seres queridos por poner su salud en primer lugar! Obtenga más información en la **página 23**.

READY. SET. SCREEN. Provided by Clorox

Un día en la vida de Dominique

Dominique tiene 58 años y cuenta con cobertura para ella y su pareja, Alysha, a través del plan médico con HSA (Partnership in Health). También están inscritas en los beneficios de salud complementarios de enfermedades graves e indemnización por hospitalización a través de Securian, así como en el seguro de vida complementario a través de MetLife. Con la jubilación en el horizonte, se enfoca en mantenerse saludable, apoyar a su padre a medida que envejece y proteger las finanzas de su familia.

A lo largo del día, Dominique utiliza los beneficios de Clorox para ahorrar dinero ahora y prepararse para el futuro.

7:00 a.m.

Un comienzo saludable le permite obtener recompensas



Dominique registra su caminata matutina en **Personify Health**.

Al registrar hábitos saludables y completar cuidados preventivos, acumula suficientes puntos para obtener **$100 en Rewards Cash cada trimestre**, hasta **$400 al año**.

8:30 a.m.

Reembolso por cuidados preventivos sin costo



El examen preventivo anual de Dominique cuesta **$0** y gana **4,000 en puntos de Personify Health**. Por completar el examen, también es elegible para recibir **$50 en efectivo** para bienestar de cada uno de sus beneficios de Enfermedades Graves e Indemnización por Hospitalización – es decir, **$100 en total**. Alysha también es elegible para recibir el mismo monto si está inscrita en estos beneficios y se realiza el examen.

9:30 a.m.

Compras inteligentes en la farmacia



Dominique retira sus medicamentos de mantenimiento por un copago de **$5** y utiliza los fondos de su HSA para productos de salud elegibles, como protector solar, medicamentos para las alergias y un nuevo cepillo de dientes eléctrico.

Dado que Dominique incluye a su cónyuge en su plan médico, Clorox aporta, **$1,000 anuales a su HSA**, lo que le permite aprovechar aún más sus fondos para atención médica.

11:30 a.m.

El servicio de cuidado de respaldo permite que el día siga su curso



Cuando el centro de cuidado diurno para adultos de su padre cierra inesperadamente, Dominique encuentra otro proveedor y lo carga en **Helpr**.

Recibe un subsidio de **hasta $10 por hora** para el cuidado.

2:30 p.m.

Carrot apoya la salud hormonal



Dado que están inscritas en un plan médico de Clorox, Dominique y Alysha se reúnen virtualmente y sin costo con **un especialista de Carrot** para recibir orientación sobre el cuidado durante la menopausia.

Si necesitan tratamiento, pueden utilizar el beneficio combinado de Clorox de **$20,000 de por vida para la formación de una familia y la salud hormonal.**

5:30 p.m.

La orientación financiera pone el futuro en perspectiva



Dominique y Alysha se reúnen con un asesor financiero de Goldman Sachs Ayco para revisar sus ingresos durante la jubilación, los costos de atención médica y su presupuesto.

La **sesión individual cuesta $0** y ayuda a Dominique a ganar puntos **de Personify Health**.

Sus recursos

Tema	Dónde obtener información
Apoyo en los beneficios de Clorox	
Información y recursos para todos los beneficios, incluso guías, seminarios web y documentos del plan, incluidos los Resúmenes de Cobertura de Beneficios (SBC)	• En línea: **cloroxbenefitsinfo.com** • Documentos del plan: **The Well > U.S. Total Rewards > Quick Links > Health & Welfare Service Center > Menu > Resources**
Apoyo para la Inscripción Anual	**Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) de Clorox** • Un solo inicio de sesión: The Well > **U.S. Total Rewards** > Health & Welfare Service Center • Directamente: **cloroxbenefits.com** • Teléfono: 833-550-5600 (De lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Su estado de cuenta personalizado de Total Rewards	Sitio web de **U.S. Total Rewards** • Un solo inicio de sesión: Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en The Well > U.S. Total Rewards Statement
Cobertura médica	
UnitedHealthcare (UHC) *(Número de grupo: 225497)* *(Red: Choice Plus o Select Plus en CA)*	**El plan HSA (Partnership in Health)** • Teléfono: 877-468-1028 • En línea: **exploreuhcplans.com/clorox**
Surest *(Número de grupo: 78800511)* *(Red: Choice Plus o Select Plus en CA)*	**El plan PPO (Surest)** • Teléfono: 866-683-6440 • En línea: **benefits.surest.com**
Cobertura de medicamentos con receta para los planes HSA y PPO	**OptumRx** • Teléfono: 800-562-6223 • Verifique el formulario: **Haga clic aquí**
Kaiser Permanente (solo para compañeros del equipo de CA), incluida la cobertura de medicamentos con receta	• Teléfono: 800-464-4000 • En línea: **kp.org**
Color Health • Apoyo para la detección, el tratamiento y la supervivencia del cáncer	• En línea: **color.com/clorox** • Teléfono: 844-352-6760 • Correo electrónico: **support@color.com**
2nd.MD • Segunda opinión médica	• En línea: **2nd.md/clorox** • Teléfono inteligente: Descargue la aplicación de 2nd.MD
Teladoc Health • Manejo de enfermedades crónicas	• Teléfono: 800-835-2362 • En línea: **teladochealth.com/smile/clorox**
Carrot • Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia	• Teléfono: 888-817-9040 (24/7 en el centro de llamadas) • En línea: **app.get-carrot.com/**
Securian • Seguro contra accidentes • Seguro de enfermedad grave • Seguro de indemnización por hospitalización	• Teléfono: 855-750-1906 • En línea: **one.securian.com/clorox**
Otra cobertura médica	
Plan dental de UnitedHealthcare (UHC)	• Teléfono: 877-816-3596 • En línea: **myuhc.com** > Search > National Options PPO 10 plan
Vision Service Plan (VSP) *(Número de grupo: 00818601)*	• Teléfono: 800-877-7195 • En línea: **vsp.com**

