



## Preguntas frecuentes sobre los beneficios de Clorox

**Haga clic en el encabezado de la sección de abajo para saltar a esa sección:**

[Preguntas generales sobre beneficios](#)

[Plan médico PPO \(Surest\)](#)

[El Plan médico de Kaiser](#)

[El Plan médico HSA \(Partnership in Health\)](#)

[Cuentas de gastos](#)

[Seguro de vida/Seguro por muerte y desmembramiento accidentales \(AD&D\)](#)

[Beneficios de salud suplementarios](#)

[Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia](#)

[Nuestros beneficios competitivos y completos](#)

### **Preguntas generales sobre beneficios**

¿Qué debo hacer para asegurarme de que no omito nada al elegir mis beneficios durante la Inscripción Anual o como empleado recién contratado?

*Durante la Inscripción Anual*

- **Explore** la Guía de beneficios para 2025 y visite el Centro de Servicios de Salud y Bienestar en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#) o en [cloroxbenefitsinfo.com](#) para obtener información detallada acerca de todos sus beneficios en 2025.
- **Encuentre** sus tasas de primas bisemanales en [mycloroxhealthcarerates.com](#).
- **Revise** sus datos personales (domicilio, información de contacto personal, etc.) en Workday y los beneficiarios en el Centro de Servicio de Salud y Bienestar en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#) o en [cloroxbenefits.com](#) y actualizarlos, si fuese necesario.
- A menos que elija hacer cambios, en 2025 quedará inscrito en los mismos beneficios médicos, dentales, de la vista, de salud suplementarios y de seguro de vida. Sin embargo, debe hacer una elección si desea participar en cualquiera de lo siguiente:
  - Contribuciones personales a su Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA), Cuenta de gastos flexibles para cuidado de la salud (HCFSA) y/o una Cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (DCFSA)
  - Programa de compra de vacaciones si usted es un compañero de equipo no exento (por horas) del área de producción o si no es del área de producción

*Como empleado recién contratado:*

- **Revisar** la Hoja de ruta para recién contratados.
- **Explorar** la Guía de beneficios para 2025 y visitar el **Centro de Servicios de Salud y Bienestar** en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#) o en [cloroxbenefitsinfo.com](#) para obtener información detallada acerca de todos sus beneficios en 2025.
- **Encontrar** sus tasas de primas bisemanales en [mycloroxhealthcarerates.com](#).
- **Revisar** sus datos personales (domicilio, información de contacto personal, etc.) en Workday y los beneficiarios en el **Centro de Servicio de Salud y Bienestar** en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#) o en [cloroxbenefitsinfo.com](#) y actualizarlos si fuese necesario.
- Dentro de los 31 días posteriores a su fecha de contratación, visitar el **Centro de Servicios de Salud y Bienestar** en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#) o en [cloroxbenefits.com](#) para inscribirse en los beneficios que usted y su familia desean elegir. Tenga en cuenta que el acceso al Centro de Servicios de Salud y Bienestar puede tardar hasta siete días hábiles. Si desea inscribirse antes en sus beneficios, puede hacerlo después de tres días hábiles a través de [cloroxbenefits.com](#).
- Debe **inscribirse activamente** en los siguientes beneficios para disponer de ellos en 2025:
  - Seguro médico, dental y de cuidado de la vista
  - Contribuciones personales a sus Cuentas de gastos flexibles (FSA) para cuidado de la salud y para cuidado de dependientes o a una Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)
  - Los beneficios suplementarios de salud (accidente, enfermedad grave e indemnización por hospitalización)
  - Seguro de vida suplementario y/o seguro de muerte y desmembramiento accidentales (AD&D), si desea una cobertura superior a la básica de vida y AD&D (un salario anual), sin costo alguno para usted

**¿Dónde puedo encontrar información detallada sobre lo que cubren los planes?**

Para obtener Descripciones Resumidas del Plan (SPD) además de otra información detallada del plan, visite el **Centro de Servicios de Salud y Bienestar** en [The Well > U.S. Total Rewards > Health & Welfare Service Center \(Centro de Servicios de Salud y Bienestar\)](#).