Sus recursos *(continuación)*

Tema	Dónde obtener información
Cuentas de gastos y protección financiera	
UnitedHealthcare (UHC) *(Número de grupo: 225817)* • Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de la Salud (HCFSA) • Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes (DCFSA)	• Teléfono: 877-468-1028 • En línea: **myuhc.com** *(Para ver una lista de los gastos elegibles, vaya en línea a **irs.gov** y busque la Publicación 502 o 969. Si tiene preguntas acerca de los gastos elegibles, consulte con su asesor fiscal.)*
Optum Financial (por medio de UHC) *(Número de grupo: 225497)* • Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	• Teléfono: 800-791-9361
MetLife (vida y discapacidad) • Seguro de discapacidad • Seguro de vida (básico y suplementario) • Seguro de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)	**Reclamaciones y más información: MetLife** • Un solo inicio de sesión: The Well > **U.S. Total Rewards** > MetLife • Teléfono: 855-320-8528 (De lunes a viernes, de 5 a.m. a 8 p.m., hora del Pacífico) • En línea: **mybenefits.metlife.com** **Inscripción y actualización de beneficiarios: Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) de Clorox** • Un solo inicio de sesión: Health & Welfare Service Center (Centro de Servicio de Salud y Bienestar) en The Well > **U.S. Total Rewards** • Directamente: **cloroxbenefits.com** • Teléfono: 833-550-5600 (De lunes a viernes, de 6 a.m. a 5 p.m., hora del Pacífico)
Recursos para Estar bien	
Spring Health • Bienestar mental y apoyo para el equilibrio entre la vida y el trabajo	• Teléfono: 855-629-0554 • En línea: **clorox.springhealth.com**
Calm • Apoyo a la atención plena y la meditación	• En línea: **calm.com/b2b/clorox/subscribe**
Personify Health • Monitor del programa de bienestar	• Teléfono: 866-941-2143 • En línea: **join.personifyhealth.com/clorox** (use la frase de contraseña: WellnessYourWay$) • Correo electrónico: **support@personifyhealth.com**
Helpr • Cuidado de niños, ancianos y personal	• Teléfono: 877-417-4883 • En línea: **hellohelpr.com/clorox-usa** (código de acceso: USACLX) • Correo electrónico: **hello@helpr-app.com**
Vanguard • Plan 401(k)	• Teléfono: 800-523-1188 • Un solo inicio de sesión: The Well > **U.S. Total Rewards** > 401(k) Plan • Directamente: **ownyourfuture.vanguard.com**
Goldman Sachs Ayco • Orientación financiera • Presupuestos • Planificación para la jubilación • Gastos de atención médica • Necesidades de seguros	• Teléfono: 866-907-4479 • Un solo inicio de sesión: The Well > **U.S. Total Rewards** > Financial Planning (Goldman Sachs Ayco)

Be **Well.** Be **You.**

Apoyamos sus esfuerzos para **Estar bien.**

Este documento sirve como Resumen de Modificaciones Sustanciales (SMM) o Resumen de Reducciones Sustanciales (SMR), según corresponda, y complementa la Descripción Resumida del Plan (SPD) de salud y bienestar. Describe los cambios que entrarán en vigor el 1 de enero de 2027 y tiene por objeto complementar la SPD. Conserve esta guía para futuras consultas y compártala con los miembros de su familia cubiertos.

Este documento está diseñado para proporcionar información básica sobre los planes y programas de beneficios disponibles para los empleados elegibles. Este documento se limita a resumir los planes y programas de beneficios para empleados y no detalla todos los términos, condiciones, restricciones y exclusiones contenidos en los documentos del plan, los contratos con las compañías aseguradoras y/o las Descripciones Resumidas del Plan (SPD) (la "documentación del plan") para los distintos planes y programas de beneficios. Se han realizado todos los esfuerzos razonables para garantizar la exactitud de la información contenida en este documento; sin embargo, en caso de discrepancia entre la información de este documento y la documentación del plan, prevalecerán las disposiciones descritas en la documentación del plan. Este documento no crea ningún derecho contractual para ningún empleado actual o antiguo, ni para ninguna otra persona. Las disposiciones de la documentación del plan aplicable regirán la determinación de los derechos de cualquier persona en virtud de cualquier plan o programa de beneficios para empleados. Su empleador se reserva el derecho de modificar o rescindir cualquiera de sus planes y programas de beneficios para empleados en cualquier momento y sin previo aviso ni causa justificada.

© 2026 The Clorox Company. Todos los derechos reservados.