Independientemente del que elija, todos los planes médicos cubren:

- [Atención preventiva sin costo y exámenes de rutina](#) para todos los inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox
- [Acceso a diversas opciones de atención prácticas y eficaces](#) – que incluyen atención virtual desde la comodidad de su propio hogar – para ayudarle a manejar los costos de su atención médica

## Plan médico PPO (Surest)

### ¿Cómo funciona el plan PPO (Surest)?

El plan PPO (Surest) es un plan de copago administrado por Surest, una compañía de UnitedHealthcare (UHC). El plan PPO (Surest) brinda una cobertura médica completa y acceso a proveedores dentro y fuera de la red en todo el país, y usted no necesita una referencia para visitar a un especialista.

### ¿Cuáles son las principales diferencias entre este plan y los demás planes médicos disponibles a través de Clorox?

El plan PPO (Surest) es un diseño de plan con copago con estas características:

- Sin deducible ni coseguro
- Proporciona cobertura dentro y fuera de la red, pero usted obtendrá ahorros más significativos cuando permanezca dentro de la red
- Utiliza la amplia red de UnitedHealthcare (UHC) (Choice Plus o Select Plus en CA)
- Tiene una prima un 10 % más baja que sus otras opciones de plan médico
- Ofrece cobertura de gastos médicos previsibles

### ¿Puedo utilizar una Cuenta de gastos flexibles (FSA) para cuidado de la salud con el plan PPO (Surest)?

Sí, puede elegir la FSA para cuidado de la salud si se inscribe en el plan PPO (Surest). Si anteriormente estaba inscrito en la HSA (Partnership in Health) o tiene una cuenta HSA de un empleador anterior, puede seguir utilizando los fondos acumulados de la HSA que tenga para pagar gastos médicos; sin embargo, no puede contribuir a una HSA mientras esté inscrito en esta opción. Para ser elegible para una HSA, un plan médico debe ser un plan de salud calificado con deducible alto, y el plan PPO (Surest) no lo es.

## El Plan médico de Kaiser

### ¿Cómo funciona el plan Kaiser?

El plan Kaiser tiene un diseño de plan con deducible y está disponible para nuestros compañeros de equipo en California. Este brinda una cobertura médica completa y acceso a proveedores de la red. Usted puede reservar fondos antes de impuestos para pagar los gastos médicos por medio de una Cuenta de gastos flexibles para cuidado de la salud (FSA).

### ¿En qué se diferencia el plan Kaiser de las otras opciones de planes disponibles a través de Clorox?

El plan Kaiser:

- Solo está disponible para nuestros compañeros de equipo que viven y trabajan en California

- Requiere que los compañeros de equipo elijan un médico de atención primaria (PCP), quien será su punto de contacto único y coordinará su atención médica, incluidas las visitas al consultorio, medicamentos con receta y referencias a especialistas.
- Requiere que los compañeros de equipo visiten un centro médico, un proveedor o una farmacia de Kaiser para recibir atención médica, pues en este plan no hay beneficios fuera de la red, excepto en casos de emergencia.

El modelo de servicios de Kaiser reúne a proveedores de atención médica, hospitales y compañías de seguros bajo un mismo sistema para ofrecer una experiencia de atención médica más cómoda y eficaz. Obtenga más información en [select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company](http://select.kaiserpermanente.org/the-clorox-company).

## El plan médico con HSA (Partnership in Health)

### ¿Cómo funciona el plan con HSA (Partnership in Health)?

El plan con HSA (Partnership in Health), o "el HSA" es un plan con deducible alto que ofrece una cobertura médica completa y acceso a proveedores dentro y fuera de la red en todo el país. Tampoco necesita una referencia para visitar a un especialista.

Una vez alcanzado el deducible, usted deberá pagar un porcentaje del costo de la atención médica (denominado coseguro) hasta que alcance el máximo de gastos de su bolsillo, momento en el que el plan empieza a pagar el 100 %.

### Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

Una Cuenta de ahorros para gastos médicos, o HSA, es una cuenta de ahorro personal con ventajas fiscales para sus gastos de atención médica. Si se inscribe en la HSA, Clorox aportará una cantidad anual en función de su cobertura. Si usted es un empleado recién contratado, esta cantidad se prorrateará en función de su fecha de inicio.

También puede contribuir su propio dinero antes de impuestos. Puede utilizar estos fondos para pagar los gastos médicos, incluidas las visitas al médico, los deducibles y los medicamentos con receta, ahora o en el futuro. Estos fondos de la HSA son tuyos incluso después de dejar de trabajar en Clorox o jubilarse. Visite [optumbank.com/qualifiedexpenses](http://optumbank.com/qualifiedexpenses) para conocer ejemplos de gastos frecuentes de atención médica elegibles para la HSA.

### ¿Existen restricciones sobre quién puede contribuir a una HSA?

El IRS requiere que usted esté inscrito en un plan de salud con deducible alto (como el HSA) para contribuir a una HSA. Además, si está inscrito en la Parte A de Medicare, no puede participar en una HSA debido a los reglamentos del IRS.

Puede contribuir a una HSA si:

- Está cubierto por un plan de salud con deducible alto (como el HSA)
- No está cubierto por ningún otro plan de salud que no sea un plan de salud con deducible alto
- No está inscrito en Medicare, TRICARE o TRICARE for life

- No figura como dependiente en la declaración de renta de otra persona
- No está cubierto por una Cuenta de gastos flexibles para cuidado de la salud, ni siquiera a través del empleador de su cónyuge o pareja
- No ha recibido beneficios de la Administración de Veteranos (VA) en los últimos tres meses, excepto para atención preventiva. (Si es veterano con una calificación de discapacidad del VA, no se aplica esta exclusión)

### ¿Cuánto puedo depositar en mi HSA en 2025?

El IRS limita la cantidad que puede aportar antes de impuestos a la HSA cada año. Su contribución máxima anual es la diferencia entre el máximo anual establecido por el IRS y la aportación anual de Clorox. Estos son los límites para 2025:

	Aportación anual de Clorox*	Su aportación máxima anual	Límite del IRS en 2025
Solo el empleado	\$500	\$3,800	\$4,300
Empleado + cónyuge o pareja	\$1,000	\$7,550	\$8,550
Empleado + hijos			
Empleado + familia	\$1,000	\$7,550	\$8,550
Contribución adicional a los 55+ años	N/A	\$1,000	\$1,000

### ¿Por qué debería considerar la contribución a una HSA?

La HSA le permite reservar dinero para pagar futuros gastos médicos, incluso durante la jubilación. También es flexible y tiene una serie de ventajas fiscales que están disponibles en la mayoría de los estados. Estos son solo algunos de los beneficios:

- *Deducible de impuestos*: las aportaciones que haga a la HSA son deducibles de impuestos (hasta los límites anuales del IRS), igual que un plan 401(k) o una cuenta IRA.
- *Libre de impuestos*: siempre que utilice el dinero de la cuenta para pagar los gastos médicos elegibles, el dinero que retire de la cuenta no estará sujeto a impuestos.
- *Impuestos diferidos*: los intereses y las ganancias de las inversiones de su cuenta no están sujetos a impuestos si los utiliza para pagar gastos médicos o primas de Medicare elegibles.

Asegúrese de consultar con su asesor fiscal para determinar qué ventajas fiscales se aplican en su estado. (Por ejemplo, California no reconoce a las aportaciones a la HSA como aportaciones antes de impuestos).

¿Existen tarifas vinculadas a la HSA?

Por favor [haga clic aquí](#) para ver un resumen de las tarifas. Encontrará más información en su kit de bienvenida de Optum Bank.

**¿Hay alguna consideración fiscal estatal que debamos tener en cuenta en relación con las HSA?**

- Los empleados deben consultar con sus asesores fiscales personales acerca de la declaración de impuestos sobre la renta y la tributación de cualquier ganancia en su cuenta HSA.
- En California y Nueva Jersey, las aportaciones del empleado y de la empresa a la HSA están sujetas a retenciones estatales del impuesto sobre la renta y sobre la nómina.
- Para obtener más información sobre impuestos, [haga clic aquí](#).

**¿Puedo modificar mis aportaciones a la HSA durante el año calendario?**

Sí. Puede modificar sus aportaciones de nómina en cualquier momento (hasta el 30 de noviembre de cada año) a través del Centro de Servicios de Salud y Bienestar de Clorox. Las modificaciones pueden tardar hasta 2 períodos de pago para reflejarse en su nómina.

A partir del 1 de diciembre de cada año, puede realizar aportaciones adicionales a su HSA desde su cuenta bancaria personal, hasta los límites del IRS indicados anteriormente.

**¿Puedo transferir el saldo de otra HSA a mi Clorox HSA?**

Sí. Una vez activada su HSA con Optum Bank, siga estas [instrucciones](#) para empezar.

**¿Qué pasa con mi HSA si dejo de trabajar en Clorox?**

La HSA es suya si deja de trabajar en Clorox, incluyendo todas las aportaciones realizadas por Clorox.

**¿Dónde puedo encontrar más información sobre la HSA?**

Vea la [repetición del seminario web sobre HSA](#).

## **Cuentas de gastos**

**¿Cuál es la diferencia entre una Cuenta de gastos flexibles (FSA) para cuidado de la salud y una Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)?**

Ambas cuentas son flexibles y le permiten reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos médicos. Pero hay varias diferencias entre estas dos cuentas.

- *Elegibilidad:* debe estar inscrito en un plan médico con deducible alto como la HSA de Clorox para poder aprovechar las ventajas de una HSA. Si no está inscrito en un plan de salud con deducible alto, puede contribuir a una FSA para cuidado de la salud, aunque no esté inscrito en un plan médico de Clorox. Sin embargo, debido a la normativa del IRS, no puede participar en una FSA para cuidado de la salud y en una HSA a la vez en el mismo año calendario.
- *Apportaciones de la compañía:* si se inscribe en la HSA, Clorox contribuirá a su HSA (las contribuciones se prorrtearán para los recién contratados que comiencen a mediados de año). Clorox no contribuye a la FSA para cuidado de la salud.



- *Acceso a sus fondos:*
  - Con una HSA, debe tener suficiente dinero en su cuenta para pagar cualquier gasto médico elegible o para reembolsarse a sí mismo. Puede acceder a los fondos en cualquier momento para reembolsarse a sí mismo.
  - Una FSA para cuidado de la salud le permite utilizar todos sus fondos del año inmediatamente y luego los irá devolviendo gradualmente mediante deducciones en la nómina hasta final de año. Puede utilizar los fondos para pagar gastos elegibles o reembolsarse a sí mismo durante el año calendario en que participe en la FSA para cuidado de la salud.
  - Tome en cuenta lo siguiente: \$3,200 es el límite de aportaciones a la FSA para 2024. A la fecha de publicación de estos documentos, aún no se habían publicado los límites de aportaciones a la cuenta establecidos por el IRS para 2025. Esta cantidad puede cambiar para 2025.
- *Transferencia para fondos no utilizados:*
  - Con una HSA, los fondos no utilizados se transfieren cada año (similar a una cuenta de ahorro personal). Los fondos son tuyos y puede llevarse su cuenta cuando se jubile o deje de trabajar en Clorox.
  - Con una FSA para cuidado de la salud, si le quedan fondos sin utilizar al final del año calendario (2024), el IRS le permite transferir hasta \$640 para utilizarlos el año siguiente. Si participa en la FSA para cuidado de la salud en 2025, se le reembolsarán los gastos utilizando en primer lugar los fondos de su FSA para cuidado de la salud en 2025. Si deja de trabajar en Clorox, perderá los saldos que no haya utilizado.

**Si participo en la Clorox Healthcare FSA y tengo un evento de vida calificado durante el año, ¿puedo cambiar mi plan médico al HSA?**

Sí. Sin embargo, aunque puede cambiar su plan médico por el HSA, *no podrá* contribuir a la cuenta HSA, ni Clorox podrá proporcionarle una aportación prorrataada, hasta que tenga un saldo de \$0 en su FSA para cuidado de la salud. Esto se debe a que las disposiciones del IRS prohíben que un empleado se inscriba en una FSA para cuidado de la salud y en una HSA en el mismo año calendario.

## **Seguro de vida/Seguro por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)**

**¿Qué es una Declaración de estado de salud?**

Una Declaración de estado de salud, conocido también como “evidencia de asegurabilidad” o “comprobante de buena salud”, es el proceso que usa MetLife para determinar si usted está lo suficiente sano como para ser elegible para la cantidad de cobertura de seguro que desea adquirir.

Una Declaración de estado de salud incluye una serie de preguntas acerca de su salud en general, como si fuma o ha recibido tratamiento por un problema médico como cáncer o alta presión arterial. También puede incluir la verificación de sus signos vitales.

**¿Existe algún servicio adicional disponible a través de MetLife si me inscribo en un seguro de vida suplementario?**

Sí. Hay una serie de servicios en los que puede participar cuando se inscribe en un seguro de vida suplementario:

- *Servicios de planificación patrimonial:* Ofrece acceso ilimitado para crear y formalizar documentos clave de planificación patrimonial en línea respondiendo a unas sencillas preguntas, o acceso presencial ilimitado con un abogado del Plan Legal de MetLife para preparar o actualizar un testamento, testamento vital, poder notarial u otro documento sucesorio. También se ofrecen servicios de preparación de testamentos por medio de [willscenter.com](http://willscenter.com).
- *Descuentos y servicios de planificación funeraria:* Para aliviar la carga que supone organizar los funerales de sus seres queridos. Los compañeros de equipo obtienen acceso exclusivo a la mayor red de funerarias y cementerios para planificar con antelación con un asesor y recibir descuentos en servicios funerarios.

**¿Qué servicios ofrece MetLife si solo tengo un seguro de vida básico?**

Los siguientes servicios están disponibles para los compañeros de equipo con seguro de vida básico y suplementario.

- *Asesoramiento en duelo.* Ofrecer apoyo profesional en momentos de necesidad, incluidas sesiones presenciales con un asesor autorizado para ayudar a los compañeros de equipo a afrontar una pérdida o un cambio importante en la vida. O bien, los compañeros de equipo pueden hablar con un asesor autorizado en la comodidad de su hogar a través de la línea de ayuda,
- *Asistencia funeraria.* Ayudar a simplificar los trámites funerarios. Puede personalizar los arreglos funerarios con la ayuda de asesores compasivos por medio de un servicio personalizado e individual.
- *Asistencia a los beneficiarios en sus reclamaciones.* Para facilitar los procesos de reclamaciones. Los beneficiarios reciben orientación de expertos mientras estudian sus opciones y necesidades financieras con los servicios de Delivering The Promise® de MetLife.
- *Servicios de resolución patrimonial.* Resolver una sucesión patrimonial con confianza. Con consultas ilimitadas, ya sea cara a cara con un abogado o por teléfono, los compañeros de equipo y/o sus beneficiarios pueden resolver una sucesión patrimonial (herencia) con confianza.
- *Opción de arreglo de vida.* Para reducir la presión de las decisiones financieras inmediatas. Los beneficiarios pueden tomarse su tiempo para tomar la decisión correcta con la opción de liquidación flexible que les da pleno acceso a los fondos de la póliza al tiempo que obtienen un tipo de interés mínimo garantizado a través de la Cuenta Total Control.

Visite [www.metlife.com/info/the-clorox-company/benefits/metlife-advantages](http://www.metlife.com/info/the-clorox-company/benefits/metlife-advantages) para obtener más información sobre el programa MetLife Advantages.

**¿Dónde puedo encontrar más herramientas y recursos sobre seguros de vida?**

Visite [www.metlife.com/info/the-clorox-company/benefits/life-insurance](http://www.metlife.com/info/the-clorox-company/benefits/life-insurance) para consultar documentos y recursos prácticos.

## Beneficios de salud suplementarios

### ¿Por qué debería considerar inscribirme en un beneficio de salud suplementario?

Estos beneficios proporcionan una protección financiera adicional. Mientras que nuestros planes médicos brindan cobertura para las hospitalizaciones, accidentes y enfermedades, usted puede tener gastos como viajes, cuidado de los niños y otros costos que no están cubiertos por un seguro médico. Cuando ocurre lo inesperado, lo último que le debería preocupar es el dinero. Queremos que usted y sus familiares se centren más bien en su salud.

### ¿Cuáles son las opciones disponibles a través de Securian Financial?

Seguro contra accidentes, seguro contra enfermedades graves y seguro de indemnización por hospitalización.

### ¿Cómo funcionan estos beneficios?

Estos beneficios proporcionan un pago en efectivo que puede usar de la manera que usted guste. Usted decide qué planes son los más adecuados para usted y su familia.

### ¿Cuáles son las principales ventajas del seguro de accidentes, enfermedad grave e indemnización por hospitalización?

- Puede afiliar a su cónyuge/pareja y/o a sus dependientes elegibles.
- Reciba un pago en efectivo por las reclamaciones elegibles.
- Si elige el seguro de enfermedad grave o el de indemnización por hospitalización, usted y sus dependientes elegibles pueden recibir un beneficio de salud y bienestar de \$50 al someterse a uno de los diversos tipos de exámenes anuales de bienestar.
- Los planes son transferibles, lo que significa que usted puede llevárselos consigo si deja de trabajar en Clorox.

### ¿Es lo mismo un seguro de indemnización por hospitalización que la cobertura médica?

IMPORTANTE: Esta es una póliza de indemnidad fija, NO es un seguro médico. Esta póliza de indemnidad fija puede pagarle una cantidad limitada en caso de enfermedad u hospitalización. Usted sigue siendo responsable de pagar el costo de la atención que reciba. El pago que recibe no se basa en la cuantía de su factura médica. Es posible que esta póliza tenga un límite de pago anual. Esta póliza no sustituye un seguro médico completo. Como esta póliza no es un seguro médico, no tiene que incluir la mayoría de las protecciones federales al consumidor que se aplican a los seguros médicos.

*¿Busca un seguro médico completo fuera de Clorox?* Visite [HealthCare.gov](http://HealthCare.gov) o llame al 1-800-318-2596 (TTY: 1-855-889-4325) para encontrar opciones de cobertura médica. Para saber si puede obtener un seguro médico a través de su trabajo, o del trabajo de un familiar, póngase en contacto con el empleador.

*¿Preguntas sobre esta póliza?* Si tiene preguntas o quejas sobre esta póliza, póngase en contacto con el Departamento de Seguros de su estado. Encuentre su número en el sitio web de la Asociación Nacional de Comisionados de Seguros ([naic.org](http://naic.org)) bajo Insurance Departments (Departamentos de seguros). Si ha adquirido esta póliza a través de su trabajo, o del trabajo de un familiar, póngase en contacto con el empleador.

## ¿Dónde puedo obtener más información sobre los beneficios de salud suplementarios?

Visite el sitio web específico de Clorox de Securian para obtener más información sobre las opciones de cobertura y los costos, así como sobre recursos educativos: [securian.com/clorox-insurance](http://securian.com/clorox-insurance).

## Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia

### ¿Qué beneficios ofrece Clorox para la salud hormonal y para la formación de una familia?

Administrados por Carrot, nuestros beneficios para la formación de una familia incluyen un beneficio combinado de por vida de \$20,000 para apoyos de adopción, subrogación, fertilidad y salud hormonal (por ejemplo: menopausia o niveles bajos de testosterona)

### ¿Quién es elegible para los beneficios de formación de una familia?

- *Beneficios por adopción y gestación subrogada:* Todos los compañeros de equipo elegibles para beneficios, cónyuges y parejas, sin importar la inscripción en el plan médico
- *Beneficios de salud hormonal y para la formación de una familia:* Los compañeros de equipo, cónyuges y parejas domésticas inscritos en un plan médico patrocinado por Clorox son elegibles automáticamente para esta cobertura mejorada

### ¿Qué incluye el programa Carrot?

- Comprensión de la salud de la fertilidad (por ejemplo, pruebas de fertilidad y seguimiento de la ovulación)
- Preservación (congelación de óvulos, esperma y embriones)
- Reproducción asistida (por ejemplo, fecundación in vitro)
- Adopción, gestación subrogada y asistencia de donantes
- Embarazo y posparto (incluye fondos para el apoyo de una doula a la madre que da a luz)
- Perimenopausia, menopausia y niveles bajos de testosterona

### Si empiezo un plan Carrot, ¿con qué más me ayudarán?

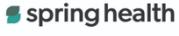
- Reciba un Plan Carrot personalizado y gratuito creado por un Experto de Carrot que le proporcionará los pasos a seguir para ayudarle a sacar el máximo provecho a su beneficio
- Hable con el equipo de expertos y especialistas médicos de Carrot sobre las opciones, los costos y otros temas
- Explore recursos educativos de confianza; no más búsquedas en Internet
- Obtenga ayuda en casa, como pruebas de fertilidad, seguimiento preciso de la ovulación y mucho más
- Acceda a fondos que ayuden a pagar los cuidados y servicios elegibles
- Use su tarjeta Carrot Card®, una tarjeta prefinanciada, para pagar servicios médicos sin tener que pagar de su bolsillo
- Encuentre proveedores, agencias y abogados elegibles en su localidad
- Reciba descuentos exclusivos y citas aceleradas en las clínicas y agencias asociadas a Carrot
- Pida medicamentos, suplementos y vitaminas a Carrot Rx®, una farmacia en línea para ahorrar y obtener una entrega cómoda

¿Dónde puedo encontrar más información sobre Carrot?

Visite [get-carrot.com/signup](http://get-carrot.com/signup) para crear su cuenta y explorar los recursos disponibles, incluidos sus fondos proporcionados por Clorox para pagar los cuidados de salud.

## Nuestros beneficios competitivos y completos

Aquí tienes un breve resumen de todo lo que tiene a su disposición como compañero de equipo de Clorox:

Proveedor	Beneficio	Proveedor	Beneficio
 United Healthcare <b>surest</b> KAISER PERMANENTE®	Cobertura médica		Cuentas de gastos flexibles (FSA)
	Cobertura de medicamentos con receta (para los planes HSA y PPO)		Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)
	Apoyo con segunda opinión médica		Bienestar mental y apoyo para la vida y el trabajo
	Manejo de enfermedades crónicas (diabetes, prediabetes e hipertensión)		Bienestar mental y atención plena
	Cobertura dental		Monitor del programa de bienestar
	Cobertura de la vista		Apoyo para brindar cuidados
	Apoyan de salud hormonal y para la formación una familia		Plan de jubilación 401(k)
	Beneficios suplementarios de salud		Ayuda para la planificación financiera
	Seguro de vida y de incapacidad		